



FAKTAARK: Generelt om erhvervsordningerne

Tredjelandstatsborgeres ophold i Danmark med henblik på arbejde sker efter en række ordninger. Fordelingen på ordningerne samt medfølgende familie fremgår af tabel 1.¹

For førstegangsopholdstilladelser på tværs af alle erhvervsordningerne er de største nationaliteter Indien, Ukraine, Kina og USA.

Tabel 1. Antal førstegangsopholdstilladelser på erhvervsområdet i perioden 2013-2018

Kategori	2013	2014	2015	2016	2017	2018*
Beløbsordningen	2.961	3.173	3.295	3.118	2.586	1.229
Fast track-ordningen			739	1.735	2.249	1.311
Positivlisten og jobskifte v. uforskyldt ledighed	697	531	354	145	243	204
Forskere og undervisere**	605	705	597	572	558	285
Landbrug	508	570	626	860	861	416
Start-up Denmark og selvstændige***	38	46	27	33	22	21
Greencard og etableringskort****	2.327	2.250	1.469	1.145	567	110
Øvrige kategorier*****	710	641	434	519	445	234
Familiemæssig tilknytning til person med opholdstilladelse på erhvervsområdet*****	3.515	4.192	3.826	4.349	4.640	2.659
I alt	11.361	12.108	11.367	12.476	12.171	6.469

*Tallene for 2018 er foreløbige og dækker over første halvår.

**Kategorien forskere og undervisere indeholder fra 2015 ikke ph.d-studerende, da aftale om reform af international rekruttering (IR-reformen) i 2014 har medført, at alle tilladelser til ph.d-studier gives efter § 9 i udlændingeloven, og disse tilladelser fremgår nu under studieområdet mv. I 2014 og tidligere har ph.d. været fordelt på kategorien Uddannelse og Øvrigt Lønarbejde. Antallet af ph.d.-studerende, der var omfattet af kategorien Øvrigt Lønarbejde udgjorde 218 og 282 i hhv. 2013 og 2014.

***Kategorien Start-Up er en ny ordning efter IR-reformen. Tallene for 2013 og 2014 dækker kun over selvstændige.

****Kategorien Etableringskort er en ny ordning efter IR-reformen. Tallene for 2013 og 2014 dækker kun over greencard.

*****Kategorien Øvrige omfatter tilladelser til Arbejdsmarkedstilknytning, medfølgende familie til udlandsdanskere, trainees, personer med særlige individuelle kvalifikationer, personer arbejdende på en boreplatform eller lignende samt øvrigt lønarbejde og specialister, som falder udenfor ovenstående kategorier.

*****Tallet for hhv. 2013, 2014, 2015, 2016, 2017 og første halvår 2018 omfatter hhv. 3.513, 4.190, 3.821, 4.345, 4.640 og 2.659 tilladelser meddelt af Styrelsen for International Rekruttering og Integration, og hhv. 2, 2, 5, 4, 0 og 0 tilladelser meddelt af Udlændingestyrelsen (familiemedlemmer til personer med ophold efter Associeringsaftalen, som indtil 2017 var placeret der).

Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration.

Samlet set er der et beskedent fald i antallet af opholdstilladelser på erhvervsområdet på cirka 1 procent fra 2016 til 2017. Faldet skyldes primært, at greencard-ordningen er ophævet, således at der ikke har kunnet indgives ansøgninger fra den 10. juni 2016. De sidste ansøgninger om førstegangstilladelser blev behandlet i 2017.

¹ Det bemærkes, at de statistiske oplysninger er behæftet med usikkerhed, da udlændingssystemerne er opbygget som journaliserings- og sagsstyringssystemer og ikke som egentlige statistiksystemer. Endvidere bemærkes, at der er tale om antal tilladelser og ikke personer. Det betyder, at den samme person kan indgå flere gange over tid i forbindelse med en ny opholdstilladelse.

3. oktober 2018

International rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2018 - 5445
Akt-id 531309



FAKTAARK: Beløbsordningen

Ser man isoleret på den største af erhvervsordningerne, beløbsordningen¹, har antallet af opholdstilladelser været forholdsvis stabilt i perioden 2014-2016, men i 2017 faldt antallet til 2.586. Faldet i antal tilladelser skal sammenholdes med et højt antal opholdstilladelser meddelt efter fast-track ordningen.

I tabel 1 ses udvikling i nationaliteter på beløbsordningen. I 2017 blev cirka en tredjedel af tilladelseerne på beløbsordningen givet til personer fra Indien.

Tabel 1: Antal førstegangsopholdstilladelser efter beløbsordningen fordelt på nationalitet i perioden 2015-1. halvår 2018.

Nationalitet	2015	2016	2017	2018*
Indien	1.482	1.300	876	463
Kina	440	450	361	143
USA	340	328	235	122
Ukraine	75	69	60	48
Tyrkiet	52	60	86	44
Rusland	77	89	63	36
Brasilien	50	59	65	32
Australien	93	62	74	29
Canada	89	77	54	28
Iran	39	46	65	24
Øvrige	558	578	647	260
I alt	3.295	3.118	2.586	1.229

*Tallene for 2018 er foreløbige og dækker over første halvår.

Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration.

Af figur 1 nedenfor ses andele af personer i lønintervaller i 2017 med opholdstilladelse efter beløbsordningen. Det fremgår, at andelen af personer stiger frem til intervallet 400.000 kr. – 450.000 kr., og at forholdsvis mange er i lønniveauet over 800.000 kr. I alt er cirka 69 procent i lønniveauer over 450.000 kr.

Fordelingen på lønniveauer baseret på en opregning til årsniveau af indberettet indkomst for personer, der har haft lønindberetninger i mindst tre måneder. Indkomsten indeholder almindelig lønindkomst inkl. fri kost og logi, fri bil, fri telefon mv. indberettet til SKAT, men indeholder som udgangspunkt ikke pension og eventuel indkomst udbetalt i udlandet, som ved beløbsordningen i flere tilfælde har udgjort hele eller dele af den samlede lønpakke (indtil lovændringen, der trådte i kraft for ansøgninger indgivet fra den 1. juli 2017, hvorefter beløbet op til beløbskravet skal udbetales til en dansk konto).

