

## Kun én varslingspulje

August 2018

---

### Baggrund

Jobcentrenes muligheder for at iværksætte en sammenhængende indsats over for borgere, som er ansat i virksomheder, der rammes af større afskedigelser, er begrænset af, at reglerne opfattes som uklare. Det skyldes bl.a., at indsatsen finansieres af to forskellige puljer afhængig af, om den gennemføres før eller efter fratrædelsestidspunktet.

Opdelingen af bevillingerne til varslingsindsatsen på to forskellige puljer betyder, at jobcentre ofte skal fremsende flere ansøgninger og administrere to forskellige tilskud til indsatsen i forbindelse med en enkelt virksomhedslukning.

Ved større afskedigelser forstås mindst 50 pct. af medarbejderne på et arbejdssted med mindst 100 ansatte. Der har dog siden Ledighedspakken fra 2009 været et forsøg, som medfører, at også mindre virksomheder med 20-99 ansatte, kan tilbydes en varslingsindsats.

### Initiativ

Med henblik på at lette administration for kommunerne er det aftalt, at:

- De to varslingspuljer slås sammen. Målgruppen for varslingsindsatsen er herefter varslede personer både i og efter opsigelsesperioden.
- Forsøget om udvidet varslingsindsats permanentgøres i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB). Det vil sige, at virksomheder ned til mindst 20 ansatte omfattes af varslingspuljen, når der afskediges mindst 50 pct. af medarbejderne. Se bilag for yderligere uddybning af reglerne.

En fortsat midlertidig løsning, hvor ordningen fortsætter som forsøg, er uhenigtsmæssig for kommuner, virksomheder og de berørte personer.

Initiativet vil medføre en administrativ lettelse for kommunerne, der kun skal ansøge om og administrere ét samlet tilskud til én varslings sag.

En sammenlægning af den ordinære- og supplerende varslingspulje vil ikke medføre ændringer i målgruppen for puljen. Sammenlægningen vil dermed ikke ændre på, hvem eller hvad der kan bevilges tilskud til fra den samlede varslingspulje. Det er dermed ikke forventningen, at sammenlægningen vil medføre, at der bevilges til yderligere indsatser, end det allerede er muligt at bevilge til i dag.

Permanentgørelsen af forsøget med den udvidede varslingsindsats vil ændre på, hvem der kan være omfattet af varslingspuljerne. Initiativet medfører således, at målgruppen for varslingsindsatsen, udover virksomheder med mindst 100 ansatte, også vil omfatte virksomheder med 20-99 ansatte.

Varigheden af varslingsindsatsen vil også være uændret, dvs. uanset om indsatsen ydes i opsigelsesperioden, eller når personen er blevet ledig, kan den samlede varighed ikke overstige ti uger – fordelt med op til to ugers jobsøgningskursus og otte uger med opkvalificering og vejledning. Ligeledes fastholdes kravet for tilskuddet til opkvalificering, så opkvalificeringen skal ske inden for områder, hvor der er eller kan forventes mangel på arbejdskraft, eller at en arbejdsgiver skriftligt har tilkendegivet, at personen ansættes efter endt opkvalificering.

## Bilag

	<b>Ordinær varslingspulje</b>	<b>Supplerende varslingspulje</b>	<b>Forsøg med udvidet varslingsindsats</b>
Krav til antal afskedigede	Afskedigelse af mindst 50 pct. af medarbejderne på et arbejdssted med mindst 100 ansatte.	Afskedigelse af mindst 50 pct. af medarbejderne på et arbejdssted med mindst 100 ansatte.	Afskedigelse af mindst 50 pct. af medarbejderne på et arbejdssted med mellem 20 – 99 ansatte.
Periode for indsats	I opsigelsesperioden	Efter opsigelsesperioden  Indsatsen skal være: –aftalt senest 14 dage efter, at medarbejdere er fratrukket virksomheden –Påbegyndt senest 3 måneder efter, at den ledige er fratrukket virksomheden Afsluttet senest 6 måneder efter fratrædelsen.	I opsigelsesperioden
Indsats	Op til 2 ugers jobsøgningskursus og op til 8 ugers vejledning og opkvalificering	Op til 2 ugers jobsøgningskursus og op til 8 ugers vejledning og opkvalificering – sammenlagt med indsatsen fra den ordinære varslingspulje i opsigelsesperioden.	Op til 2 ugers jobsøgningskursus og op til 8 ugers vejledning og opkvalificering

	<b>Varslingsindsatsen med kun en varslingspulje og permanentgørelse af forsøget</b>
Krav til antal afskedigede	Afskedigelse af mindst 50 pct. af medarbejderne på et arbejdssted med mindst 20 ansatte.
Periode for indsats	Både i og efter opsigelsesperioden.  Indsatsen skal være: –aftalt senest 14 dage efter, at medarbejdere er fratrukket virksomheden –Påbegyndt senest 3 måneder efter, at den ledige er fratrukket virksomheden - Afsluttet senest 6 måneder efter fratrædelsen.
Indsats	Op til 2 ugers jobsøgningskursus og op til 8 ugers vejledning og opkvalificering