

Det digitale ansøgningssystem for virksomhederne rulles ud til flere områder (fleksjob, jobrotation mv.)

August 2018

Baggrund

Med det digitale system, VITAS, kan arbejdsgivere søge om oprettelse af virksomhedsrettede tilbud. VITAS understøtter i dag ansøgning om oprettelse af virksomhedspraktik, nytteindsats, løntilskud, tilskud til voksenlærlinge og IGU-forløb.

Brugen af VITAS giver et kvalitativt løft og en effektivisering af sagsbehandlingen i kommunerne. VITAS sikrer, at ansøgninger først kan blive sendt ind, når de obligatoriske felter er udfyldt. Derefter forbereder systemet et afgørelsesudkast til jobcentret på baggrund af objektive fakta. Samtidig er det også mindre ressourcekrævende for arbejdsgivere at søge digitalt, da en række oplysninger i VITAS er udfyldt på forhånd, da systemet genanvender allerede indberettede registeroplysninger og oplysninger fra tidligere ansøgninger.

Der er en række ordninger, som virksomhederne ikke har mulighed for at ansøge om igennem VITAS, og der er derfor et yderligere gevinstpotentiale.

Det er i ØA18 aftalt, at der i forbindelse med forenklingen af den aktive beskæftigelses skal ske en øget digitalisering af de virksomhedsrettede indsatser i form af en obligatorisk brug af VITAS. Obligatorisk VITAS er trådt i kraft 1. januar 2018.

Initiativ

VITAS udvides med:

- Jobrotation
- Fleksjob (ny ordning)
- Mentor, hjælpemidler og personlig assistance

Initiativet vil lette den administrative byrde yderligere hos virksomheder og kommuner. For virksomhederne kan det øge deres interesse for at tilbyde virksomhedsrettede indsatser til de ledige. For kommunerne vil det medføre mindre sagsbehandling og kortere svartider over for virksomhederne.

En udvidelse af VITAS med disse ordninger vurderes at være i overensstemmelse med den fællesoffentlige digitaliseringsstrategi, hvor det bl.a. fremgår at offentlig digitalisering skal skabe stærke rammevilkår for erhvervslivet og understøtte erhvervslivets digitale omstilling.

Det forventes, at en udvidelse af VITAS med de foreslåede ordninger vil medføre en digitalisering af op imod 62.000 ansøgningsprocedurer om året, som i dag foregår manuelt.

I VITAS arbejdes fremover systematisk med at måle virksomhedernes tilfredshed med jobcentrenes indsats ved digitaliseringen af alle virksomhedsrettede ordninger. Dette gøres ved at sende målrettede spørgeskemaer ud til virksomhederne kort tid efter de har afsluttet et forløb på VITAS. Dermed vil man kunne benchmarke jobcentrenes performance og identificere, hvem der leverer hhv. en god og dårlig virksomhedsservice.

Det forventes, at ordningerne kan indføres trinvist frem mod 1. juli 2020.