¹ Generelt bemærkes for alle tabeller, at de statistiske oplysninger er behæftet med usikkerhed, da udlændingssystemerne er opbygget som journaliserings- og sagsstyringssystemer og ikke som egentlige statistikker. Endvidere bemærkes, at der er tale om antal tilladelser og ikke personer. Det betyder, at den samme person kan indgå flere gange over tid i forbindelse med en ny opholdstilladelse.

3. oktober 2018

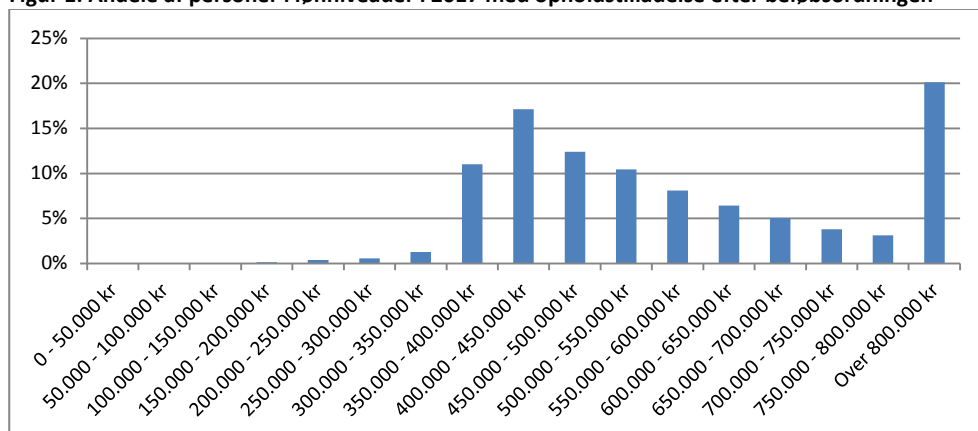
International rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2018 - 5445
Akt-id 531309

Figur 1: Andele af personer i lønniveauer i 2017 med opholdstilladelse efter beløbsordningen



Anmærkning: Lønniveauerne er opgjort på baggrund af opregnet årsindkomst for berørte personer, uanset hvor mange måneder de har været beskæftiget. Dog indgår kun personer med lønindberetninger i mindst 3 måneder (og mindst 10 timer pr. måned). Opgørelsen kan afvige fra andre opgørelser pga. skift i metode.

Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration på baggrund af særkørsel fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Af tabel 2 nedenfor fremgår antallet af førstegangstilladelser givet på beløbsordningen i 2017 fordelt på kategorier opdelt efter jobfunktion. Det bemærkes, at IT-medarbejdere fremstår som den største enkeltstående kategori.

Kategori	2017
Ingeniører mv.	159
IT-medarbejdere	745
Ledere (Hovedgruppe 1 i DISCO 88)	54
Læger	6
Samfundsvidenskab og økonomi	35
Undervisning, pædagogisk arbejde mv.	20
Videnmedarbejdere inden for teknologi og naturvidenskab	79
Øvrige på beløbsordningen	1.483
Øvrigt sundhedspersonale	5
I alt	2.586

Anmærkning: Generelt bemærkes, at de statistiske oplysninger er behæftet med usikkerhed, da udlændingssystemerne er opbygget som journaliserings- og sagsstyringssystemer og ikke som egentlige statistiksystemer. Endvidere bemærkes, at der er tale om antal tilladelser og ikke personer. Det betyder, at den samme person kan indgå flere gange over tid i forbindelse med en ny opholdstilladelse.

Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration på baggrund af særkørsel fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.


FAKTAARK: Positivlisten

I tabel 1 ses udvikling i nationaliteter på positivlisten.¹ I 2017 blev mere end en fjerdedel af tilladelserne på positivlisten givet til personer fra Indien.

Tabel 1. Antal førstegangstilladelser efter positivlisten fordelt på nationalitet i perioden 2015-2018				
Nationalitet	2015	2016	2017	2018*
Indien	13	12	48	71
USA	8	6	19	25
Kina	5	11	13	5
Øvrige	76	63	97	60
I alt	102	92	177	161

*Tallene for 2018 er foreløbige og dækker over første halvår
Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration

Af tabel 2 nedenfor fremgår antallet af førstegangstilladelser givet til personer på positivlisten i 2017 fordelt på kategorier opdelt efter jobfunktion. Det bemærkes, at IT-medarbejdere fremstår som den største enkeltstående kategori.

Tabel 2. Antal førstegangstilladelser for positivlisten fordelt på kategorier i 2017	
Kategorier	Antal
IT-medarbejdere	61
Ingeniører mv.	18
Læger	15
Samfundsvidenskab og økonomi	10
Ledere (Hovedgruppe 1 i DISCO 88)	6
Øvrige	67
I alt	177

Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration

Af figur 1 nedenfor ses andele af personer i lønintervaller i 2017 med opholdstilladelse efter positivlisten. Det fremgår, at andelen af personer stiger frem til intervallet 450.000 kr. – 450.000 kr., og at forholdsvist mange er i lønniveauet over 800.000 kr. I alt er cirka 52 procent i lønniveauet over 450.000 kr. I 2017 var cirka 31 procent af de beskæftigede efter positivlisten registreret med indkomst under 400.000 kr.

¹ Generelt bemærkes for alle tabeller, at de statistiske oplysninger er behæftet med usikkerhed, da udlændingssystemerne er opbygget som journaliserings- og sagsstyringssystemer og ikke som egentlige statistiksystemer. Endvidere bemærkes, at der er tale om antal tilladelser og ikke personer. Det betyder, at den samme person kan indgå flere gange over tid i forbindelse med en ny opholdstilladelse.

