

# Genekompensation

## Baggrundsrapport

---

Løn kan anses som en generel kompensation for et udført stykke arbejde, hvor lønnen kan opdeles som summen af funktioner og opgaver knyttet til jobbet, herunder forskellige specifikke gener ved jobbet. Opgørelser med og uden sådanne specifikke løndelevende kan, hvis det opgøres tilstrækkeligt retvisende, være med til at give nye perspektiver på lønsammenligninger på tværs af jobfunktioner, idet en del af lønnen kan være betaling for konkrete "objektive" gener ved arbejdet, fx arbejde uden for normale arbejdstider, arbejde med støjgener eller arbejde udført under stort pres.

Komitéens arbejde tager udgangspunkt i Danmarks Statistiks to officielle lønbegreber, standardberegnet timefortjeneste og fortjeneste pr. præsteret time, som det også blev gjort i Lønkommissionen.

Det kan i nogle tilfælde være relevant at opgøre løn eksklusive kompensation for enkelte funktioner ved arbejdet. Det er bl.a. i de tilfælde, hvor to på mange måder sammenlignelige arbejdsopgaver udføres med undtagelsen af et eller flere tydeligt afgrænsede genelementer. Det kan fx være udførelsen af et stykke arbejde med og uden støjgener eller arbejde udført på forskellige tidspunkter af døgnet. Her kan løn eksklusive genekompensationen være med til at øge sammenligneligheden af lønniveauer på tværs af jobfunktioner<sup>1</sup>.

Det er væsentligt at sondre mellem kompensation for gener som et *teoretisk begreb* og som et *statistisk begreb*, hvor fx lønkomponenten "genetillæg" efter Danmarks Statistiks definition er et eksempel på sidstnævnte. Selvom Danmarks Statistiks definition også afspejler kompensation for forskellige gener (fx aften/nat/weekend-tillæg), er det ikke givet, at alle relevante gener udløser særskilt kompensation eller kan identificeres i lønstatistikken for den offentlige sektor. Tilsvarende kan den samme gene blive kompenseret forskelligt på tværs af grupper, og afhængig heraf indgå eller ikke indgå i Danmarks Statistiks definition. Der er derfor ikke lighedstegn mellem det *teoretiske* begreb om genekompensation og Danmarks Statistiks *statistiske* definition.

Økonomisk forskning har forsøgt at identificere enkelte geners kompensation som andel af den samlede løn. Der er imidlertid tale om studier baseret på meget begrænsede data med stor usikkerhed, og der findes således ikke en konsensus om de egentlige størrelsesordner af enkelte geners kompensation.<sup>2</sup>

Danmarks Statistiks lønstatistik opgør timelønnen opdelt på delelementer, fx genetillæg, pensionsbidrag og basisfortjeneste. Det er derfor muligt at opgøre løn uden genetillæg ved Danmarks Statistiks definition. Der er imidlertid en række udfordringer ved at opgøre løn eksklusive genetillæg, navnlig da genetillægget ikke er opgjort ensformigt og konsistent på tværs af grupper. Det skyldes bl.a., at det er arbejdsmarkedets parter, som aftaler hvordan lønpakkerne sammensættes og opdeles, og hermed hvad der i sidste ende kan udsondres og evt. indgå i paraplybegrebet *genetillæg* i Danmarks Statistiks lønstatistik. Ud fra nogle få typeeksempler på overenskomstsammensætninger fremgår det, at der kan være stor forskel på sammensætningen af de offentlige ansattes 'lønpakker', jf. boks 1.

---

<sup>1</sup> Man bør desuden være særligt opmærksom ved sammenligning af genebetalinger på tidspunkter med forskellige aktivitetsniveauer. I sådanne situationer kan forskelle i genebetalinger afspejle mere strukturelle forskelle i aktivitet snarere end egentlige lønforskelle for brancher, hvor forekomsten af overarbejde er konjunkturtelt bestemt, fx byggeriet.

<sup>2</sup> Se fx *Bargaining, Compensating Wage Differentials, and Dualism of the Labor Market: Theory and Evidence for France* af Daniel og Sofer, 1998, *Estimating compensating wage differentials using voluntary job changes: evidence from Germany* Villanueva, 2007 eller *Does Unmeasured Ability Explain Inter-Industry Wage Differences?* af Gibbons og Katz, 1992.

## Boks 1

### Typeeksempler på lønpakker (ikke udtømmende)

Den samlede lønpakke varierer på tværs af personalegrupper. Her illustreres det ved tre eksempler for sygeplejersker (regioner), lærere (kommuner) og akademikere i staten.

*Sygeplejersker:* Lønpakken består i en grundløn, som afspejler anciennitet mv. samt en række tillæg, fx arbejdstidstillæg.

*Lærere:* Lønpakken består i en grundløn samt en række tillæg, fx tillæg ved undervisning af et vist omfang eller specialundervisning.

*Jurister og økonomer:* Lønpakken består i en grundløn, som afhænger af den ansattes anciennitet. For fuldmægtige er der desuden mulighed for, at lønpakken kan indeholde et rådighedstillæg.

Anm.: Se desuden baggrundsrapport om sammensætning af overenskomster.

## Genekompensation i overenskomster

I overenskomstsammenhænge forhandles den samlede lønpakke for en given personalegruppe, herunder eventuelle tillæg som kompensation for specifikke arbejdsopgaver eller -forhold. Dette kan fx være lejrskoletillæg for folkeskolelærere og aften-, nat- og weekendtillæg for grupper på døgnområdet, herunder sygeplejersker, SOSU-grupperne og socialpædagoger. Begge tillæg kan være en del af Danmarks Statistiks definition af "genetillæg", men det er ikke entydigt, at fx kompensation for at deltage i lejrskoleophold kan sidestilles med fx nattevagter på det døgnområde. Der er dog også tilfælde med overenskomster, hvor der ikke forhandles særskilte tillæg for lignende gener, fx tillæg for at arbejde uden for normale arbejdstider. Det gælder eksempelvis for de personer, der aflønnes efter "jobløn", herunder mange af de akademiske grupper. For disse grupper vil den aftalte kompensation for genen ikke fremgå af Danmarks Statistiks genetillæg, men i stedet være indeholdt i basisfortjenesten. Endelig kan der uafhængigt af ovenstående gives kompensation i form af engangsvederlag eller lignende som aflønning for en konkret opgave forbundet med gener. Sådanne former for kompensation vil heller ikke indgå i Danmarks Statistiks genetillægsbegreb.

Størrelsen på eventuelle genetillæg eller særydelser er således blandt andet et udtryk for parternes prioriteringer i overenskomstforhandlingerne. Det er imidlertid ikke afkoblet fra resten af forhandlingen, hvor den samlede lønpakke aftales, herunder basisløn og øvrige arbejdsvilkår. Genetillægget, som opgøres i Danmarks Statistiks lønstatistik, bygger nødvendigvis på den sammensætning af lønpakken og løndelev, som parterne har aftalt. Genetillægget som begreb er derfor ikke nødvendigvis udtryk for den samlede kompensation for at udføre en given opgave, herunder opgaver, der er "til gene" for den ansatte – denne kompensation kan således være både mindre og større.

## Genekompensation som statistisk begreb

Danmarks Statistiks lønstatistik opgør timelønnen opdelt på delementer, fx genetillæg, pensionsbidrag og basisfortjeneste. Det er derfor teknisk muligt at opgøre løn uden genetillæg, fx på tværs af personalegrupper, ved Danmarks Statistiks definition. Genetillægget omfatter dog alene de overenskomstbestemte tillæg, som kan udsondres særskilt og defineres som genetillæg af Danmarks Statistik. I praksis sker det hos de enkelte løncentraler, der indberetter til Danmarks Statistik på baggrund af Danmarks Statistiks vejledning (se boks 2).

Det er af ovenstående grunde ikke på baggrund af lønstatistikkerne muligt at opgøre lønniveauer eksklusive kompensationer for gener konsistent med den teoretiske forståelse af disse. Udfordringerne ved at sammenligne lønniveauer uden genetillæg (Danmarks Statistiks opgørelse) skyldes hovedsageligt, at det ikke er muligt at opgøre den faktiske kompensation for en given gene konsistent på tværs af grupper, herunder tillæg for at arbejde på særlige tidspunkter.

Det skyldes blandt andet, at:

- Kompensationer for 'gener' kan indgå forskelligt i den samlede lønpakke på tværs af grupper. En kompensation kan fx også forhandles ind i basislønnen, øvrige arbejdsforhold eller mulighed for afspadsring<sup>3</sup>. Det vil således ikke være muligt at udsandre den faktiske genekompensation ved fx at arbejde uden for normale arbejdstider særskilt i opgørelserne.
- Prioriteringen af hhv. særskilt gene-kompensation og andre forhold, herunder basisløn, kan variere på tværs af personalegrupper og udtrykker derfor ikke nødvendigvis en kompensation for "objektive gener". Genetillægget kan afspejle forskellige resultater, muligheder og prioriteringer igennem mange års overenskomstforhandlinger. En opgørelse af lønninger ekskl. genetillæg vil således også afspejle disse prioriteringer og ikke nødvendigvis en målrettet kompensation for det arbejde, som kompensationen er knyttet til.
- Danmarks Statistiks lønstatistik kan ikke underopdele genetillægget i delelementer, fx tillæg for at arbejde på skæve tidspunkter, og det er derfor ikke muligt for komitéen at opgøre størrelsen på evt. delelementer af genetillæg på personalegruppeniveau på en måde, der er forenelig med komitéens afgrænsning af personalegrupper. Det understreges desuden, at selv hvis Danmarks Statistiks genetillæg udelukkende bestod af tillæg for fx aften-/nat-/weekendarbejde, så ville det fortsat ikke være tilstrækkeligt for at kunne lave retvisende sammenligninger på tværs af grupper, jf. de to ovenstående punkter.

Det er tidligere, i forbindelse med Lønkommissionens afrapportering, blevet fremhævet, at man skal være særligt opmærksom på – især ved sammenligning på tværs af grupper – at bruge Danmarks Statistiks opgørelse af genetillæg, da det, som argumenteret ovenfor, ikke afspejler den samlede genekompensation. Genekompensation er (i teorien) ikke et begreb udelukkende afgrænset til at arbejde på særlige tidspunkter el-

#### Det skrev Lønkommissionen ...

*Ved lønsammenligninger uden genetillæg skal man være opmærksom på, at der for nogle faggrupper ikke ydes tillæg for arbejde på særlige tidspunkter eller i forbindelse med andre gener ved arbejdets gennemførelse, idet betaling herfor indgår i den faste løn, herunder i faste løntillæg. Denne type genetillæg registreres ikke i lønstatistikken som genetillæg, men som basisfortjeneste, og kan derfor ikke udskilles særskilt, når fortjenesten opgøres ekskl. gene. Der findes flere grupper, for hvilke genetillæg ikke kan udskilles særskilt. Det gælder eksempelvis for grupper, der får jobløn, at der ikke ydes genetillæg for arbejde på særlige tidspunkter. Ligeledes gælder det for visse grupper af ansatte, at de modtager et fast tillæg for arbejde, der måtte medføre gener, eksempelvis akademikere med et fast rådighedstillæg. Endvidere skal man være opmærksom på grupper, der har fået konverteret deres variable genetillæg til et fast årligt tillæg.*

*Dette betyder, at man ved at tage udgangspunkt i lønnen ekskl. genetillæg, når der foretages lønsammenligninger mellem forskellige grupper, i disse tilfælde sammenligner løn indeholdende forskellige lønelementer.*

– "Løn, køn, uddannelse og fleksibilitet" (bind 1) S.81 af Lønkommissionen.

