

KONKLUSIONSPAPIR OM HANDLINGSPLANEN OM SYGEFRAVÆR

**TIL BRUG FOR
TREPARTSDRØFTELSER**

29. september 2008

Sygefravær skal forebygges

29. september 2008

Et godt arbejdsmiljø kan være med til at forebygge sygefravær

Kampagne: Fokus på, at syge bevarer deres tilknytning til arbejdsmarkedet (forslag 1)

- Beskæftigelsesministeriet vil lancere en kampagne med fokus på, at syge bevarer deres tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Formålet er at sprede viden til både befolkningen i almindelighed og mere specifikke målgrupper om, at mange syge kan blive i jobbet eller vende hurtigt tilbage til jobbet frem for at være sygemeldte. Det er målet, at det bliver almindeligt kendt og accepteret, i befolkningen, på virksomhederne, i sundhedssektoren og i kommunerne, at det for mange langvarigt syge vil være en fordel at blive på arbejdspladsen eller vende meget hurtigt tilbage.
- Kampagnen skal sætte arbejdsfastholdelse på dagsordenen hos praktikerne og få virksomhederne, lederne, sundhedssektoren, kommunerne og de sygemeldte til at arbejde sammen.
- Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse og arbejdsmarkedets parter vil blive inddraget i planlægningen og gennemførelsen af kampagnen.
- Startskuddet var en konference den 2. september 2008, hvor praktiserende læger, kommunale medarbejdere og jobcenterchefer samt virksomheder hørte om projekter og forskningsresultater om arbejdsfastholdelse fra ind- og udland.

Sygefravær skal forebygges

29. september 2008

Et godt arbejdsmiljø kan være med til at forebygge sygefravær

Styrket vejledning for at fastholde medarbejdere i nedslidningstruede brancher (forslag 2)

- Arbejdstilsynet vil tilbyde virksomheder i nedslidningstruede brancher vejledning om sygefravær og arbejdspladsfastholdelse.
- Vejledningen tager bl.a. udgangspunkt i ”Hvidbog om sygefravær og tilbagevenden til arbejde ved muskel- og skeletbesvær”.
- Vejledningen vil dreje sig om, hvad virksomhederne kan gøre for at fastholde medarbejdere med fx muskel- og skeletbesvær for på den måde at forebygge det langvarige sygefravær.
- Hidtil har Arbejdstilsynets vejledning drejet sig om, hvad virksomhederne kan gøre for at forebygge, at arbejdsmiljøet fx giver ondt i ryggen. Nu vil Arbejdstilsynet også vejlede om, hvad virksomhederne kan gøre for at fastholde medarbejdere, der døjer med fx ondt i ryggen, eller for at hjælpe sygemeldte medarbejdere hurtigt tilbage til arbejdspladsen.
- Vejledningen skal ske som en del af Arbejdstilsynets særlige tilsynsindsatser inden for nedslidningstruede brancher, der er en del af Velfærdsaftalen fra 2006.
- Vejledningen gennemføres som mundtlig vejledning i forbindelse med tilsynsbesøgene.
- Aftaleparterne bag aftalen fra september 2006 om opfølgning på Velfærdsaftalen om 70 mio. kr. til arbejdsmiljø skal godkende initiativet.
- Vejledningen medfører ikke ændrede krav til virksomhederne.

Sygefravær skal forebygges

29. september 2008

Et godt arbejdsmiljø kan være med til at forebygge sygefravær

Sygefravær inddrages mere i Arbejdstilsynets vejlednings- og informationsmaterialer (forslag 3)

- Arbejdstilsynet inddrager sygefravær og arbejdsfastholdelse i sine vejlednings- og informationsmaterialer, fx Arbejdstilsynets arbejdsmiljøvejvisere.
- Vejlednings- og informationsmaterialerne skal i højere grad end i dag sætte fokus på arbejdsmiljøets betydning for sygefravær og arbejdsfastholdelse samt på virksomhedernes mulighed for at gøre en indsats for at forebygge, at medarbejderne bliver syge, fastholde syge medarbejdere i arbejde eller hjælpe sygemeldte medarbejdere hurtigt tilbage til arbejdspladsen.
- Vejledningen tager bl.a. udgangspunkt i ”Hvidbog om sygefravær og tilbagevenden til arbejde ved muskel- og skeletbesvær”.
- Arbejdstilsynets arbejdsmiljøvejvisere vil også sætte fokus på vigtigheden af holde sig aktiv og bevare tilknytning til arbejdspladsen under sygdom, og på virksomhedernes muligheder for at forebygge sygefravær, fastholde medarbejdere med begyndende helbredsproblemer samt fremme hurtig tilbagevenden til arbejde. Der vil være fokus på de forhold i arbejdsmiljøet, der især har betydning for sygefravær og på metoder til at forebygge langtidssygefravær, fx ved at tilpasse arbejdet til den enkelte medarbejder med henblik på såvel arbejdsfastholdelse som hurtig tilbagevenden til arbejdet.
- Sygefravær og arbejdsfastholdelse indbygges i andre informations- og vejledningsmaterialer, hvor det er relevant.
- Arbejdstilsynets vejledning om APV bliver revideret, sådan at virksomhederne får bedre hjælp til at udarbejde APV, herunder til at opfylde kravet om at inddrage sygefravær i APV.
- Vejledningen medfører ikke ændrede krav til virksomhederne.