3. oktober 2018

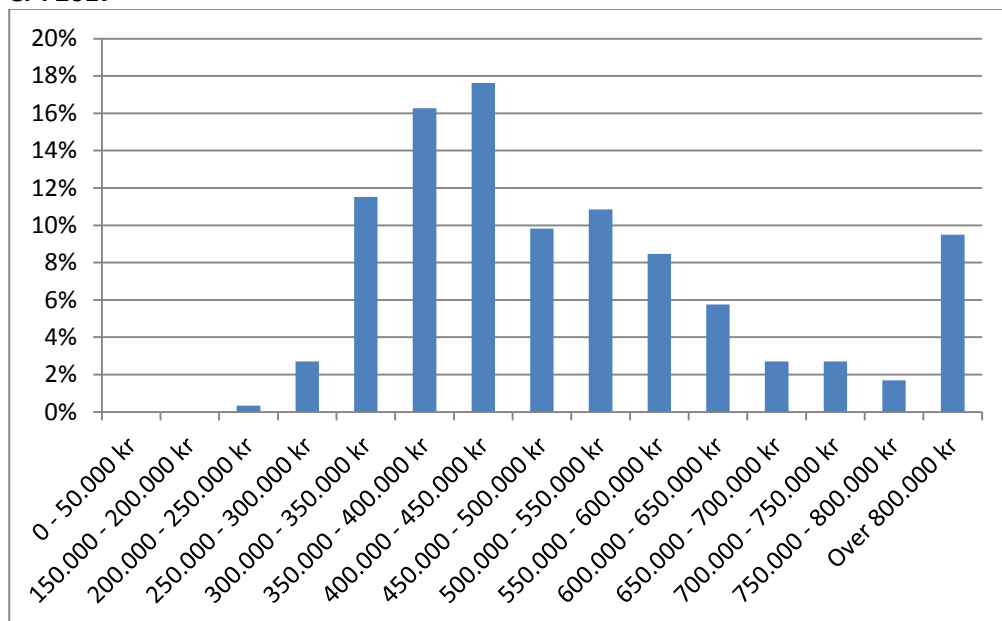
International rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2018 - 5445
Akt-id 531309

Figur 1: Andele af personer med opholdstilladelse efter positivlisten i lønniveauer i 2017



Anmærkning: Lønniveauerne er opgjort på baggrund af opregnet årsindkomst for berørte personer, uanset hvor mange måneder de har været beskæftiget. Dog indgår kun personer med lønindberetninger i mindst 3 måneder (og mindst 10 timer pr. måned). Opgørelsen kan afvige fra andre opgørelser pga. skift i metode
Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration på baggrund af særkørsel fra Styrelsen for Arbejds-
marked og Rekruttering.



FAKTAARK: Fast track-ordningen

I tabel 1 ses udvikling i nationaliteter på fast track-ordningen.¹ I 2017 blev mere end halvdelen af tilladelserne på fast track-ordningen givet til personer fra Indien.

Tabel 1. Antal førstegangsopholdstilladelser efter fast track-ordningen fordelt på nationalitet i perioden 2015-1. halvår 2018.

Nationalitet	2015	2016	2017	2018*
Indien	329	954	1.216	716
USA	66	181	220	117
Kina	141	169	136	84
Brasilien	7	31	41	34
Australien	8	24	50	32
Tyrkiet	11	26	43	23
Filippinerne	26	36	30	22
Iran	2	17	42	21
Japan	2	14	21	21
Canada	10	26	76	18
Øvrige	137	257	374	223
I alt	739	1.735	2.249	1.311

*Tallene for 2018 er foreløbige og dækker over første halvår

Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration

3. oktober 2018

International rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2018 - 5445
Akt-id 531309

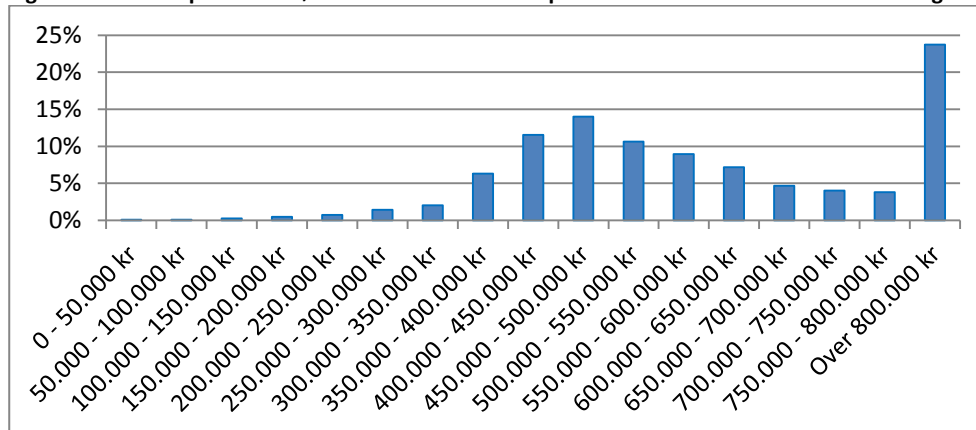
Af figur 1 nedenfor ses andele af personer i lønintervaller i 2017 med opholdstilladelse efter fast track-ordningen. Det fremgår, at andelen af personer stiger frem til intervallet 450.000 kr. – 500.000 kr., og der er forholdsvis mange i lønniveauet over 800.000 kr. I alt er cirka 78 procent i lønniveauer over 450.000 kr.

Fordelingen på lønniveauer er baseret på en opregning til årsniveau af indberettet indkomst for personer, der har haft lønindberetninger i mindst tre måneder. Indkomsten indeholder almindelig lønindkomst inkl. fri kost og logi, fri bil, fri telefon mv. indberettet til SKAT, men indeholder som udgangspunkt ikke pension og eventuel indkomst udbetalt i udlandet, som ved fast track-ordningens beløbsspor i flere tilfælde har udgjort hele eller dele af den samlede lønpakke (indtil lovændringen, der trådte i kraft for ansøgninger indgivet fra den 1. juli 2017, hvorefter beløbet op til beløbskravet skal udbetales til en dansk konto).

I 2017 var cirka 10 procent af de beskæftigede efter fast track-ordningen registreret med indkomst under 400.000 kr. Det kan bl.a. skyldes, at pension og løn i udlandet ikke er medtaget i beregningen af indkomst.

¹ Generelt bemærkes for alle tabeller, at de statistiske oplysninger er behæftet med usikkerhed, da udlændingssystemerne er opbygget som journaliserings- og sagsstyringssystemer og ikke som egentlige statistiksystemer. Endvidere bemærkes, at der er tale om antal tilladelser og ikke personer. Det betyder, at den samme person kan indgå flere gange over tid i forbindelse med en ny opholdstilladelse.