<sup>3</sup> Kompensationen for gener kan gives i form af mulighed for senere frihed med løn (afspadsring), herunder hvor medarbejderen har mulighed for at vælge/aftale kompensationsformen. Hvis kompensationen gives i form af afspadsring vil dette ikke nødvendigvis fremgå af lønsystemet og dermed ikke blive indberettet til lønstatistikken. Forskelle i kompensationsformen mellem grupper vil således medføre forskelle i hvor stor en andel af kompensationen, som ekskluderes. Den manglende registrering af afspadsring vil tilsvarende undervurdere lønnen i de samlede lønbegreber.

ler deslige. Det kan også indeholde andre elementer, som ofte er sværere at måle ud-bredelsen af, fx jobs forbundet med støjgener eller som kræver stor koncentration, høj grad af problemløsning eller lignende.

Lønkommissionen offentliggjorde en del opgørelser hhv. med og uden genetillæg efter Danmarks Statistiks definition, men konkluderede også, at det for den offentlige sektor umiddelbart ikke er retvisende at sammenligne løn uden genetillæg på tværs af grupper (fx personalegrupper), da man sammenligner løn indeholdende forskellige lønelementer. Det skyldes, at genetillæg ikke opgøres konsistent på tværs af faggrupper, ligesom det kan afspejles forskelligt i lønstatistikken. Lønkommissionen opfordrede derfor også parterne og Danmarks Statistik til, at man fremadrettet benyttede de to timebegreber (hhv. standardberegnet og præsteret timefortjeneste) som grundlag for lønsammenligninger<sup>4</sup>.

### Omfang og afgrænsning af Danmarks Statistiks genetillæg

Danmarks Statistik beskriver genetillægget ved at opliste en række eksempler på forskellige tillæg, som behandles som genetillæg:

*”Genetillægget indeholder holddriftstillæg og andre tillæg i og uden for arbejdstiden (eksempelvis aften-, natte-, helligdags-, varsko-, udearbejde-, smuds-, skur-, forskudt frokost-, varme-, tank-, vagt-, udkalds-, rejsetids-, vejpenge-, zone-, forskydnings- og forlægningstillæg) men ikke overtidstillæg.”<sup>5</sup>*

Det er ikke alene på baggrund af tal fra Danmarks Statistik muligt at opgøre genetillægget på delelementer. Der er imidlertid på baggrund af oplysninger fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) og Økonomistyrelsen muligt at udsønde, hvilke tillæg som indgår i afgrænsningen af genetillægget på henholdsvis det kommunale og regionale område samt det statslige, jf. boks 2.

#### Boks 2

##### Statistisk afgrænsning af 'genetillæg'

Genetillægget er i Danmarks Statistiks opgørelse afgrænset til at være de overenskomstaftalte løntillæg og dækker over en række forskellige typer af tillæg. Det er ikke muligt at opgøre kompensationer for specifikke ”gener”, som indgår i basislønnen, hvorved det teoretiske genebegreb omfatter en række kompensationselementer, som ikke nødvendigvis er med i det statistiske begreb.

En opgørelse fra hhv. KRL og Økonomistyrelsen viser, at der indgår en lang række forskellige tillæg i Danmarks Statistiks genetillæg. For kommuner og regioner er der samlet set tale om flere end 450 tillæg, fx 'holddriftstillæg', 'søndagsgodtgørelse', 'nattillæg', 'værktøjstillæg', 'censorvederlag' men også tillæg, der ikke er nærmere defineret som fx 'diverse tillæg' og 'tillæg for særligt arbejde'. På statens område er der flere end 100 forskellige tillæg, eksempelvis 'søgnelønsbetaling', 'ulempetillæg', 'vintertillæg', 'smudstillæg' og 'ferierejsetillæg'.

De fulde lister af tillæg er angivet i bilag A.

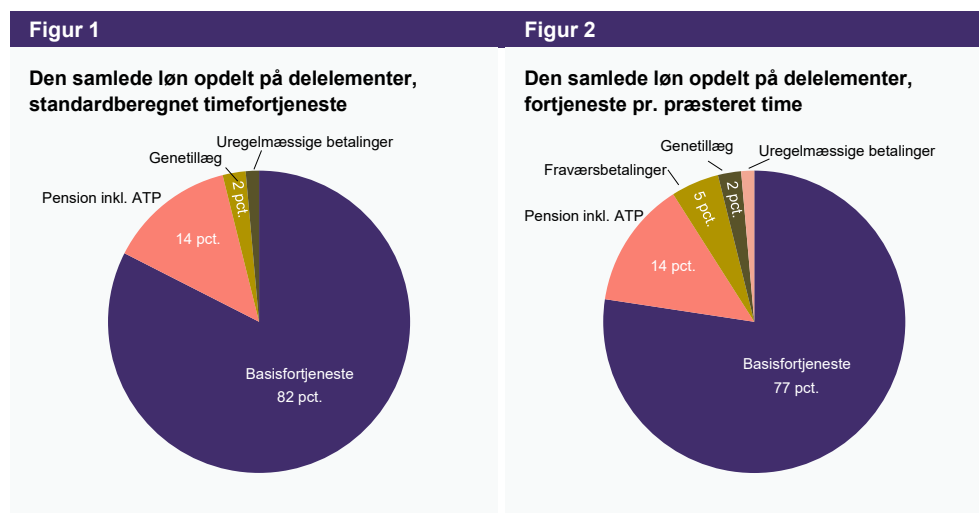
Opgørelserne uden genetillæg ved Danmarks Statistiks definition kan være med til at give indikationer om, hvilke grupper som har en relativ høj eller lav andel af genekompensation, og dermed som en del af en samlet afrapportering belyse betydningen af den del af lønnen, som kategoriseres som genetillæg.

<sup>4</sup> Se Lønkommissionen, bind I, side 47.

<sup>5</sup> Danmarks Statistiks variabeldokumentation af gene\_prae/gene\_stand: <https://www.dst.dk/da/Statistik/dokumentation/Times/loenstatistik/gene-stand>

Danmarks Statistiks lønstatistik opgør for begge timelønsbegreber de enkelte delelementer, fx genetillæg, pensionsbidrag og basisløn. I lønbegrebet fortjeneste pr. præsteret time er der de to ekstra lønelementer fraværsbetaling og overtidstillæg.

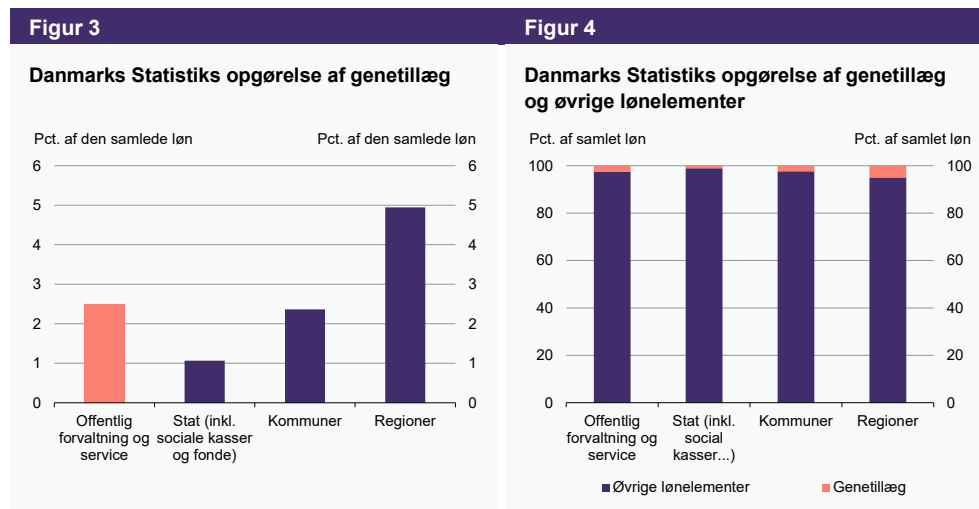
Basisfortjenesten udgør størstedelen af lønnen på tværs af de to lønbegreber, med hhv. 82 og 77 pct., mens pension er den næststørste lønkomponent og udgør 14 pct. på tværs af lønbegreber, *jf. figur 1 og 2.*



Anm.: Personalegoder for begge lønbegreber (0,04-0,05 pct.) og overtidstillæg (0,13 pct.) udgør meget beskedne andele af den samlede løn og er derfor ekskluderet fra figurene pga. fremstillingshensyn.

Kilde: Egne beregninger på lovmodellens datagrundlag (2019).

Danmarks Statistiks opgørelse af genetillægget udgør i gennemsnit ca. 2,5 pct. af time-lønnen i den offentlige sektor, men varierer på tværs af de tre offentlige delsektorer, hvor genetillæg udgør den mindste del af lønnen i staten på ca. 1 pct. og den største i regionerne på ca. 5 pct. *jf. figur 3 og 4.* Det kan afspejle, at det døgndækkede område er udbredt i særligt regionerne og på visse områder i kommunerne, mens det er mindre udbredt i staten. Det kan også afspejle, at det indbyrdes forhold mellem basisløn og særydelser/genetillæg har været prioriteret anderledes på tværs af sektorerne.

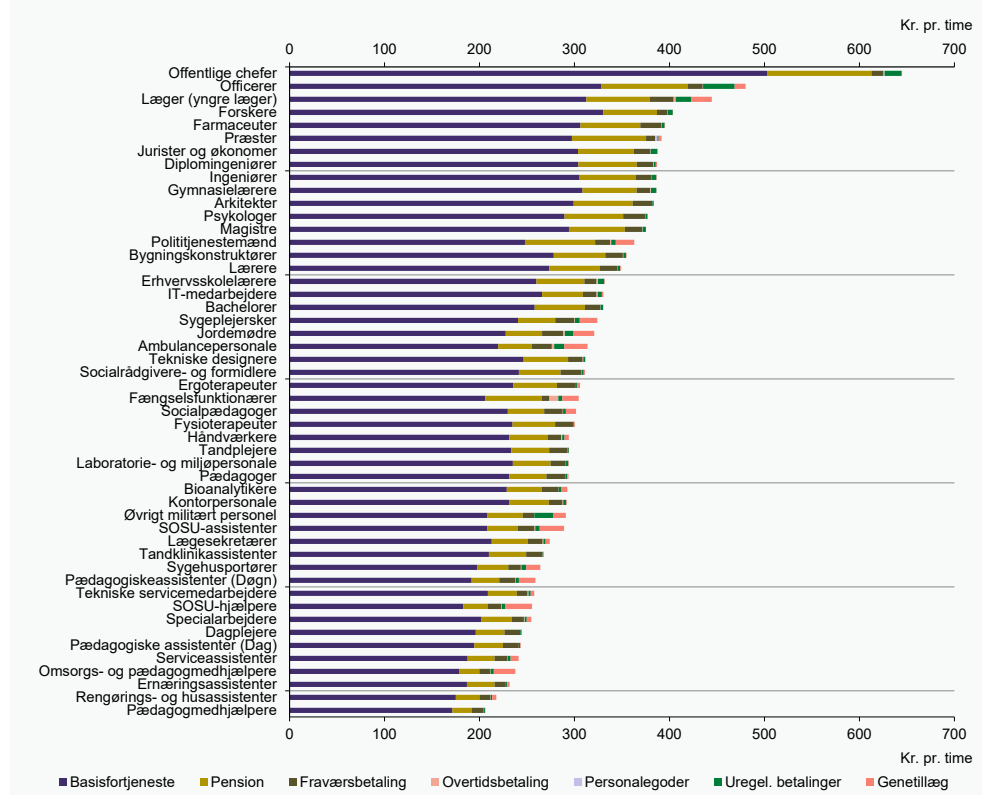


Anm.: Sektoropdeling følger opdelingen i Danmarks Statistiks lønstatistik.  
Kilde: Egne beregninger på lovmodellens datagrundlag (2019).

