

Overligger: Tilpasning til nye beskæftigelsesformer

Disruptionrådet har i forbindelse med behandlingen af temaet flexicurity 4.0 på hhv. 3. og 5. møde drøftet håndteringen af nye beskæftigelsesformer på det danske arbejdsmarked inden for dele- og platformøkonomien. Med udgangspunkt i drøftelserne er der gennemført en række initiativer.

- **En kollektiv overenskomst om platformarbejdere**

Danske løn- og arbejdsforhold er i vidt omfang et anliggende for arbejdsmarkedets parter. Derfor har den politiske opgave i vidt omfang været at understøtte en dialog mellem parterne frem for at gennemføre egentlig lovregulering. Den 10. april 2018 indgik platformvirksomheden Hilfr Danmarkshistoriens første platformsoverenskomst med fagforbundet 3F. Med aftalen er platformarbejdere, der bruger Hilfr, sikret medarbejderrettigheder, herunder pension og feriepenge.

- **En politisk aftale om dele- og platformøkonomi**

Regeringen lancerede den 10. oktober 2017 ifm. 3. møde i Disruptionrådet "Strategi for vækst gennem deleøkonomi" efter drøftelser i rådet.

Med afsæt i strategien indgik regeringen den 17. maj en bred politisk aftale om bedre vilkår for vækst og korrekt skattebetaling i dele- og platformøkonomien. Aftalen indebærer bl.a. en lempelse af skattevilkårene for udlejning af sommerhus, helårsbolig, bil og båd, som sker gennem deleøkonomiske platforme eller udlejningsbureauer, så flere danskere fremover vil udnytte de nye muligheder, deleøkonomien giver os.

Som et led i den samlede aftale har skattemyndighederne desuden indgået en samarbejdsaftale med Airbnb om automatisk indberetning af Airbnb-brugeres lejeindtægter til skattevæsenet. Det er en historisk aftale med Airbnb, som forbedrer muligheden for at sikre korrekt og nem skattebetaling.

- **Et moderne dagpengesystem tilpasset nye beskæftigelsesformer**

Fremtidens arbejdsmarked vil byde på mange nye, skiftende og sammensatte beskæftigelsesformer. Det skal dagpengesystemet kunne favne, og derfor træder et nyt dagpengesystem for fremtidens arbejdsmarked i kraft den 1. oktober 2018.

Dagpengereglerne for selvstændige og atypisk beskæftigede, herunder platformsarbejdere, bliver fremover harmoniseret med reglerne for almindelige lønmodtagere. Dermed får alle, uanset beskæftigelsesform, et bedre sikkerhedsnet og større tryghed, hvis de mister deres indkomst. Al beskæftigelse vil fremover tælle med, så personer, der fx har en selvstændig virksomhed og et lønmodtagerarbejde, vil kunne anvende begge typer beskæftigelse til optjening af dagpenget.

For at understøtte iværksætterier bliver det desuden muligt at starte en selvstændig virksomhed op og samtidig modtage dagpenge med det formål på sigt at kunne leve af virksomhedsdriften.

Det nye dagpengesystem kommer i højere grad til at bygge på objektive, registerbaserede og digitale løsninger, der skaber større gennemsækelighed for alle.

- **Oplysning om samspil mellem platformsindekomst og ydelser**

For personer uden for arbejdsmarkedet kan platformsarbejde være et skridt på vejen til mere permanent beskæftigelse. Hovedparten af de danske platformsarbejdere arbejder få timer om ugen, og en del vil derfor modtage ydelser som fx dagpenge eller kontanthjælp ved siden af lønnen.

En væsentlig hindring for aktiv deltagelse i platformøkonomien kan imidlertid være viden om samspillet mellem indekomst fra platformsarbejde og ydelseslovgivningen.

For at klargøre reglerne har Beskæftigelsesministeriet udstedt en række skrivelser til a-kasserne og de kommunale jobcentre, der gør det muligt at vejlede de ledige bedre.] Det følger heraf, at indtægter fra platformsarbejde som udgangspunkt kan indgå i optjeningskravet for ret til dagpenge, samt til opfyldelse af det såkaldte 225-timers krav på kontanthjælpsområdet.

- **En tidssvarende skattelovgivning**

Skatteministeren har bedt Skattelovrådet om at afdække skatte- og moms-mæssige udfordringer for den såkaldte *tredje gruppe på arbejdsmarkedet*, dvs. personer med en løsere tilknytning til det traditionelle arbejdsmarked end almindelige lønmodtagere og selvstændigt erhvervsdrivende. Platformsarbejdere kan udgøre en andel af denne personkreds. På baggrund af sit arbejde forventes Skattelovrådet at komme med konkrete anbefalinger til, hvordan det for den tredje gruppe kan gøres nemmere og mere enkelt at betale skat. Anbefalingerne forventes at blive præsenteret for regeringen senest maj 2019.