Figur 1: Andele af personer i lønniveauer i 2017 med opholdstilladelse efter fast track-ordningen



Anmærkning: Lønniveauerne er opgjort på baggrund af opregnet årsindkomst for berørte personer, uanset hvor mange måneder de har været beskæftiget. Dog indgår kun personer med lønindberetninger i mindst 3 måneder (og mindst 10 timer pr. måned). Opgørelsen kan afvige fra andre opgørelser pga. skift i metode.

Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration på baggrund af særkørsel fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Af tabel 2 nedenfor fremgår antallet af førstegangstilladelser givet på fast track-ordningen i 2017 fordelt på kategorier opdelt efter jobfunktion. Det bemærkes, at IT-medarbejdere fremstår som den største enkeltstående kategori.

Kategorier	Antal
IT-medarbejdere	612
Forskere	309
Ingeniører	248
Ledere (Hovedgruppe 1 i DISCO 88)	44
Samfundsvidenskab og økonomi	33
Øvrige	1.003
I alt	2.249

Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration


FAKTAARK: Øvrige (forskere, landbrug, start-up, ph.d.-ansatte og etableringskort)¹

For førstegangsopholdstilladelser på tværs af alle erhvervsordningerne er de største nationaliteter Indien, Ukraine, Kina og USA.

I tabel 1 ses udvikling i nationaliteter på forskerordningen. I 2017 blev cirka en tredjedel af tilladelserne til forskere givet til personer fra Kina.

Tabel 1. Antal førstegangstilladelser for forskere fordelt på nationalitet i perioden 2015-1. halvår 2018				
Nationalitet	2015	2016	2017	2018*
Kina	168	145	189	98
Indien	54	63	38	29
USA	65	65	49	24
Japan	29	23	27	22
Iran	35	37	43	15
Brasilien	34	22	26	12
Sydkorea	11	14	12	11
Tyrkiet	10	26	19	9
Rusland	14	19	14	7
Canada	26	24	21	6
Øvrige	151	134	120	52
I alt	597	572	558	285

*Tallene for 2018 er foreløbige og dækker over første halvår
Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration

Af figur 1 nedenfor ses andele af personer i lønintervaller i 2017 med opholdstilladelse efter forskerordningen. Det fremgår, at andelen af personer stiger frem til intervallet 450.000 kr. – 500.000 kr. I alt er cirka 77 procent i lønniveauer over 450.000 kr.

I 2017 var cirka 7 procent med en opholdstilladelse som forsker registreret med en indkomst under 400.000 kr.

3. oktober 2018

International rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

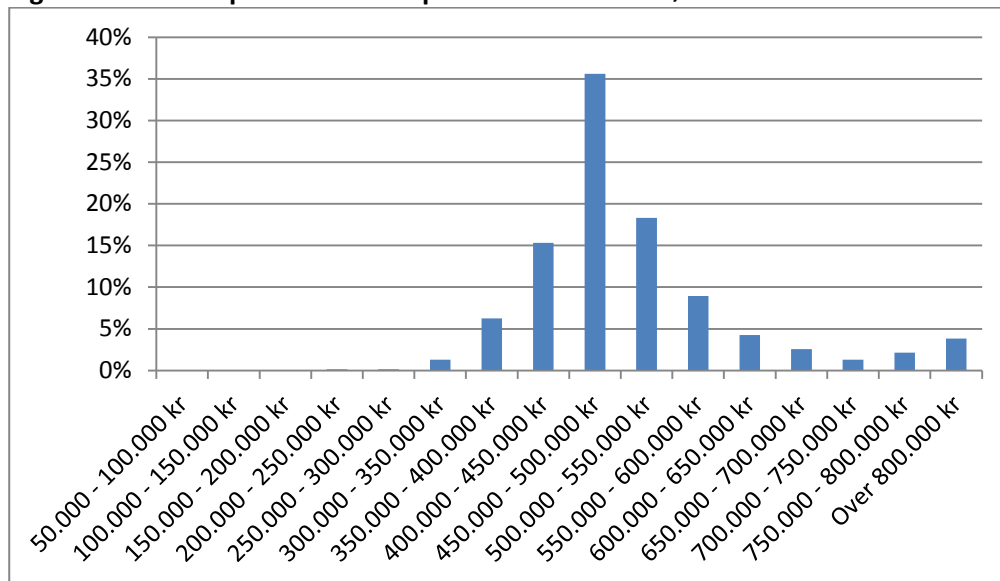
Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2018 - 5445
Akt-id 531309

¹ Generelt bemærkes for alle tabeller, at de statistiske oplysninger er behæftet med usikkerhed, da udlændingssystemerne er opbygget som journaliserings- og sagsstyringssystemer og ikke som egentlige statistiksystemer. Endvidere bemærkes, at der er tale om antal tilladelser og ikke personer. Det betyder, at den samme person kan indgå flere gange over tid i forbindelse med en ny opholdstilladelse.

Figur 1. Andele af personer med ophold som forsker i lønniveauer i 2017



Anmærkning: Lønniveauerne er opgjort på baggrund af opregnet årsindkomst for berørte personer, uanset hvor mange måneder de har været beskæftiget. Dog indgår kun personer med lønindberetninger i mindst 3 måneder (og mindst 10 timer pr. måned). Opgørelsen kan afvige fra andre opgørelser pga. skift i metode.

Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration på baggrund af særkørsel fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

I tabel 2 ses udviklingen i nationaliteter i antallet af førstegangstilladelser på landbrugsområdet som fodermester eller driftsleder. Det bemærkes, at de fleste statsborgere med ophold til landsbrug kommer fra Ukraine.