Den samlede fordeling af basisløn, pension, genetillæg mv. dækker over en vis variation på tværs af personalegrupperne. For nogle personalegrupper udgør genetillæg en meget lille andel af den samlede løn, mens det for andre grupper udgør op til ca. en tiendedel af den samlede løn, *jf. figur 5 og 6.*

Figur 5

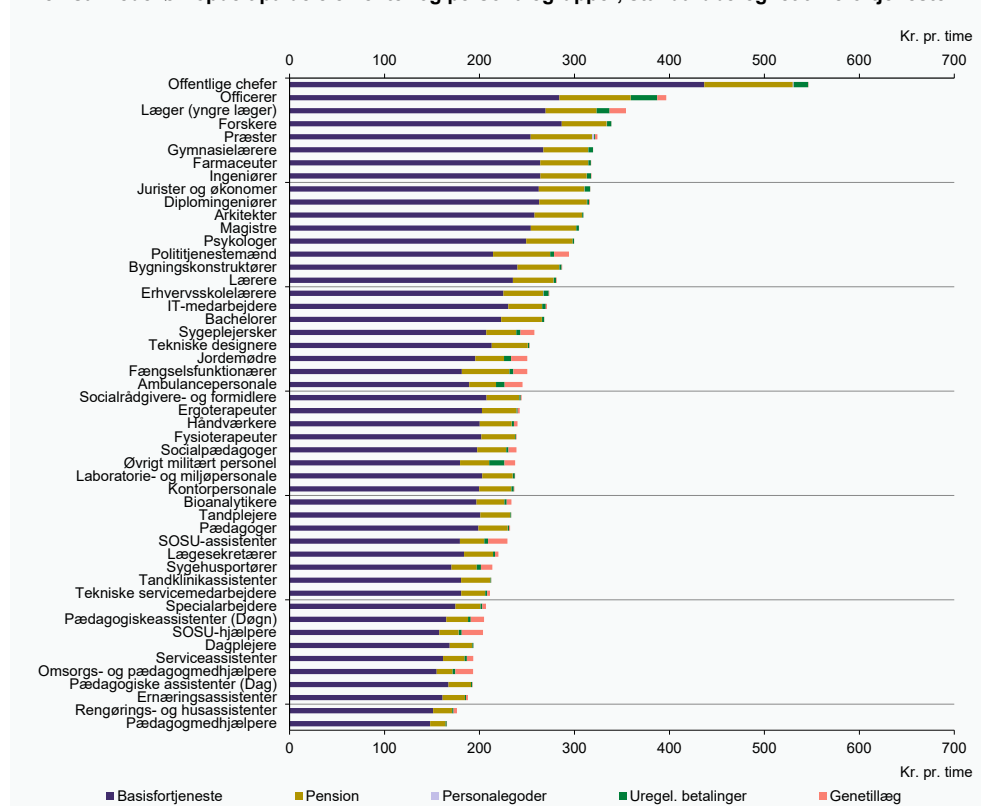
Den samlede løn opdelt på delelementer og personalegrupper, fortjeneste pr. præsteret time



Anm.: Se desuden baggrundsnotat om beskrivelse af de offentlige lønstrukturer.  
Kilde: Egne beregninger på lovmodellens datagrundlag (2019).

Figur 6

Den samlede løn opdelt på delelementer og personalegrupper, standardberegnet timefortjeneste



Anm.: Se desuden baggrundsnotat om beskrivelse af de offentlige lønstrukturer.  
Kilde: Egne beregninger på lovmodellens datagrundlag (2019).

I de fleste personalegrupper er der medarbejdere, som modtager en eller anden del af sin løn i genetillæg (se fx figur 8). Det er dog særligt udbredt i nogle grupper, fx er det i 15 personalegrupper  $\frac{3}{4}$  af medarbejderne, som modtager genetillæg, dvs. et godt stykke over halvdelen.

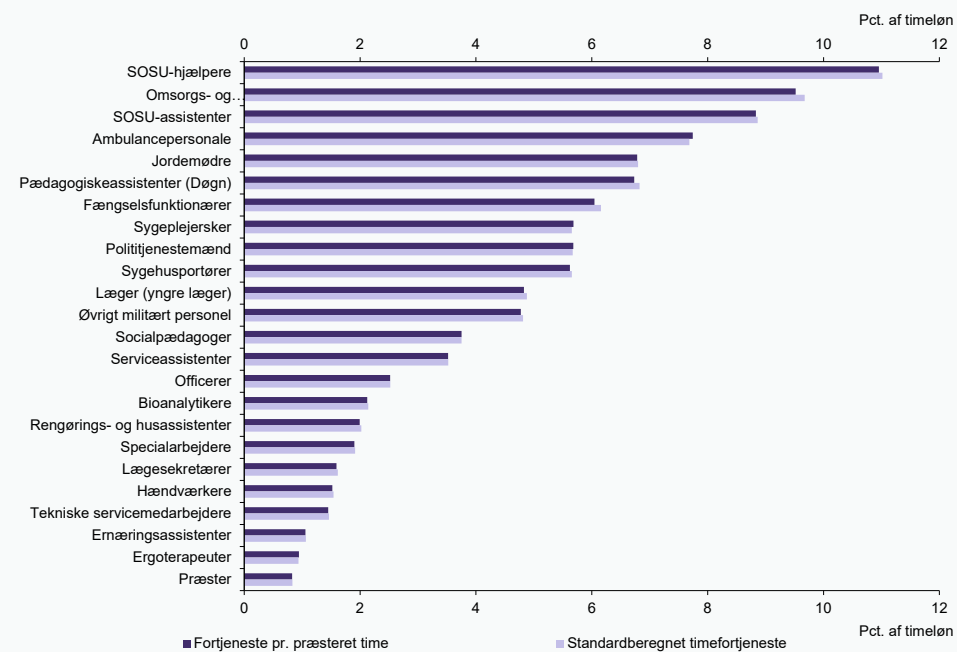
At der er grupper med relativt mange medarbejdere, der modtager genetillæg, kan hænge sammen med, at det er en naturlig og forventet del af jobbet i et vist omfang at udføre de opgaver, som afføder tillæggene. Det bemærkes også, at figur 8 ikke tager højde for omfanget af genetillæg, dvs. at man eksempelvis ved en enkelt aftenvagt inden for ét år indgår i figuren. Omvendt kan man dermed læse af figuren, at fx hver femte sygeplejerske eller hver tiende SOSU-assistent ikke modtog særskilt genetillæg i det pågældende år.

Det er typisk personalegrupper, som helt eller delvist er en del af døgnområdet, hvor genetillægget udgør en relativt stor andel af lønnen. Den relative forskel kan både afspejle, at *omfanget* af arbejdsopgaver, hvortil der kompenseres, kan variere på tværs af grupperne, samt at den relative værdiansættelse mellem hhv. grundløn og tillæg kan variere. SOSU-hjælpere og -assistenter samt omsorgs- og pædagogmedhjælpere har en relativt høj andel af den samlede løn, som udgøres af genetillægget, jf. figur 7.



Figur 7

Danmarks Statistiks genetillæg som andel af løn opdelt på udvalgte personalegrupper



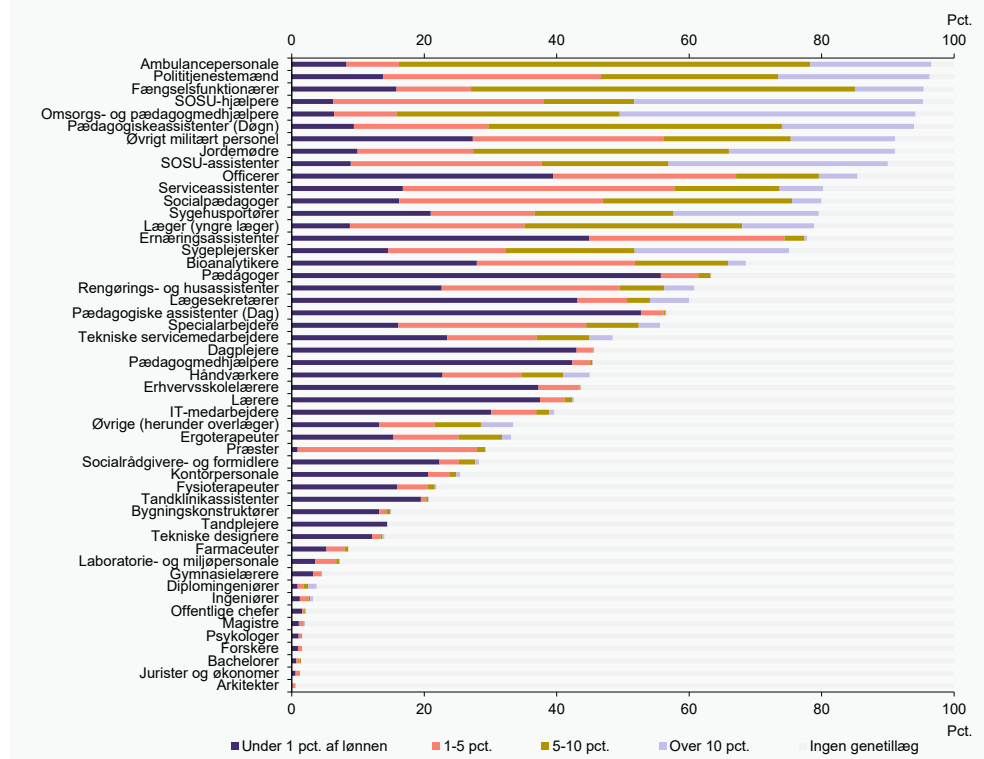
Anm.: De 24 personalegrupper med relativt størst andele af lønnen som genetillæg.

Kilde: Egne beregninger på lovmodellens datagrundlag (2019).

Inden for personalegrupperne kan der være medarbejdere, som i højere eller mindre grad udfører opgaver forbundet med særlige tillæg. Den enkelte medarbejders løn kan derfor være sammensat forskelligt, og genetillægget kan dermed udgøre forskellige andele af den samlede løn på tværs af ansatte i den samme personalegruppe. Fx er det størstedelen af gruppen ambulancepersonale, som modtager 5-10 pct. af deres samlede løn i genetillæg. Selvom ambulancepersonale er den gruppe, hvor flest modtager genetillæg, er det imidlertid SOSU-hjælpere og omsorgs- og pædagogmedhjælpere, der i gennemsnit modtager den største andel af lønnen i genetillæg. Det skyldes, at der er en betydelig del, ca. 44-45 pct. af gruppen, hvor over 10 pct. af lønnen er givet i genetillæg, jf. figur 8.

Figur 8

Andel af personalegruppen, der modtager genetillæg og genetillæggets andel af den samlede løn



Anm.: Opgørelserne er ens på første decimal på tværs af de to lønbegreber.  
Kilde: Egne beregninger på lovmodellens datagrundlag (2019).

