

Udsatte skal have mulighed for praktik på seneste ansættelsessted

August 2018

Baggrund

Efter gældende regler kan der ikke gives virksomhedspraktik til en borger i den virksomhed, hvor pågældende senest har været ansat (sygedagpengemodtagere undtaget).

Reglen er indført for at forebygge, at arbejdsgivere afskediger medarbejdere og efterfølgende får de samme medarbejdere ind igen med offentlig støtte. Den udgør dog en barriere for, at nogle borgere kan have gavn af et tilbud om virksomhedspraktik inden for et andet arbejdsområde i samme virksomhed. Det gælder ikke mindst borgere, som er langt fra arbejdsmarkedet, og som kun har beskeden arbejds erfaring, fx fra nogle få timers ordinær beskæftigelse i nogle enkle arbejdsfunktioner.

Initiativ

Fremover vil det være muligt efter en konkret vurdering at give borgere, der er langt fra at kunne opnå ordinær beskæftigelse, virksomhedspraktik på den arbejdsplads, hvor borgeren senest har været ansat, forudsat at praktikken ligger inden for en ny arbejdsfunktion. Jobcentret skal sikre sig, at borgeren under praktikken skal arbejde med et andet indhold end under den tidligere ordinære ansættelse, for at understøtte at der ikke sker misbrug. Det skal således fremgå af den indgåede praktikaftale, hvad forskellen er på de to arbejdsfunktioner. Et eksempel kan være en borger, som har haft ordinær ansættelse i et supermarked med oprydningsopgaver, og som efter ophør heraf får praktik inden for kundeservice.

Der lempes alene for de grupper, der er langt fra at kunne opnå ordinær beskæftigelse. For at skabe ensretning i reglerne for virksomhedspraktik, vil målgrupperne svare til de målgrupper, der betegnes som *"borgere længere væk fra arbejdsmarkedet"*, i initiativ om ensretning af varighedsbegrænsning for virksomhedspraktik. Dvs. de samme målgrupper, som vil få mulighed for virksomhedspraktik i 13 uger. Her tænkes på aktivitetsparate kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere,¹ sygedagpengemodtagere, førtidspensionister, fleksjobvisiterede borgere og borgere i jobafklaring og ressourceforløb, revalidender og unge under 18 år uden ydelse.

Det vil gøre det muligt for personer, der i forvejen har haft "foden indenfor" på en virksomhed, at få afprøvet nye arbejdsfunktioner i praktik på virksomheden. Det bliver dermed lettere for jobcentret at give relevante virksomhedsrettede til-

¹ Reglerne for kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere omfatter også integrationsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven.

bud. Afgrænsningen af målgruppen understøtter, at der fortsat ikke sker misbrug i form af, at borgere afskediges fra et ordinært job for umiddelbart efter at komme i praktik samme sted og i samme arbejdsfunktion. Initiativet skal også ses i sammenhæng med det øgede fokus på praktikforløb kombineret med småjobs, gerne i samme virksomhed, bl.a. i lyset af 225-timersreglen. Virksomhedspraktik er en af de mest effektive indsatser for personer i kanten af arbejdsmarkedet.