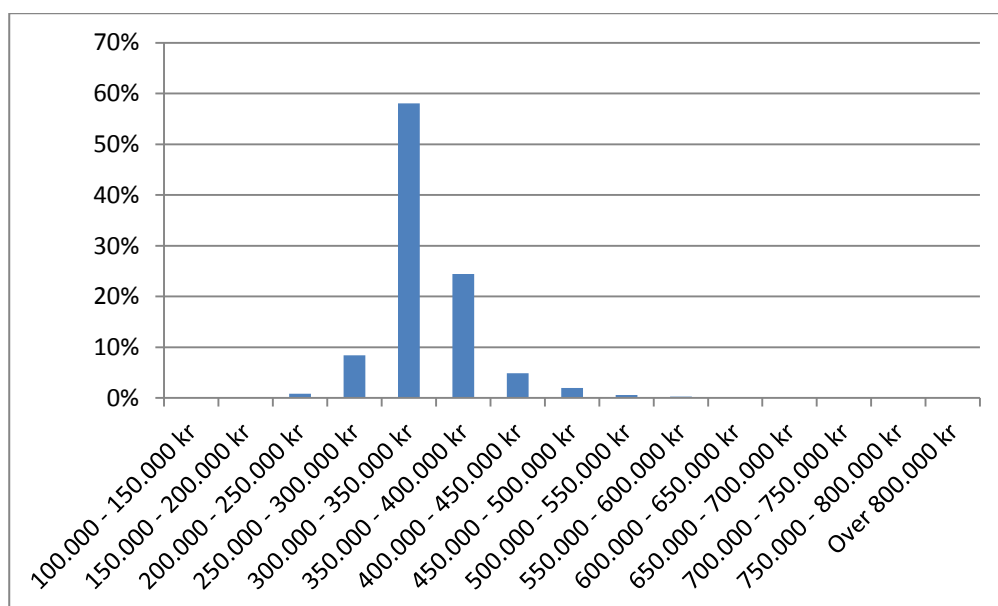
Nationalitet	2015	2016	2017	2018*
Ukraine	608	836	840	404
Brasilien	15	18	10	5
Øvrige	7	6	11	7
I alt	626	860	861	416

*Tallene for 2018 er foreløbige og dækker over første halvår

Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration

Af figur 2 nedenfor ses andele af personer i lønintervaller i 2017 med opholdstilladelse på landbrugsområdet. Det fremgår, at 82 procent med en landbrugstilladelse i 2017, ligger i intervallet 300.000 kr. – 350.000 kr. (58 procent) og 350.000 kr. – 400.000 kr. (24 procent).

Figur 2. Andele af personer med opholdstilladelse til landbrug i lønniveauer i 2017



Anmærkning: Løn niveauerne er opgjort pba. af opregnet årsindkomst for berørte personer, uanset hvor mange måneder de har været beskæftiget. Dog indgår kun personer med lønindberetninger i mindst 3 måneder (og mindst 10 timer pr. måned). Opgørelsen kan afvige fra andre opgørelser pga. skift i metode
 Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration på baggrund af særkørsel fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

I tabel 3 ses antallet af førstegangstilladelser for Start-up Denmark ordningen i perioden 2015-2018.

	2015	2016	2017	2018*
I alt	12	33	22	21

*Tallene for 2018 er foreløbige og dækker over første halvår
 Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration

I tabel 4 ses antallet af førstegangstilladelser for ph.d.-ansatte i 2017.

	2017
I alt	339

*Tallene for 2018 er foreløbige og dækker over første halvår
 Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration

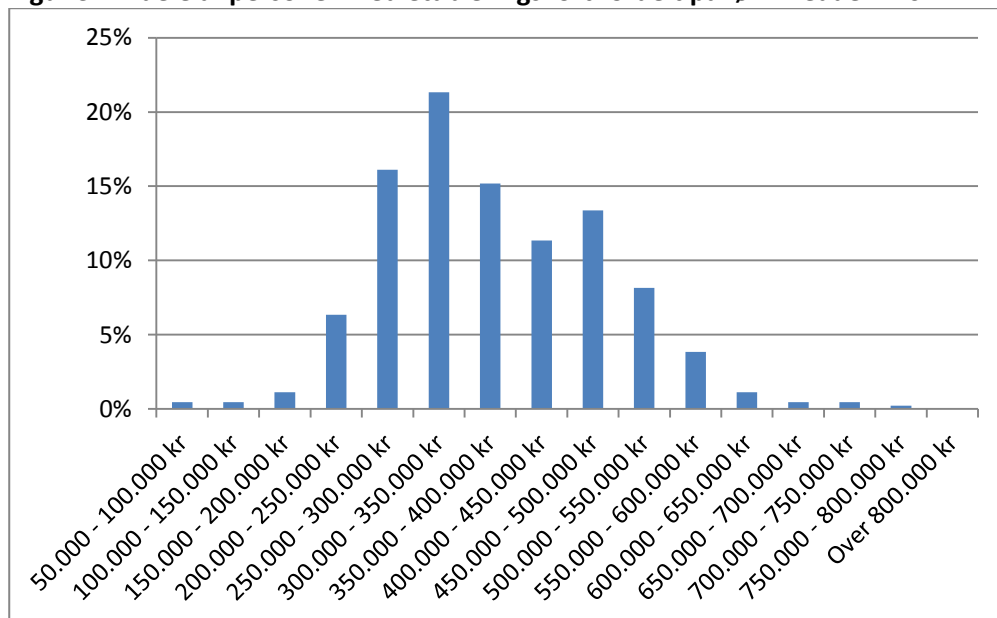
I tabel 5 ses udviklingen i nationaliteter i antallet af førstegangstilladelser efter etableringskort. Det bemærkes, at det primært er statsborgere fra Kina, der har fået tilladelse til et etableringsophold.

Nationalitet	2015	2016	2017	2018*
Kina	50	84	108	31
Indien	17	25	32	15
Iran	14	21	32	10
USA	14	21	40	2
Øvrige	131	183	210	48
I alt	226	334	422	106

*Tallene for 2018 er foreløbige og dækker over første halvår

Af figur 3 nedenfor ses andele af personer i lønintervaller i 2017 med opholdstilladelse til etableringskort.

Figur 3. Andele af personer med etableringskort fordelt på lønniveauer i 2017



Anmærkning: Lønniveauerne er opgjort på baggrund af opregnet årsindkomst for berørte personer, uanset hvor mange måneder de har været beskæftiget. Dog indgår kun personer med lønindberetninger i mindst 3 måneder (og mindst 10 timer pr. måned). Opgørelsen kan afvige fra andre opgørelser pga. skift i metode
 Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration på baggrund af særkørsel fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Oversigt over ordninger for udenlandsk arbejdskraft

Nedenfor gennemgås i oversigtsform udlændingelovens ordninger, der gør det muligt for tredjelandstatsborgere at arbejde i Danmark.