Betydning for LEU-løn

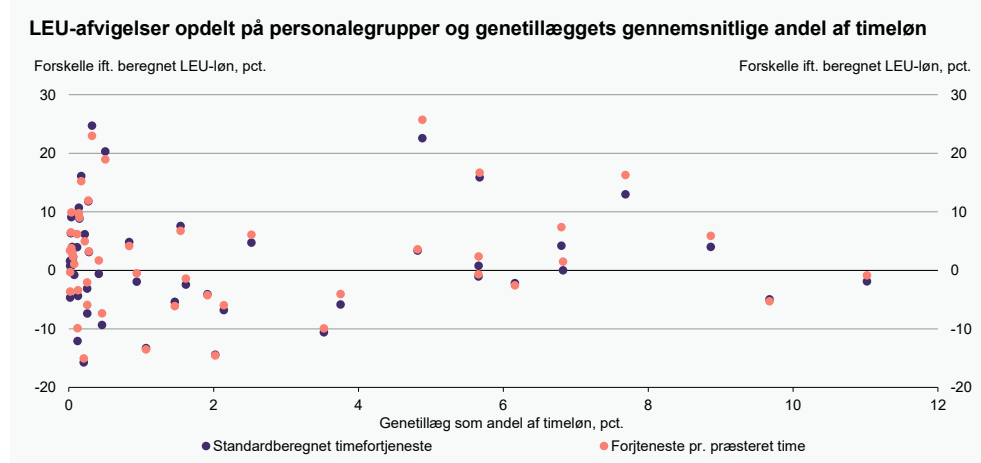
Udover de rent deskriptive opgørelser, *jf. ovenfor*, er det også muligt at belyse betydningen af genetillægget for den opgjorte LEU-løn. Metoden og tilgangen til LEU-modellen er uddybet i hhv. *baggrundsrapporten vedr. statistiske analyser af lønstrukturer i den offentlige sektor (trin 1 og trin 2)* og nedenstående afsnit skal dermed læses i sammenhæng med de to papirer.

Såfremt at genetillægget konsistent afspejler særlige gener ved jobbet for personalegrupper, vil det forventes (alt andet lige), at personalegrupper, for hvem genetillæg udgør en relativ stor andel af lønnen, i gennemsnit kan forventes at have en relativ høj faktisk løn sammenlignet med den *beregnete* LEU-løn (LEU-afvigelsen). Grupper med en relativt høj andel af genetillæg kan dermed forventes i gennemsnit at have større LEU-afvigelser end øvrige personalegrupper i LEU-analysen. Det følger af, at genekompensation, herunder fx for at arbejde på særlige tidspunkter, ikke indgår i modellen. Der ses dog umiddelbart ikke en tydelig sammenhæng mellem de gennemsnitlige LEU-afvigelser og andelen af timelønnen som udgøres af genetillæg opdelt på personalegrupper, *jf. figur 9 og 10*. Det kan derfor indikere, at genetillægsbetegnelsen i lønstatistikken ikke nødvendigvis afspejler en særlig høj grad af faktisk gene i det udførte arbejde.

Der er her tale om en alt-andet-lige-betragtning. Det betyder bl.a., at der fortsat er andre forhold, som modellen ikke opfanger, og som således kan resultere i, at nogle personalegrupper har LEU-afvigelser tæt på nul samlet set – på trods af relativt store genebetaling. Og omvendt at der er grupper med små genebetaling, som har store

positive LEU-afvigelser. Det kan bl.a. skyldes, at genebegrebet ikke fanger alle kompensationer for gener vedrørende udførelsen af arbejdet.

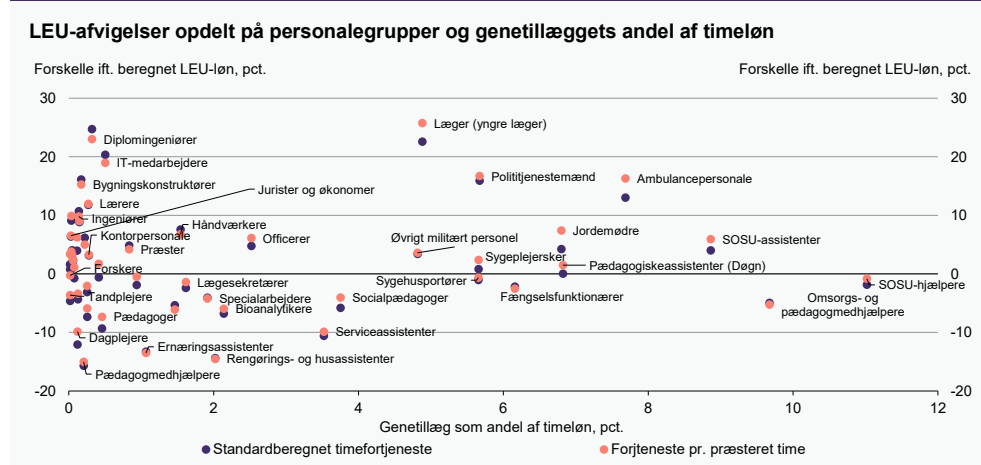
Figur 9



Anm.: Hver observation angiver en personalegruppe, *jf. også figur 10*.

Kilde: Egne beregninger på lovmodellens datagrundlag (2019).

Figur 10 (figur 9 med navne på personalegrupper)



Anm.: Figuren er den samme som figur 9 med titler på personalegrupperne.

Kilde: Egne beregninger på lovmodellens datagrundlag (2019).

Der fremgår ikke af Danmarks Statistiks lønstatistik, hvilke tidspunkter af døgnet de ansatte arbejder. Omfanget af genetillæg inden for en personalegruppe kan derfor kun være en indikation af, hvor stor en del af arbejdet, der ligger uden for normal arbejdstid (for de grupper, der modtager genetillæg). Af de grunde, der er nævnt i begyndelsen af notatet, kompenseres al arbejde uden for almindelig arbejdstid ikke nødvendigvis som særskilt kompensation. Der eksisterer ikke centralt indsamlede oplysninger om fx aften- eller natarbejde. Ellers ville det have været muligt at lave en mere dybdegående analyse, hvor man kunne have sammenholdt oplysningerne med resultaterne fra LEU-analysen.

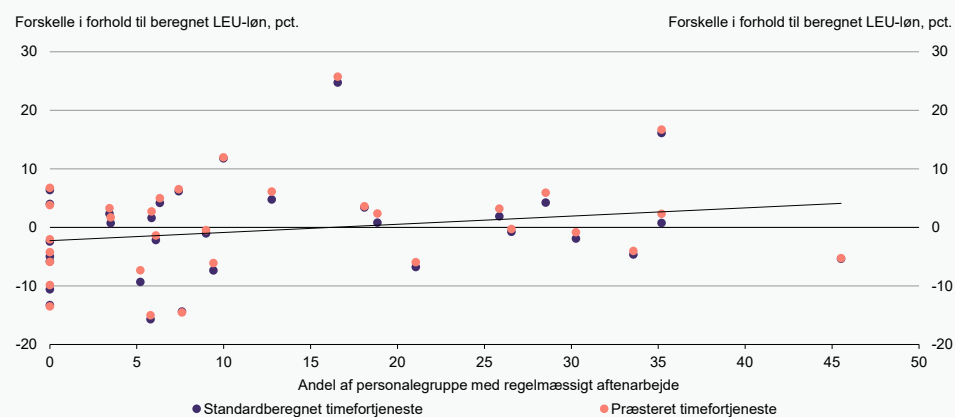
I Danmarks Statistiks arbejdsmarkedsundersøgelse (AKU)<sup>6</sup>, en omfattende spørgeskemaundersøgelse, indgår imidlertid spørgsmål om danskernes forhold på arbejdsmarkedet, herunder om arbejde uden for normale arbejdstider.

Som en del af AKU-undersøgelsen indgår bl.a. spørgsmålet "Arbejdede du nogle gange om aftenen inden for de sidste 4 uger?", hvor bl.a. svarmuligheden "Ja, regelmæssigt (dvs. mere end halvdelen af arbejdsdagene i den angivne 4-ugers periode)" fremgår. Der spørges ligeledes til omfanget af arbejde i weekenden og om natten. Nedenfor er vist sammenhængen mellem andelen af personalegruppen, der svarer, at de regelmæssigt arbejder om aftenen, *jf. ovenfor*, og forskellene i forhold til LEU-lønnen.

Der ses en svag positiv korrelation, som dog ikke er statistisk forskellig fra nul, mellem LEU-afvigelserne og andelen af personalegruppen, der regelmæssigt har aftenarbejde ifølge AKU-undersøgelsen. Det dækker dog over, at der er nogle få personalegrupper, som driver den svage fundne sammenhæng, *jf. figur 11*.

Figur 11

**Andel af personalegruppen med regelmæssigt aftenarbejde (ifølge AKU) og forskelle i forhold til beregnet LEU-løn**



Anm.: Andel af personalegruppen, der på spørgsmålet: "Arbejdede du nogen gange om aftenen inden for de sidste 4 uger?" har svaret: "Ja, regelmæssigt (dvs. mere end halvdelen af arbejdsdagene i den angivne 4-ugers periode)". Svarene er baseret på AKU-undersøgelsen og er derfor behæftet med usikkerhed. Der indgår kun personalegrupper, der er store nok i henhold til Danmarks Statistiks retningslinjer. Hældningen på kurven er *ikke* statistisk signifikant, hvilket gælder for begge lønbegreber.

Kilde: Egne beregninger på lovmodellens datagrundlag og Arbejdskraftundersøgelsen

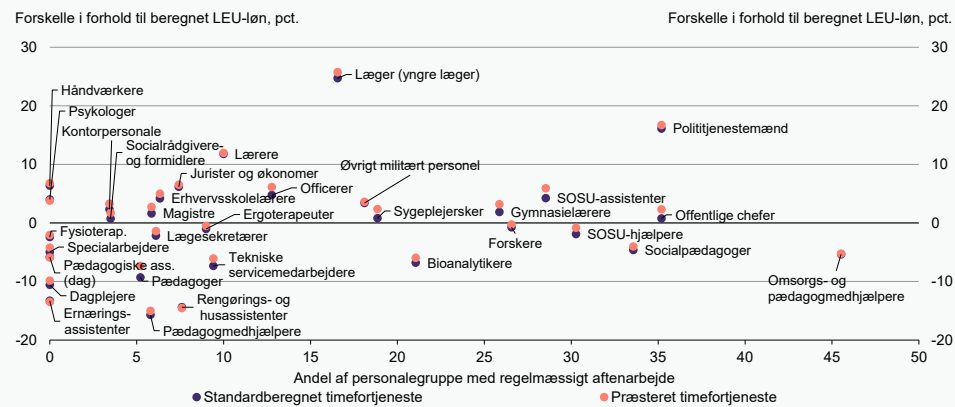
Den svage positive sammenhæng er især drevet af polititjenestemændenes besvarelser, samt at flere af de ufaglærte grupper både har negative LEU-afvigelser og begrænset omfang af aftenarbejde (fx pædagogmedhjælpere, dagplejere, specialarbejdere mv.), *jf. figur 12*.

Der er her tale om korrelationer, og der kan derfor ikke konkluderes noget om kausaliteten. Arbejde på særlige tidspunkter kan også være udbredt i andre personalegrupper, men hvor der ikke ydes særskilte tillæg.

<sup>6</sup> AKU-undersøgelse danner bl.a. grundlag for EU's samlede arbejdskraftsstatistik, LFS-statistikken.