Oversigten er inddelt i stedfæstede ordninger, hvor tilladelsen er knyttet til ansættelse hos en bestemt arbejdsgiver, og ikke stedfæstede ordninger, hvor tilladelsen ikke er begrænset til en bestemt ansættelse.

Oversigten er begrænset til ordninger på Styrelsen for International Rekruttering og Integrations (SIRI) område. Det skal i den forbindelse bemærkes, at også ordninger på Udlændingestyrelsens område, dvs. familiesammenføring, asyl mv. giver mulighed for at tage arbejde i Danmark. Sådanne tilladelser vil overvejende ikke være stedfæstede. Bemærk dog, at tilladelse til religiøse forkyndere er stedfæstet.

Herudover er der tredjelandstatsborgere, der er medfølgende familiemedlemmer til EU-statsborgere, og som efter reglerne om fri bevægelighed har ret til ophold og arbejde i Danmark.

Stedfæstede opholds- og arbejdstilladelser

Opholdstilladelse er betinget af, at udlændingen har et jobtilbud, og at løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold. Start-up Danmark udgør dog en undtagelse fra muligheden for tæk af løn- og ansættelsesvilkår, idet der er tale om arbejde i egen virksomhed.

Forlængelse af opholds- og arbejdstilladelse kan generelt opnås efter ansøgning, hvis betingelserne fortsat er opfyldt. Visse ordninger har dog et tidsmæssigt loft (fx gæsteforsker).

Ved jobskifte skal der søges om ny opholds- og arbejdstilladelse (dog undtagen forskeres jobskifte internt i virksomheden).

Ud over de i skemaet nævnte ordningsspecifikke betingelser, er der nogle grundlæggende betingelser for at få opholdstilladelse, fx kravet om et gyldigt pas. Disse er ikke nævnt i skemaet.

Stedfæstet opholdsordning	Betingelser	Rettigheder	Varighed	Antal førstegangs tilladelser i 2017
Positivlisten	Positivlisten er en liste over højt kvalificerede stillinger, hvor der er mangel på arbejdskraft i Danmark. Hvis en udlænding er tilbudt arbejde inden for en stillingsbetegnelse på listen og har de påkrævede uddannelseskvalifikationer (min. bachelor eller professionsbachelor samt evt. dansk autorisation), kan der gives tilladelse efter ordningen.	Ret til ophold samt arbejde ved den ansættende virksomhed. Ret til 6 måneders jobsøgningsophold ved ufrivillig ledighed.	Kontraktlængde – dog i første omgang højst 4 år + mulighed for forlængelse.	178
Beløbsordningen	Hvis en udlænding er tilbudt et job med en årsløn på minimum 417.793,60 kr. (2018-niveau), kan der gives tilladelse efter beløbsordningen. Der er ikke krav til erhvervsområdet, den konkrete stillingsbetegnelse eller ansøgerens uddannelsesniveau. Fra sommeren 2016 må lønnen, der lægges til grund, kun bestå af grundløn, pension og udbetalte feriepenge. Der er desuden krav om lønudbetaling i Danmark.	Ret til ophold samt arbejde ved den ansættende virksomhed. Ret til 6 måneders jobsøgningsophold ved ufrivillig ledighed.	Kontraktlængde – dog i første omgang højst 4 år + mulighed for forlængelse.	2.586
Forskerordningen	Hvis en udlænding er tilbudt et job som forsker på et universitet eller i en virksomhed i Danmark, kan der gives tilladelse efter forskerordningen.	Ret til ophold samt arbejde ved den ansættende virksomhed. Jobskifte internt i virksomheden kræver ikke ny tilladelse. Ved eksternt jobskifte skal der ansøges om ny tilladelse. Intet krav til ugentlig ar-	Kontraktlængde – dog i første omgang højst 4 år + mulighed for forlængelse.	318

		<p>bejdstid.</p> <p>Fritagelse fra bortfaldsreglerne (dog ikke til medfølgende familie).</p>		
Gæsteforsker	<p>Hvis en udlænding er inviteret til at forske hos en privat eller offentlig forskningsinstitution uden at være ansat eller indskrevet på forskningsinstitutionen, kan der gives tilladelse som gæsteforsker.</p> <p>Udlændingen skal have afsluttet en uddannelse på kandidat eller masterniveau.</p> <p>Krav om selvforsørgelse.</p>	Ret til ophold samt arbejde hos den relevante forskningsinstitution.	I henhold til invitationen – dog højst 3 år. Kan ikke forlænges yderligere.	240
Fast-track ordningen	<p>Hvis en udlænding er tilbudt et job hos en certificeret virksomhed, og ansættelsen opfylder betingelsen på et af ordningens fire spor, kan der gives tilladelse efter fast-track ordningen.</p> <p>Certificering af virksomheden er betinget af størrelse, ordnede forhold hos virksomheden (fx ej betydelig straf efter udlændingeloven) og deltagelse i et vejledningsmøde hos SIRI.</p> <p>Der er over 200 certificerede virksomheder.</p> <p>Se herunder betingelser (ud over virksomhedens certificering), rettigheder og tilladelsesvarighed på ordningens enkelte spor.</p>	<p>Ret til ophold samt arbejde ved den ansættende virksomhed.</p> <p>Mulighed for hurtig jobstart, enten med foreløbig tilladelse, hvis man har mulighed for selv at indrejse, eller med hurtig sagsbehandling (pt. 10 dage).</p> <p>Fritagelse fra bortfaldsreglerne (også for evt. medfølgende familie).</p> <p>Ret til 6 måneders jobsøgningsophold ved ufrivillig ledighed.</p>	Se herunder.	2.249
- Beløbssporet	Hvis en udlænding er tilbudt ansættelse	Se ovenfor.	Kontraktlængde – dog i	1.739

	ved certificeret virksomhed med en løn svarende til kravet på beløbsordningen, kan der gives tilladelse efter fast-track ordningen.		første omgang højst 4 år med mulighed for forlængelse.	
- Forskersporet	Hvis en udlænding er tilbudt ansættelse som forsker ved certificeret virksomhed, kan der gives tilladelse efter fast-track ordningen.	Udover ovenstående: Jobskifte internt i virksomheden kræver ikke ny tilladelse. Ved eksternt jobskifte skal der ansøges om ny tilladelse. Intet krav til ugentlig arbejdstid.	Kontraktlængde – dog i første omgang højst 4 år med mulighed for forlængelse.	309
- Uddannelsessporet	Hvis en udlænding er tilbudt en ansættelse ved certificeret virksomhed, som har et uddannelsesmæssigt formål på højt kvalificeret niveau, kan der gives tilladelse efter fast-track ordningen.	Se ovenfor.	Kontraktlængde – dog i første omgang højst 4 år med mulighed for forlængelse.	1
- Korttidssporet	Hvis en udlænding er tilbudt en ansættelse ved certificeret virksomhed, som er af kort varighed, dvs. 3 måneder eller derunder, kan der gives tilladelse efter fast-track ordningen.	Se ovenfor – dog ikke de 6 måneders jobsøgningsophold.	Kontraktlængde – dog højst 1 gang af 3 måneders varighed om året.	200
Trainee	Hvis en udlænding ansættes som trainee til et uddannelsesforløb i en virksomhed i Danmark, kan der gives tilladelse. Det er en betingelse, at uddannelsesforløbet har til formål, at udlændingen bagefter i udlandet skal udnytte de kompetencer, som forløbet har givet.	Ret til ophold samt arbejde ved den ansættende virksomhed.	Kontraktlængde – dog i første omgang højst 1 år med mulighed for forlængelse til samlet set 2 år.	125
Særlige individuelle kvalifikationer	Hvis en udlænding ansættes i en dansk virksomhed, og udførelsen af det til-	Ret til ophold samt arbejde ved den ansættende virksomhed.	Kontraktlængde – dog i første omgang højst 1 år	303

	budte arbejde er så tæt knyttet til den pågældende udlænding, at kun den person må antages at kunne varetage stillingen, kan der gives tilladelse.	somhed.	med mulighed for forlængelse (i 1 år mere, derefter 2 år, og derefter 3 år).	
Fodermester eller driftsleder	Hvis en udlænding ansættes i en dansk virksomhed som fodermester eller driftsleder inden for landbruget, kan der gives tilladelse. Der er et uddannelseskrav.	Ret til ophold samt arbejde ved den ansættende virksomhed.	Kontraktlængde – dog i første omgang højst 1 år + mulighed for forlængelse (i 1 år mere, derefter 2 år, og derefter 3 år).	861
Praktikant	Hvis en udlænding er i gang med en uddannelse i udlandet (i visse tilfælde også efter afsluttet uddannelse) og skal i praktik, fx inden for landbrugs- eller sundhedsområdet hos en dansk virksomhed eller organisation, kan der gives tilladelse.	Ret til ophold samt arbejde ved den ansættende virksomhed.	Praktikperioden, dog højst 12 eller 18 måneder, afhængigt af området. Perioden er endvidere afgrænset af arbejdsgiverens praktikpladsgodkendelse.	1899
Arbejdsmarkedstilknytning	Hvis en udlændings tilladelse som fx flygtning eller familiesammenført er blevet inddraget eller nægtet forlængelse, kan udlændingen ansøge om en ny opholdstilladelse, hvis udlændingen i mindst 2 år har haft arbejde i Danmark. Ordningen omfatter endvidere medfølgende familiemedlemmer, der har fået inddraget deres tilladelse. [Ordningen blev ophævet pr. 1. juli 2018]	Ret til ophold samt arbejde ved den ansættende virksomhed. Ved jobskifte skal der ansøges om ny tilladelse efter anden ordning.	Kontraktlængde – dog i første omgang højst 4 år med mulighed for forlængelse.	6
Ansatte på boreplatforme	Hvis en udlænding er tilbudt et job i Danmark på en boreplatform, et borskib eller et andet fartøj, som kortvarigt kommer ind på dansk område, kan der gives tilladelse.	Ret til ophold samt arbejde ved den ansættende virksomhed.	Tilladelse for perioden, hvor den flytbare arbejdsplads opholder sig på dansk område – og højst 6 måneder.	0
Volontør	Hvis en udlænding mellem 18 og 30 år skal udføre frivilligt, ulønnet arbejde i	Ret til ophold samt socialt eller humanitært arbejde	Højst 18 måneder – inkl. evt. skift af organisation.	86

	Danmark af social eller humanitær karakter, kan der gives tilladelse.	ved den ansættende organisation.		
Evalueringsansættelse m.m.	Hvis en udlænding har opholdstilladelse for at opnå dansk autorisation som læge eller tandlæge, kan der gives tilladelse til arbejde ifm. en evalueringsansættelse. Der kan også gives tilladelse til andet arbejde mhp. forsørgelse.	Ret til arbejde ved den ansættende virksomhed.	Kontraktperioden – dog begrænset af autorisationsopholdets varighed.	42
Bibeskæftigelse	<p>Hvis en udlænding har stedfæstet opholds- og arbejdstilladelse på baggrund af lønarbejde, men har et konkret tilbud om bibeskæftigelse, kan der gives supplerende arbejdstilladelse på 8-15 timer ugentligt.</p> <p>Der skal være sammenhæng mellem hoved- og bibeskæftigelse.</p> <p>Bibeskæftigelsens løn- og ansættelsesvilkår skal være sædvanlige efter danske forhold.</p> <p>[Bemærk, at pr. 10. juni 2018 blev forskere, gæsteforskere og ph.d.-studerende undtaget fra kravet om at søge arbejdstilladelse til bibeskæftigelse, hvis bibeskæftigelsen har sammenhæng med den beskæftigelse/ph.d.-uddannelse, som danner grundlag for udlændingens opholdstilladelse.</p> <p>Samtidig fik udlændinge med opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse, selvstændig erhvervsvirksomhed samt</p>	Ret til arbejde ved den ansættende virksomhed.	Kontraktperioden – dog begrænset af hovedtilladelsens varighed.	19

	uddannelse ret til at udføre ulønnet frivilligt arbejde uden at skulle søge om arbejdstilladelse hertil.]			
Start-up Denmark (selvstændigt erhverv)	En udenlandsk iværksætter med en innovativ forretningsidé har mulighed for at få opholds- og arbejdstilladelse til at drive selvstændig erhvervsvirksomhed i Danmark (dog kvote på max 75 årligt). Tilladelse er betinget af forretningsplanens godkendelse af et ekspertpanel under Erhvervsstyrelsen.	Ret til ophold samt arbejde i egen virksomhed.	I første omgang 2 år med mulighed for forlængelse i 3 år ad gangen.	22

Der er tale om foreløbige tal for 2017. Tilladelser tæller kun førstegangssager.