Figur 12

Tilsvarende figur 11 inkl. navne på personalegrupper



Anm.: Tilsvarende figur 11 inkl. navne på personalegrupper

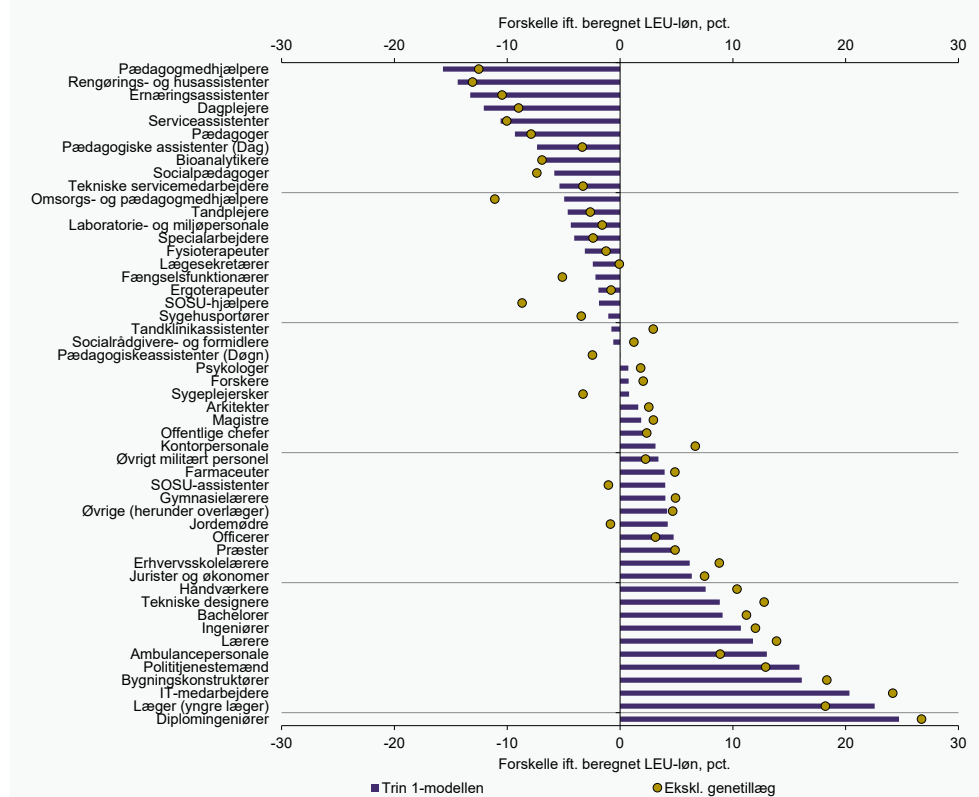
Kilde: Egne beregninger på lovmodellens datagrundlag og Arbejdskraftundersøgelsen.

Der er desuden det analytiske overlap mellem figur 9/10 og 11/12, at der ikke ser ud til at være nogen systematisk kobling mellem LEU-afvigelsens størrelse for grupperne og omfanget af hhv. genetillæg (ved Danmarks Statistiks definition) eller omfanget af udbredt aftenarbejde (ved AKU's definition). Vi ser eksempelvis, at nogle af de akademiske grupper (gymnasielærere, offentlige chefer) svarer i AKU'en, at de regelmæssigt har aftenarbejde (figur 12), men også at genetillæg ikke forekommer (figur 10). Det vil også sige, at enkelte grupper godt kan "bytte plads" i figurerne, men at de to tilgange til problemstillingen peger mod samme konklusion, jf. ovenfor.

Det er muligt at opgøre timeløn eksklusive genetillæg efter Danmarks Statistiks definition, hvilket gør det muligt at udføre en særkørsel af trin 1-modellen, hvor lønnen opgøres uden genetillægget, jf. baggrundsrapport om statistiske analyser af timeløn. Løn uden genetillæg mindsker selvsagt den faktiske løn relativt mest for de grupper, hvor genetillæg udgør en relativ stor andel. Det reducerer samtidig forskellene mellem den faktiske løn og beregnede LEU-løn for disse grupper. Det afspejler ændringerne i de gennemsnitlige LEU-afvigelser også, eksempelvis for de to SOSU-grupper, sygeplejersker og omsorgs- og pædagogmedhjælpere (grupper som døgnområdet), jf. figur 13 og 14. Det omvendte billede gør sig gældende for grupper, hvor genetillægget udgør en relativt lille andel af lønnen. De største ændringer i LEU-afvigelserne forekommer typisk for de grupper, der i udgangspunktet har en LEU-løn, der ligger tæt på den faktiske løn (dog med undtagelse af polititjenestemænd og læger).

Figur 13

Forskellen på faktisk og beregnet løn opdelt på personalegrupper med og uden genetillæg

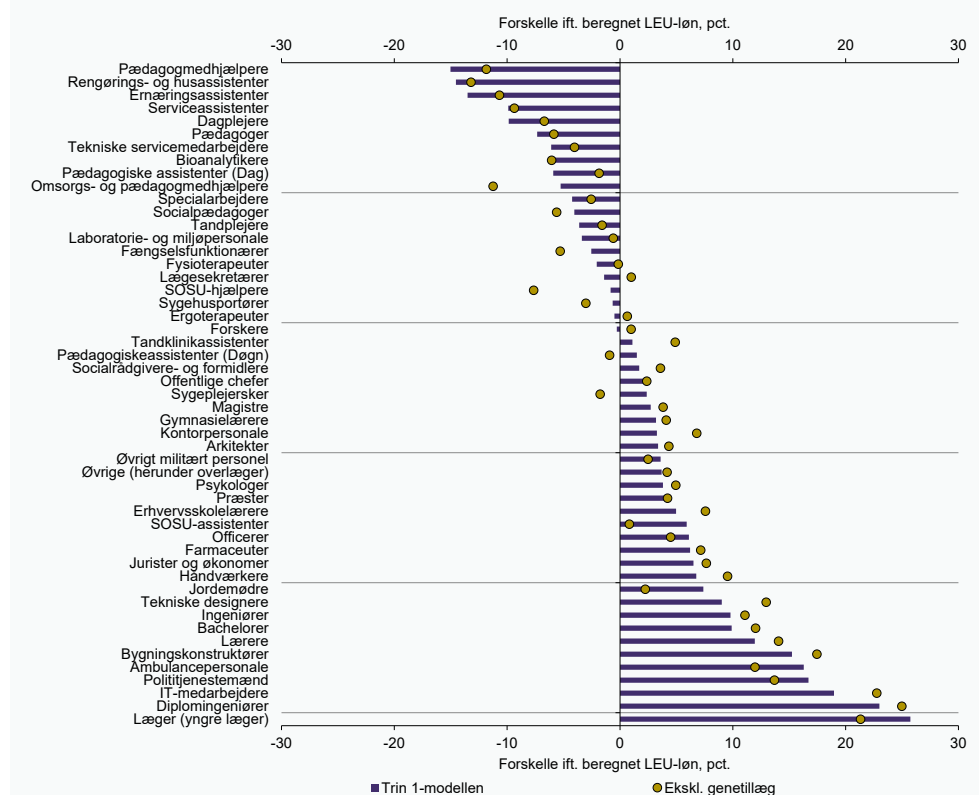


Anm.: Standardberegnet timefortjeneste.

Kilde: Egne beregninger på lovmodellens datagrundlag.

Figur 14

Forskellen på faktisk og beregnet løn opdelt på personalegrupper med og uden genetillæg



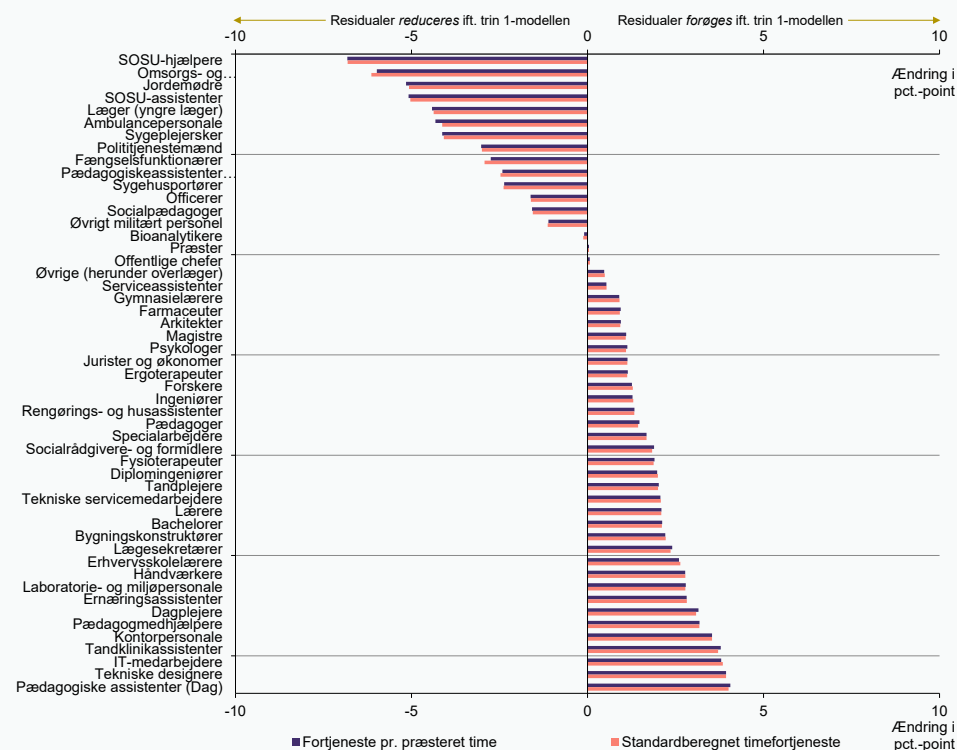
Anm.: Fortjeneste pr. præsteret time.

Kilde: Egne beregninger på lovmodellens datagrundlag.

LEU-afvigelserne bliver i høj grad mindre for de personalegrupper, hvor genetillæg udgør en relativ stor andel af lønnen, herunder de to SOSU-grupper, ambulancepersonale, jordemødre, læger sygeplejersker, polititjenestemænd og fængselsfunktionærer, jf. figur 15.

Figur 15

Ændringerne i LEU-afvigelseerne for de to modeller (LEU-model fratrukket model uden genetillæg)



Anm.: Figuren viser *ændringer* i LEU-afvigelseerne i forhold til udgangspunktet med det fulde lønbegreb, dvs. afstand fra prik til søjle i figur 13-14. Figur 13-14 viser *niveauet* for LEU-afvigelseerne i særkørslen. Se desuden baggrundsrapport vedr. statistiske analyser af lønstrukturer i den offentlige sektor (trin 1).

Kilde: Egne beregninger på lovmodellens datagrundlag (2019)

Estimationsresultaterne for særkørslen for LEU-modellen ekskl. genetillæg fremgår nedenfor. Det bemærkes, at  $R^2$ -værdien er højere i denne version end for LEU-modellen. Det skal dog ses i lyset af, at der, når genetillæg trækkes ud, fjernes en betydelig mængde variation i data, hvormed der er mindre variation tilbage, som modellen skal 'forklare' (statistisk set). Tilsvarende ville  $R^2$ -værdien stige, hvis man fratrak fx pension eller personalegoder, hvilket heller ikke nødvendigvis ville være meningsfulde sammenligningsgrundlag.



**Tabel 1**

**LEU-modellens resultater uden genetillæg i timelønsbegrebet**

Variabel	Standardberegnet timefortjeneste		Fortjeneste pr. præsteret time	
	Parameterestimat	Standardfejl	Parameterestimat	Standardfejl
	R <sup>2</sup> : 0,62		R <sup>2</sup> : 0,53	
<i>Skæring (Grundskole)</i>	4,943	0,001	5,160	0,001
<i>Gymnasiale uddannelser (dummy)</i>	0,101	0,001	0,075	0,001
<i>Erhvervsfaglige uddannelser (dummy)</i>	0,053	0,001	0,056	0,001
<i>Korte videregående uddannelser, KVVU (dummy)</i>	0,203	0,001	0,196	0,001
<i>Mellemlange videregående uddannelser, MVU (dummy)</i>	0,238	0,001	0,244	0,001
<i>Bacheloruddannelser, BACH (dummy)</i>	0,289	0,002	0,269	0,002
<i>Lange videregående uddannelser, LVU (dummy)</i>	0,488	0,001	0,470	0,001
<i>Ph.d. og forskeruddannelser (dummy)</i>	0,596	0,001	0,563	0,001
<i>Offentlige chefer (dummy)</i>	0,290	0,002	0,283	0,002
<i>Lederansvar (dummy)</i>	0,264	0,001	0,242	0,001
<i>Erhvervs erfaring</i>	0,035	0,000	0,038	0,000
<i>Erhvervs erfaring (opløftet i 2.)</i>	-0,001	0,000	-0,001	0,000
<i>Erhvervs erfaring (opløftet i 3.)</i>	0,000	0,000	0,000	0,000

Anm.: Se desuden baggrundsrapport vedr. statistiske analyser af lønstrukturer i den offentlige sektor (trin 1) for øvrige estimationsresultater.