Det bemærkes, at de statistiske oplysninger er behæftet med usikkerhed, da udlændingssystemerne er opbygget som journaliserings- og sagsstyringssystemer og ikke som egentlige statistiksystemer. Endvidere bemærkes, at der er tale om antal tilladelser og ikke personer. Det betyder, at den samme person kan indgå flere gange over tid i forbindelse med en ny opholdstilladelse.

Ikke stedfæstede opholds- og arbejdstilladelser

Opholdstilladelse er ikke betinget af konkret ansættelse. Dette kan enten være tilfældet, fordi der er tale om en såkaldt 'udbudsordning' som fx etableringskortet, eller fordi retten til arbejde er sekundært i forhold til det primære opholdsgrundlag, fx hvis man er i Danmark som medfølgende familiemedlem eller som studerende. Det bemærkes, at ph.d.ere både har en stedfæstet arbejdstilladelse ifm. selve ph.d.-uddannelsen og en ikke stedfæstet arbejdstilladelse på op til 20 timer ugentligt.

Ved eventuelle ansættelser indgår hverken arbejdssted eller løn- og ansættelsesvilkår, herunder timetal, i styrelsens behandling af ansøgning om opholdstilladelse. Løn- og ansættelsesvilkår vil, som det i øvrigt gælder på det danske arbejdsmarked, være reguleret via den danske model, som baserer sig på aftaler mellem arbejdsmarkedets parter. SIRI påser således ikke, om eventuelle ansættelsers løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige.

Ved jobskifte skal der ikke søges om ny tilladelse (dog undtaget ph.d.eres skift af uddannelsesinstitution).

Ikke stedfæstet opholdsordning	Betingelser	Rettigheder	Varighed	Antal førstegangs tilladelser i 2017
Etableringskort	Hvis en udlænding har afsluttet en dansk kandidat- eller ph.d.-uddannelse og er tildelt en dansk kandidat- eller ph.d.-grad, kan der gives tilladelse til et etableringskort.	Ret til ophold. Fritagelse fra krav om arbejdstilladelse.	2 år – kan ikke forlænges.	422
Greencard	Ordingen ophørte den 10. juni 2016. Tilladelse blev givet efter et pointsystem, der anvendtes til at vurdere, om det var sandsynligt, at ansøger ville kunne finde kvalificeret arbejde i Danmark.	Ret til ophold. Fritagelse fra krav om arbejdstilladelse.	Eksisterende tilladelser kan forlænges.	145
Studerende på videregående uddannelse	Hvis en udlænding skal studere i Danmark på en videregående uddannelse, kan der gives tilladelse.	Ret til ophold. Ret til arbejde i op til 20 timer ugentligt samt fuldtid i juni, juli og august. Arbejdstilladelsen er ikke stedfæstet.	Uddannelsens normerede varighed med mulighed for forlængelse i højst 1 år	7194

		<p>Mulighed for stedfæstet arbejdstilladelse til praktik.</p> <p>Mulighed for 6 måneders job-søgningsophold efter afsluttet studie, inkl. op til 20 timers ugentligt arbejde.</p>		
Ph.d.-uddannelse	<p>Hvis en udlænding skal deltage i et uddannelsesforløb som ph.d. i tilknytning til en dansk uddannelsesinstitution, kan der gives tilladelse.</p>	<p>Ret til fuldtidsarbejde på det universitet, hvor udlændingen er indskrevet eller i en virksomhed med tilknytning til ph.d.-uddannelsen.</p> <p>Derudover ret til arbejde i op til 20 timer ugentligt samt fuld tid i juni, juli og august. Arbejdstilladelsen er ikke stedfæstet.</p> <p>Mulighed for 6 måneders job-søgningsophold efter afsluttet studie, inkl. op til 20 timers ugentligt arbejde.</p>	<p>Uddannelsens normerede varighed.</p>	<p>914</p>
Medfølgende familie	<p>Hvis en udlænding er ægtefælle, registreret partner, fast samlever eller barn under 18 år til en udlænding, der arbejder eller studerer i Danmark (inkl. ph.d.), har ophold mhp. autorisation, eller har etableringskort eller greencard, kan der gives opholdstilladelse.</p> <p>I helt særlige tilfælde kan der gives tilladelse til et hjemmeboende barn over 18 år eller en forælder.</p>	<p>Ret til ophold. Fritagelse fra krav om arbejdstilladelse.</p>	<p>Samme periode som familiemedlemmet, der arbejder eller studerer mv. – i første omgang dog højst 4 år. Tilladelse kan tilsvarende forlænges.</p>	<p>5631</p>

Working Holiday	Hvis en udlænding er ung statsborger i Argentina, Australien, Canada, Chile, Japan, New Zealand eller Sydkorea, kan der gives opholdstilladelse til et Working Holiday.	Ret til ophold. Ret til arbejde i en del af perioden i Danmark (mængden varierer fra 6-9 måneder alt efter nationalitet).	Højst 1 år.	1533
Udlandsdanskerordningen	Hvis en udlænding er ægtefælle, registreret partner, fast samlever eller barn under 18 år til en hjemvendt dansk statsborger, der, hvis vedkommende var udlænding, kunne være omfattet af beløbsordningen eller positivlisten, kan der gives opholdstilladelse. I helt særlige tilfælde kan der gives tilladelse til et hjemmeboende barn over 18 år eller en forælder. Ordningen udløb den 1. juli 2018.	Ret til ophold. Fritagelse fra krav om arbejdstilladelse.	Samme periode som udlandsdanskerens kontraktperiode – i første omgang dog højst 4 år. Tilladelse kan tilsvarende forlænges.	11

Der er tale om foreløbige tal for 2017.

Det bemærkes, at de statistiske oplysninger er behæftet med usikkerhed, da udlændingssystemerne er opbygget som journaliserings- og sagsstyringssystemer og ikke som egentlige statistiksystemer. Endvidere bemærkes, at der er tale om antal tilladelser og ikke personer. Det betyder, at den samme person kan indgå flere gange over tid i forbindelse med en ny opholdstilladelse.