Kilde: Egne beregninger på lovmodellens datagrundlag (2019)

# Bilag A

## Kommuner

TF kode	Område	Tekst	Fuldtids-personer	Beløb, kr.	Beløb, pct.
13270	Kommuner	Aftentillæg	36.476	88.671.750	24,1%
01880	Kommuner	Aftentillæg	20.744	50.486.284	13,7%
13280	Kommuner	Nattillæg	14.681	32.710.475	8,9%
13290	Kommuner	Lørdagstillæg	41.354	29.807.616	8,1%
13540	Kommuner	Søndagstillæg	16.023	26.908.359	7,3%
01780	Kommuner	Nattillæg	7.963	19.286.223	5,3%
02480	Kommuner	Søndagstillæg konvertibel	10.744	17.754.362	4,8%
01680	Kommuner	Lørdagstillæg - konvertibel	23.748	17.433.344	4,7%
05680	Kommuner	Søndagstillæg/udbetal fra afspadsering	5.676	6.012.122	1,6%
05570	Kommuner	Aften-/nattillæg 17-06	6.046	4.574.039	1,2%
06480	Kommuner	Snetillæg	1.505	4.063.202	1,1%
04430	Kommuner	Diverse undervisning	97	3.970.709	1,1%
01700	Kommuner	Aften-/nattillæg	5.990	3.551.314	1,0%
06280	Kommuner	Rådighedsvagt	679	3.127.887	0,9%
17400	Kommuner	Lørdagstillæg, Udb. fra afspadsering	4.322	2.709.798	0,7%
13800	Kommuner	Tillæg for særligt arbejde	1.484	2.669.833	0,7%
07200	Kommuner	Indgriben i fastlagt fridag	2.806	2.556.765	0,7%
06620	Kommuner	Søn-/helligdagstillæg	2.053	2.549.126	0,7%
15470	Kommuner	Tillæg, ej pg (ulempetillæg 25%)	4.403	2.416.577	0,7%
07280	Kommuner	Udrykningstimer	144	2.405.706	0,7%
95950	Kommuner	Tillæg til skolepædagoger	983	2.110.921	0,6%
13200	Kommuner	Udbetaling af FO-dage	798	1.883.478	0,5%
04450	Kommuner	Undervisning i arbejdstid	110	1.852.799	0,5%
04190	Kommuner	Forskudt tjeneste	3.587	1.785.185	0,5%
07360	Kommuner	Vagtbetaling	214	1.731.837	0,5%
02490	Kommuner	Søndagstillæg ej konvertibel	1.317	1.662.540	0,5%
08800	Kommuner	Inddraget fridøgn	1.656	1.633.912	0,4%
15200	Kommuner	Skolepædagogtillæg	7.694	1.567.368	0,4%
04010	Kommuner	Feriekolonitillæg	1.555	1.507.123	0,4%
07790	Kommuner	Øvelsesbetaling	112	1.271.631	0,3%
01840	Kommuner	Aftentillæg 8,11%	1.566	1.034.525	0,3%
07600	Kommuner	Weekend-tillæg	2.002	981.030	0,3%
04460	Kommuner	Diverse undervisning	61	976.394	0,3%
03790	Kommuner	Delt tjeneste	7.663	947.930	0,3%
01730	Kommuner	Særligt aften/nat-tillæg	2.092	917.253	0,2%

95900	Kommuner	1500 til skolepæd KRL håndtering	4.701	881.105	0,2%
16000	Kommuner	Timer udbetalt fra afspadsring	97	830.024	0,2%
07100	Kommuner	Aften-/nattimer, udb. fra afspadsring	1.734	804.045	0,2%
04490	Kommuner	Diverse undervisning	70	802.513	0,2%
05350	Kommuner	Lørdags/mandagstillæg	2.074	736.196	0,2%
08310	Kommuner	Decentral særydelse	764	734.807	0,2%
07270	Kommuner	Udkaldsgodtgørelse	254	666.620	0,2%
08600	Kommuner	Feriekoloni	590	647.593	0,2%
06440	Kommuner	Aften-/nattimer	2.242	615.286	0,2%
01600	Kommuner	Weekendtillæg	1.686	566.524	0,2%
15390	Kommuner	Rådighedsvagttillæg	131	562.613	0,2%
02800	Kommuner	Rådighedstjeneste søn-/SH-dag	218	558.624	0,2%
04470	Kommuner	Diverse undervisning	60	558.252	0,2%
02900	Kommuner	Rådighedstjeneste hverdage	212	535.844	0,1%
08400	Kommuner	Decentral særydelse	258	474.775	0,1%
08440	Kommuner	Decentral særydelse	585	460.152	0,1%
01930	Kommuner	Delt tjeneste	3.871	444.202	0,1%
05660	Kommuner	Omlagte timer	2.450	415.637	0,1%
08710	Kommuner	Decentral særydelse	553	392.355	0,1%
08000	Kommuner	Varslingsgodtgørelse	1.499	362.361	0,1%
08680	Kommuner	Ulempeydelse	518	334.136	0,1%
04440	Kommuner	Undervisning	42	311.711	0,1%
01850	Kommuner	Nattillæg 8,11% (døgnpæd)	480	309.292	0,1%
08780	Kommuner	Decentral særydelse	99	309.245	0,1%
08530	Kommuner	Decentral særydelse	174	300.366	0,1%
08420	Kommuner	Decentral særydelse	184	272.722	0,1%
05910	Kommuner	S/H-tillæg, udbetaling fra afspadsring	921	269.639	0,1%
04390	Kommuner	Diverse undervisning/arbejde	21	267.439	0,1%
07470	Kommuner	Varskotillæg, over/merarbejde	4.339	261.642	0,1%
01130	Kommuner	Rådighedsvagttimer	20	255.320	0,1%
04420	Kommuner	Diverse undervisning	42	249.524	0,1%
08510	Kommuner	Decentral særydelse	246	240.263	0,1%
08450	Kommuner	Decentral særydelse	95	235.469	0,1%
08520	Kommuner	Decentral særydelse	163	234.941	0,1%
03760	Kommuner	Aften/nat-tillæg udb. fra afsp.	517	225.166	0,1%
04250	Kommuner	Funktionstillæg	249	212.554	0,1%
08330	Kommuner	Decentral særydelse	227	196.925	0,1%
07350	Kommuner	Vagthonorar/betaling	30	175.911	0,0%
08320	Kommuner	Decentral særydelse	236	174.841	0,0%
06220	Kommuner	Rådighedsvagt	54	169.097	0,0%
06940	Kommuner	Dispositionsvederlag	87	159.363	0,0%

08690	Kommuner	Feriekoloni søn-/SH-dage	129	156.838	0,0%
15580	Kommuner	Sh-tillæg	342	141.339	0,0%
06540	Kommuner	Opkald, ubetaling fra afspadsring	233	139.812	0,0%
08410	Kommuner	Decentral særydelse	89	138.941	0,0%
01900	Kommuner	Delt tjeneste	972	138.736	0,0%
08430	Kommuner	Decentral særydelse	124	122.453	0,0%
08380	Kommuner	Decentral særydelse	60	120.652	0,0%
08630	Kommuner	Decentral særydelse	51	118.227	0,0%
08750	Kommuner	Decentral særydelse	43	116.939	0,0%
14570	Kommuner	Rådighedstjeneste	89	116.153	0,0%
06450	Kommuner	Decentral Særydelse	41	115.512	0,0%
08460	Kommuner	Decentral særydelse	39	113.991	0,0%
04480	Kommuner	Diverse undervisning	34	113.317	0,0%
09600	Kommuner	For sent varsel tillæg	1.942	112.153	0,0%
01800	Kommuner	Diverse tillæg	155	110.127	0,0%
08550	Kommuner	Decentral særydelse	109	109.381	0,0%
08360	Kommuner	Decentral særydelse	60	97.999	0,0%
08760	Kommuner	Decentral særydelse	99	96.759	0,0%
08580	Kommuner	Decentral særydelse	16	94.849	0,0%
15770	Kommuner	Weekendtillæg 50%	80	94.666	0,0%
04420	Kommuner	Arbejdsbestemt tillæg	22	94.182	0,0%
06600	Kommuner	Aften-/nattillæg, udb. fra Afspadsring	44	81.738	0,0%
03020	Kommuner	Personalerepræsentant	137	79.269	0,0%
06530	Kommuner	Decentral Særydelse	38	77.536	0,0%
05750	Kommuner	Orkesterprøver	33	77.526	0,0%
02700	Kommuner	Rådighedstimer	29	76.626	0,0%
14590	Kommuner	Hjemmevagtstillæg	44	71.337	0,0%
08570	Kommuner	Decentral særydelse	22	69.428	0,0%
08470	Kommuner	Decentral særydelse	21	67.960	0,0%
08350	Kommuner	Decentral særydelse	68	62.153	0,0%
08340	Kommuner	Decentral særydelse	75	58.853	0,0%
05980	Kommuner	Konferencetimer/praktikvedlag	26	58.537	0,0%
03460	Kommuner	Vagt 1	37	58.133	0,0%
08500	Kommuner	Decentral særydelse	67	57.341	0,0%
03050	Kommuner	Afsavnstillæg	77	54.966	0,0%
05800	Kommuner	Plejetillæg, aften/nat	614	51.712	0,0%
06810	Kommuner	Søndagstillæg	44	51.649	0,0%
08480	Kommuner	Decentral særydelse	48	46.777	0,0%
04180	Kommuner	Forskudt spisepause	146	44.290	0,0%
05280	Kommuner	Lommepege	75	43.550	0,0%
02640	Kommuner	SH-tillæg	7	42.710	0,0%

13360	Kommuner	Særligt tillæg	53	41.133	0,0%
04060	Kommuner	SH-timer udb. fra afsp.	174	40.608	0,0%
08660	Kommuner	Decentral særydelse	10	40.302	0,0%
08370	Kommuner	Decentral særydelse	28	38.220	0,0%
06440	Kommuner	Decentral Særydelse	34	35.548	0,0%
04110	Kommuner	Undervisning timeløn sats 1	4	34.966	0,0%
02820	Kommuner	Vagt søn/SH-dage 100% tillæg	19	34.080	0,0%
06750	Kommuner	Særlig arbejdstid	23	32.389	0,0%
02730	Kommuner	Rådighedstimer	4	28.513	0,0%
06460	Kommuner	Decentral Særydelse	13	27.143	0,0%
08790	Kommuner	Decentral særydelse	33	25.042	0,0%
08700	Kommuner	Decentral Særydelse	48	24.307	0,0%
05990	Kommuner	Aften-/nattillæg	11	23.099	0,0%
08490	Kommuner	Decentral særydelse	8	22.220	0,0%
08390	Kommuner	Decentral særydelse	14	21.290	0,0%
02910	Kommuner	Vagt hverdage 50% tillæg	27	17.684	0,0%
08730	Kommuner	Decentral særydelse	12	17.592	0,0%
08650	Kommuner	Decentral særydelse	12	16.899	0,0%
08300	Kommuner	Udrykning, ud kald	31	16.249	0,0%
02690	Kommuner	SH-timer, konvertibel	94	14.795	0,0%
08720	Kommuner	Decentral særydelse	8	13.463	0,0%
02810	Kommuner	Vagt søn/SH-dage 50% tillæg	24	13.236	0,0%
08610	Kommuner	Decentral særydelse	30	13.163	0,0%
08590	Kommuner	Decentral særydelse	6	12.892	0,0%
08560	Kommuner	Decentral særydelse	4	12.695	0,0%
08620	Kommuner	Udkald efter kl.19 og weekend	25	11.667	0,0%
06780	Kommuner	Søgnehelligdagstimer	6	11.385	0,0%
04730	Kommuner	Handicaptillæg	25	10.717	0,0%
08670	Kommuner	Feriekoloni specielle dage	27	10.608	0,0%
02920	Kommuner	Vagt hverdage 100% tillæg	8	10.332	0,0%
06090	Kommuner	Rengøringsstillæg	14	10.316	0,0%
01790	Kommuner	Aften/nattjeneste timer	17	8.391	0,0%
02680	Kommuner	Sh-timer - ej konvertibel	9	7.545	0,0%
06430	Kommuner	Hovedrengøring	34	5.983	0,0%
01940	Kommuner	Tredelt tjeneste	16	5.769	0,0%
07170	Kommuner	Tredelt tjeneste	23	5.683	0,0%
08420	Kommuner	Diverse fradrag	5	5.417	0,0%
08680	Kommuner	Decentral særydelse	5	4.832	0,0%
06650	Kommuner	SH tillæg	7	4.610	0,0%
04200	Kommuner	Forskudt tjeneste	3	4.495	0,0%
04740	Kommuner	Istandgørelse af en død	15	4.301	0,0%

04260	Kommuner	Funktionsvederlag	4	3.759	0,0%
01140	Kommuner	Søndagsgodtgørelse	4	3.698	0,0%
13370	Kommuner	Bogbustillæg m.v.	5	3.584	0,0%
05130	Kommuner	Knallertgodtgørelse	14	3.310	0,0%
06570	Kommuner	Specielt tillæg	3	2.644	0,0%
08770	Kommuner	Decentral særydelse	6	2.642	0,0%
06770	Kommuner	Søgnehelligdagstillæg	9	2.446	0,0%
04560	Kommuner	Handicappede børn	4	1.758	0,0%
04850	Kommuner	Koloniophold	9	1.509	0,0%
07570	Kommuner	Værktøjstillæg	3	1.430	0,0%
05020	Kommuner	Kraner, føring	8	1.145	0,0%
06410	Kommuner	Skurpenge	2	1.139	0,0%
06300	Kommuner	Rådighedsvagt	3	729	0,0%
08640	Kommuner	Decentral særydelse	3	705	0,0%
01500	Kommuner	Varslingsgodtgørelse	9	686	0,0%
03320	Kommuner	Kørsel med anhænger	18	636	0,0%
08160	Kommuner	Aften/nat timer udb. fra afsp.regnskab	4	219	0,0%
06470	Kommuner	Smuds/genetillæg	3	174	0,0%
01410	Kommuner	Weekend-/SH/lørdagstillæg	2	-	0,0%
06050	Kommuner	Decentral særydelse	10	-	0,0%
02610	Kommuner	SH tillæg	14	- 17.654	0,0%
<b>I alt</b>			<b>278.614</b>	<b>367.193.766</b>	<b>100,0%</b>

Kilde: Kommunerne og Regionernes løndatakontor, november 2019.

Anm.: 'Fuldtidspersoner' svarer til ressourceforbruget i en given periode (i dette tilfælde november 2019) – læs mere om definitionen af fuldtid her <https://krl.dk/#/forum?room=1&post=94>. Opgørelsen af 'fuldtidspersoner' i nærværende opgørelse skal læses som antal fuldtid pr. lønart/tf-kode. Dvs., at en persons fuldtid indgår fuldt ud i alle lønarter personen har, derfor vil en persons fuldtid indgå mere end en gang i opgørelsen, i de tilfælde hvor personen får udbetalt genetillæg på mere end én lønart/tf-kode.

## Regioner

TF kode	Område	Tekst	Fuldtids-personer	Beløb, kr.	Beløb, pct.
01880	Regioner	Aftentillæg	32.589	47.789.492	18,2%
01780	Regioner	Nattillæg	23.927	41.179.808	15,7%
02480	Regioner	Søndagstillæg konvertibel	17.097	25.482.063	9,7%
01680	Regioner	Lørdagstillæg - konvertibel	18.100	20.585.756	7,9%
13270	Regioner	Aftentillæg	5.094	7.458.988	2,8%
01700	Regioner	Aften-/nattillæg	5.693	7.377.472	2,8%
08530	Regioner	Decentral særydelse	1.291	7.051.242	2,7%
01740	Regioner	Holddrift hverdag 20-08	5.174	6.320.260	2,4%
02440	Regioner	Holddrift weekend/SH 20-08	3.874	6.107.497	2,3%
08510	Regioner	Decentral særydelse	904	6.078.858	2,3%

13280	Regioner	Nattillæg	3.673	5.994.250	2,3%
01600	Regioner	Weekentillæg	4.953	5.965.252	2,3%
01640	Regioner	Holddrift week/SH 08-18	4.837	4.331.894	1,7%
02810	Regioner	Holddriftstillæg	1.186	3.653.586	1,4%
08800	Regioner	Inddraget fridøgn	4.118	3.639.211	1,4%
08520	Regioner	Decentral særydelse	793	3.618.585	1,4%
02730	Regioner	Rådighedstimer	688	3.466.963	1,3%
13540	Regioner	Søndagstillæg	2.462	3.056.123	1,2%
08660	Regioner	Decentral særydelse	1.286	2.983.765	1,1%
13290	Regioner	Lørdagstillæg	2.712	2.944.282	1,1%
08560	Regioner	Decentral særydelse	511	2.426.542	0,9%
03560	Regioner	Vagt 2	170	2.395.115	0,9%
08670	Regioner	Feriekoloni specielle dage	527	1.838.888	0,7%
05570	Regioner	Aften-/nattillæg 17-06	1.159	1.658.554	0,6%
08690	Regioner	Feriekoloni søn-/SH-dage	376	1.457.988	0,6%
07350	Regioner	Vagthonorar/betaling	280	1.380.911	0,5%
01730	Regioner	Særligt aften/nat-tillæg	986	1.306.449	0,5%
06020	Regioner	Decentral særydelse	366	1.238.929	0,5%
08310	Regioner	Decentral særydelse	485	1.205.742	0,5%
08360	Regioner	Decentral særydelse	514	1.170.824	0,4%
05680	Regioner	Søndagstillæg/udbetal fra afspadsering	1.192	1.112.761	0,4%
08350	Regioner	Decentral særydelse	314	1.037.374	0,4%
08600	Regioner	Feriekoloni	428	1.003.108	0,4%
16530	Regioner	Vagthonorar, ikke pensionsgivende	153	1.000.169	0,4%
01410	Regioner	Weekend-/SH/lørdagstillæg	605	990.964	0,4%
08340	Regioner	Decentral særydelse	282	966.755	0,4%
17400	Regioner	Lørdagstillæg, Udb. fra afspadsering	1.164	961.660	0,4%
08000	Regioner	Varslingsgodtgørelse	2.347	948.730	0,4%
08320	Regioner	Decentral særydelse	356	898.550	0,3%
08700	Regioner	Decentral Særydelse	2.120	843.301	0,3%
08410	Regioner	Decentral særydelse	549	789.312	0,3%
08330	Regioner	Decentral særydelse	274	767.305	0,3%
08450	Regioner	Decentral særydelse	231	718.817	0,3%
08490	Regioner	Decentral særydelse	261	684.730	0,3%
13860	Regioner	Beredskabsvagt	122	671.775	0,3%
02800	Regioner	Rådighedstjeneste søn-/SH-dag	187	626.083	0,2%
08750	Regioner	Decentral særydelse	136	603.377	0,2%
08400	Regioner	Decentral særydelse	297	599.836	0,2%
07200	Regioner	Indgriben i fastlagt fridag	779	568.862	0,2%
05350	Regioner	Lørdags/mandagstillæg	1.024	536.464	0,2%
08650	Regioner	Decentral særydelse	204	531.093	0,2%

06540	Regioner	Opkald, ubetaling fra afspadsering	324	528.903	0,2%
08720	Regioner	Decentral særydelse	359	521.036	0,2%
08380	Regioner	Decentral særydelse	237	512.885	0,2%
08370	Regioner	Decentral særydelse	200	502.346	0,2%
02900	Regioner	Rådighedstjeneste hverdage	182	491.159	0,2%
06120	Regioner	Vikartime procenttillæg	66	474.112	0,2%
08430	Regioner	Decentral særydelse	219	463.922	0,2%
02490	Regioner	Søndagstillæg ej konvertibel	352	462.617	0,2%
08470	Regioner	Decentral særydelse	119	457.296	0,2%
08480	Regioner	Decentral særydelse	166	423.369	0,2%
08390	Regioner	Decentral særydelse	122	422.320	0,2%
08630	Regioner	Decentral særydelse	108	386.237	0,1%
08540	Regioner	Decentral særydelse	193	384.068	0,1%
08730	Regioner	Decentral særydelse	573	359.280	0,1%
08740	Regioner	Decentral særydelse	387	352.687	0,1%
06050	Regioner	Decentral særydelse	176	320.965	0,1%
03760	Regioner	Aften/nat-tillæg udb. fra afsp.	192	299.219	0,1%
08550	Regioner	Decentral særydelse	396	294.911	0,1%
08620	Regioner	Udkald efter kl.19 og weekend	187	267.078	0,1%
09600	Regioner	For sent varsel tillæg	4.643	262.788	0,1%
01430	Regioner	Diverse tillæg	229	256.450	0,1%
07210	Regioner	Udeblevet barn	6	244.216	0,1%
08460	Regioner	Decentral særydelse	95	239.554	0,1%
08790	Regioner	Decentral særydelse	125	231.494	0,1%
08500	Regioner	Decentral særydelse	215	219.627	0,1%
06810	Regioner	Søndagstillæg	88	217.631	0,1%
08570	Regioner	Decentral særydelse	249	212.276	0,1%
04250	Regioner	Funktionstillæg	158	200.208	0,1%
08710	Regioner	Decentral særydelse	363	197.696	0,1%
06900	Regioner	Tilkaldevagt	131	195.494	0,1%
08580	Regioner	Decentral særydelse	349	193.831	0,1%
07110	Regioner	Vagtbetaling	35	186.477	0,1%
08440	Regioner	Decentral særydelse	63	179.987	0,1%
08760	Regioner	Decentral særydelse	137	170.667	0,1%
01790	Regioner	Aften/nattjeneste timer	192	170.360	0,1%
13360	Regioner	Særligt tillæg	197	167.232	0,1%
06030	Regioner	Decentral særydelse	103	166.046	0,1%
04220	Regioner	Undervisning sats 2	32	158.774	0,1%
08680	Regioner	Decentral særydelse	35	157.099	0,1%
15390	Regioner	Rådighedsvagttillæg	32	131.036	0,0%
08770	Regioner	Decentral særydelse	83	120.335	0,0%



08610	Regioner	Decentral særydelse	108	117.578	0,0%
08780	Regioner	Decentral særydelse	43	106.359	0,0%
08420	Regioner	Decentral særydelse	183	94.627	0,0%
02690	Regioner	SH-timer, konvertibel	167	91.282	0,0%
08640	Regioner	Decentral særydelse	93	88.383	0,0%
01440	Regioner	Diverse tillæg	61	79.644	0,0%
04250	Regioner	Undervisning sats 5	25	74.518	0,0%
08300	Regioner	Udrykning, udkald	167	73.071	0,0%
05660	Regioner	Omlagte timer	265	71.596	0,0%
02700	Regioner	Rådighedstimer	20	69.906	0,0%
04060	Regioner	SH-timer udb. fra afsp.	153	67.916	0,0%
06670	Regioner	Transporttimer	10	67.320	0,0%
06830	Regioner	Søndagstillæg ved overarbejde	71	65.107	0,0%
06150	Regioner	Vikartime weekendtillæg	56	64.397	0,0%
06080	Regioner	Decentral særydelse	358	63.552	0,0%
07470	Regioner	Varskotillæg, over/merarbejde	1.154	58.509	0,0%
04010	Regioner	Feriekolonitillæg	30	55.097	0,0%
95720	Regioner	Reg.sjæll lok aft 25% særlige vagter	41	53.591	0,0%
08160	Regioner	Aften/nat timer udb. fra afsp.regnskab	33	50.765	0,0%
04440	Regioner	Undervisning	7	43.772	0,0%
08900	Regioner	Decentral særydelse	58	42.347	0,0%
06620	Regioner	Søn-/helligdagstillæg	45	40.401	0,0%
06140	Regioner	Vikartime nattillæg	47	37.894	0,0%
08590	Regioner	Decentral særydelse	35	35.408	0,0%
06440	Regioner	Aften-/nattimer	63	29.729	0,0%
05910	Regioner	S/H-tillæg, udbetaling fra afspadsring	272	29.298	0,0%
06600	Regioner	Aften-/nattillæg, udb. fra Afspadsring	21	23.347	0,0%
02820	Regioner	Vagt søn/SH-dage 100% tillæg	10	22.702	0,0%
06130	Regioner	Vikartime aftentillæg	45	19.504	0,0%
03460	Regioner	Vagt 1	5	18.553	0,0%
01710	Regioner	Aften-/nattillæg 50% tillæg	6	15.300	0,0%
02910	Regioner	Vagt hverdage 50% tillæg	23	15.067	0,0%
02810	Regioner	Vagt søn/SH-dage 50% tillæg	20	14.105	0,0%
01900	Regioner	Delt tjeneste	145	13.447	0,0%
04270	Regioner	Undersining sats 7	2	13.097	0,0%
07100	Regioner	Aften-/nattimer, udb. fra afspadsring	3	12.720	0,0%
06170	Regioner	Vikartime kvartalsbonus	12	12.486	0,0%
02920	Regioner	Vagt hverdage 100% tillæg	7	11.763	0,0%
01500	Regioner	Varslingsgodtgørelse	13	10.839	0,0%
06040	Regioner	Decentral særydelse	26	10.827	0,0%
13200	Regioner	Udbetaling af FO-dage	8	8.542	0,0%

<b>04480</b>	Regioner	Diverse undervisning	2	7.126	0,0%
<b>03790</b>	Regioner	Delt tjeneste	73	6.735	0,0%
<b>06480</b>	Regioner	Snetillæg	2	6.467	0,0%
<b>04110</b>	Regioner	Undervisning timeløn sats 1	5	5.807	0,0%
<b>13800</b>	Regioner	Tillæg for særligt arbejde	6	4.940	0,0%
<b>07270</b>	Regioner	Udkaldsgodtgørelse	13	4.914	0,0%
<b>04340</b>	Regioner	Censorvederlag D	2	2.943	0,0%
<b>06470</b>	Regioner	Smuds/genetillæg	17	2.708	0,0%
<b>06350</b>	Regioner	Sortering, snavsetøj	3	1.252	0,0%
<b>08680</b>	Regioner	Ulempeydelse	6	895	0,0%
<b>02610</b>	Regioner	SH tillæg	3	707	0,0%
<b>02740</b>	Regioner	Opkald rådighedstjeneste	3	- 921	0,0%
<b>15580</b>	Regioner	Sh-tillæg	62	- 10.316	0,0%
<b>I alt</b>			<b>175.066</b>	<b>262.157.626</b>	<b>100,0%</b>

Kilde: Kommunerne og Regionernes løndatakontor, november 2019.

Anm.: 'Fuldtidspersoner' svarer til ressourceforbruget i en given periode (i dette tilfælde november 2019) – læs mere om definitionen af fuldtid her <https://krl.dk/#/forum?room=1&post=94>. Opgørelsen af 'fuldtidspersoner' i nærværende opgørelse skal læses som antal fuldtid pr. lønart/tf-kode. Dvs., at en persons fuldtid indgår fuldt ud i alle lønarter personen har, derfor vil en persons fuldtid indgå mere end en gang i opgørelsen, i de tilfælde hvor personen får udbetalt genetillæg på mere end én lønart/tf-kode.

## Staten

Kode	Løndel	Beløb, kr.	Beløb, pct.
5170	Weekend- og helligdagsbetaling	37.138.442	23,8
6203	Weekend / helligdage	25.607.185	16,4
5051	Søgnehelligdagsbetaling	23.045.506	14,8
6101	Natpenge kl. 17-06	21.930.232	14,1
2701	Jubilæumsgratiale	6.354.192	4,1
6716	Rådighedstjeneste i hjemmet	5.006.910	3,2
6270	UA-Betaling Gammelt År, Banedanmark	4.857.321	3,1
6747	Ekstravagter	3.627.665	2,3
6104	Weekendgodtgørelse - 50 %	3.168.699	2,0
5756	Natpenge, kl. 17-06, CO10	1.950.754	1,3
6262	UA-Betaling Gammelt År, Banedanmark	1.835.905	1,2
3376	Ulempetillæg	1.800.020	1,2
6717	Udkaldstimer	1.630.461	1,0
6112	Ulempetillæg - 25 % af timelønnen	1.109.545	0,7
6764	Tilkaldshonorar	1.084.556	0,7
5123	Tillæg for ekstra timer	1.011.529	0,6
6700	Rådighedsvagt	856.154	0,5
6736	Vagttillæg/tilkald	786.625	0,5
5177	Godtgørelse for sovevagter	731.373	0,5
6738	Vagttillæg/tilkald	703.306	0,5
6766	Vagtordning, Koncern IT	688.078	0,4
3102	Hundeførertillæg - SKAT og KRIM	676.589	0,4
6722	Hverdagsvagter, læger m.fl.	553.457	0,4
2530	Fremmødehonorar	509.394	0,3
5152	Godtgørelse, lør-, søn-, helligdage, Grønland	507.791	0,3
2669	Ulempegodtgørelse	463.303	0,3
6760	Vagtvederlag/bagvagt	452.038	0,3
6787	Ekstravagter (DATSO)	410.991	0,3
6788	Ekstravagter OGL	402.941	0,3
5760	Natpenge, kl. 17-06, Rigspolitiet	401.254	0,3
6035	Skurpenge	375.248	0,2
5155	Natpenge, tjenestemænd i Grønland	352.783	0,2
5762	Natpenge, kl. 17-06, løbende	339.538	0,2
6732	Tilkald under vagttjeneste, læger	318.688	0,2
5151	Godtgørelse, lør-, søn-, helligdage, Grønland	300.429	0,2
6715	Helsefysisk rådighedstjeneste	235.055	0,2
6706	Vagttillæg/tilkald	234.959	0,2

6206	Helligdagsbetaling, Banedanmark	221.798	0,1
4710	Udkørselstillæg	212.800	0,1
6810	Rådighed/tilkald	199.696	0,1
5129	Ekstra timetillæg	196.710	0,1
6714	Kompensationstillæg	195.844	0,1
6727	Rådighedsvagt	184.396	0,1
6724	Søn- og helligdagsvagter, læger	183.665	0,1
6725	Lør-, søn- og helligdage	174.377	0,1
5200	Nattillæg kl. 17-06, Kriminalforsorgen	168.135	0,1
6723	Lørdagsvagter, læger m.fl.	167.550	0,1
6719	Rådighedsvagt (SSI og DMI)	148.394	0,1
6800	Rådighedsvagt, pensionsgivende	134.738	0,1
6749	Merudbud	128.067	0,1
6750	Morgen-/aftengodtgørelse	127.722	0,1
6759	Vagttillæg politi- og dommerfuldmægtige	118.545	0,1
6701	Bagvagt (SSI)	115.494	0,1
3375	Sejlads	105.448	0,1
5194	Dicardstillæg	103.253	0,1
6957	Skattepligtig del af jubilæumsgratiale	98.910	0,1
5579	Mistet fridag	96.566	0,1
5630	Timeløn for simultantolkning	79.045	0,1
5659	Særlige aften- og nattetimer	68.542	0,0
6702	Pressevagt	67.547	0,0
6975	Dusør	64.000	0,0
6745	Kompensationstillæg (DD)	63.672	0,0
5620	Smudstillæg	61.257	0,0
6703	Rådighedsvagt (ØS)	61.074	0,0
5180	Godtgørelse, søndage	60.395	0,0
5154	Natpenge, tjenestemænd i Grønland	59.870	0,0
6711	Rådighedsvagt, søn- og helligdage	54.332	0,0
6261	UA-Betaling Nyt År, Banedanmark	38.933	0,0
6455	Arbejdsleder Tillæg 03-12	37.633	0,0
5363	Pensionsgivende smudstillæg	36.726	0,0
5761	Natpenge, kl. 17-06	35.972	0,0
6744	Kompensationstillæg (DD)	34.412	0,0
6705	Biologisk beredskabsvagt	34.352	0,0
5763	Natpenge, kl. 17-06, CO-II	32.870	0,0
5190	Togtledertillæg	31.219	0,0
5176	Afsavnstillæg	29.167	0,0
6102	Ulempetillæg - 25 % af timelønner	26.462	0,0
5201	Nattillæg kl. 17-06, Kriminalforsorgen	25.091	0,0

5174	Tabt arbejdsfortjeneste	23.667	0,0
3100	Hundeførertillæg	23.539	0,0
6442	Køreplansskift tillæg	21.817	0,0
3365	Ulempetillæg	21.539	0,0
5193	Feltledertillæg	18.147	0,0
6735	Vederlag for tilkald (Naviair)	17.060	0,0
5360	Smudstillæg	14.218	0,0
6960	Tolkehonorar	13.881	0,0
5110	Forskudt arbejdstid	13.350	0,0
6269	UA-Betaling Nyt År, Banedanmark	12.375	0,0
3366	Spiseret	11.832	0,0
6109	Ulempegodtgørelse	11.763	0,0
5430	Tillæg (§ 4)	10.004	0,0
2614	Vederlag for koloni- og weekendophold	8.409	0,0
5101	Værktøjstillæg	6.765	0,0
5267	Ferierejsetillæg, Grønland	4.833	0,0
6767	Vagtordning, it-og videntcenter	4.508	0,0
4210	Ødetillæg	3.904	0,0
3660	Søprogrammeringstillæg	3.473	0,0
5551	Vintertillæg	2.409	0,0
3177	Særligt tillæg, Dansk Dekommissionering	2.166	0,0
3641	Praktikvederlag	1.681	0,0
5149	Værkstedstillæg	1.602	0,0
5554	Afsejl. fra/tilbagekomst	1.602	0,0
5145	Svejsetillæg	1.488	0,0
5116	Varskotillæg	1.422	0,0
6456	Arbejdsleder Tillæg 13-20	280	0,0
5550	Nattillæg	183	0,0
6449	Aftalt Planarbejde	167	0,0
5150	Forskudt arbejdstid	117	0,0
6457	Arbejdsleder Tillæg 21	93	0,0
5510	Godtgørelse, 3-delt tjeneste	-	0,0
5540	Godtgørelse for delt tjeneste	-	0,0
6748	Sygdomsdækning / Casimo	-	0,0
5553	Skipperafløser	-11	0,0
6710	Rådighedsvagt, hverdage	-12.347	0,0
<b>I alt</b>		<b>155.789.528</b>	<b>100</b>

Kilde: ISOLA, statens løndata, 4. kvartal 2019. Kvartalsdata delt med tre, for at være sammenlignelig med kommunale og regionale tal, der er på månedsniveau.

Anm.: Det er desværre ikke muligt at koble timer/personer på de enkelte løndelev.