Sygefravær skal forebygges

29. september 2008

Et godt arbejdsmiljø kan være med til at forebygge sygefraværet

Bedre viden om sygefravær på virksomhederne (forslag 4)

- Beskæftigelsesministeriet vil i samarbejde med Danmarks Statistik tilføje et særligt modul til den eksisterende sygefraværstatistik.
- Den enkelte virksomhed kan dermed benchmarke sit sygefravær op i mod det gennemsnitlige sygefravær for andre virksomheder med tilsvarende karakteristika. På denne måde kan virksomhederne få et indtryk af, om deres sygefravær ligger højt eller lavt i forhold til sammenlignelige virksomheder.
- Modulet vil på sigt give virksomheder mulighed for at sammenligne sig med andre virksomheder efter forhold som geografisk område, kønssammensætning, branche, arbejdsfunktion og virksomhedsstørrelse.
- Etableringen vil ikke medføre en administrativ belastning for virksomhederne, idet ændringen alene består i, at allerede indhentet data gøres tilgængelig på en ny måde, så det giver større udbytte for virksomhederne.
- En række arbejdsgiverorganisationer tilbyder allerede deres medlemmer en lignende service.

Sygefravær skal forebygges

29. september 2008

Et godt arbejdsmiljø kan være med til at forebygge sygefraværet

Bedre viden om sygefravær blandt flygtninge og indvandrere (forslag 5)

- Integrationsministeriet har igangsat en undersøgelse af etniske minoriteters sygdomsforløb og forløbenes betydning for beskæftigelse og aktivering. Formålet med undersøgelsen er at sætte fokus på sygdomsmønstrets betydning for integrations- og beskæftigelsesindsatsen.
- Undersøgelsen inddrager sygdomsforløb og beskæftigelsestiltag i 10 danske kommuner. Med undersøgelsen gives anbefalinger til, hvordan beskæftigelsesindsatsen overfor de sygemeldte ledige etniske minoriteter kan styrkes.
- Integrationsministeriet vil til formidling af undersøgelsens resultater udarbejde et idékatalog om konkrete succesfulde metoder i beskæftigelsesindsatsen for sygemeldte etniske minoriteter.
- Der vil på baggrund af undersøgelsens resultater blive taget stilling til, om der er behov for at iværksætte målrettede tiltag over for sygemeldte flygtninge og indvandrere.

Sygefravær skal forebygges

29. september 2008

Et godt arbejdsmiljø kan være med til at forebygge sygefraværet

Årlig drøftelse af sygefravær i BER (forslag 6)

- Det foreslås, at sygefravær drøftes i Beskæftigelsesrådet én gang årligt. Relevante aktører, herunder Lægeforeningen og Danske Regioner, inviteres til drøftelsen.
- Drøftelsen tager udgangspunkt i regeringens målsætning om at nedbringe sygefraværet med 20 pct. frem til år 2015.
- Drøftelsen følger bl.a. op på trepartsaftalen om nedbringelse af sygefraværet fra september 2008.

Sygefravær skal forebygges

29. september 2008

Et godt arbejdsmiljø kan være med til at forebygge sygefraværet

Bedre viden om sygefravær blandt forsikrede ledige (forslag 7)

- Antallet af ledige og aktiverede, der modtager sygedagpenge, har været stigende igennem de seneste år på trods af, at bruttoledigheden er faldet. Samtidig er den gennemsnitlige varighed af de ledige og aktiveredes sygdomsforløb steget.
- Denne udvikling skal analyseres nærmere, så vi får en større forståelse for hvad der ligger bag ved det stigende sygefravær blandt forsikrede ledige.

Sygefravær skal forebygges

29. september 2008

Et godt arbejdsmiljø kan være med til at forebygge sygefraværet

Viden om sygefravær blandt gravide (forslag 8)

- Beskæftigelsesministeriet vil udarbejde en analyse, der afdækker omfanget og fordelingen af de gravides sygefravær.
- Det er hensigten, at analysen skal belyse fraværet i forhold til forskellige parametre såsom den gravides alder, socioøkonomisk gruppe, sektor, branche, arbejdsfunktioner, uddannelse, om den gravide har børn i forvejen, den gravides civile status, og etnicitet. Derudover vil fraværet blive belyst over tid for at se, om der er sket en udvikling i fraværet. Analysen vil ikke berøre almindeligt sygefravær som fx influenza hos gravide.
- Analysen vil således belyse de tilfælde, hvor fraværet er direkte relateret til graviditeten.

Sygefravær skal forebygges

29. september 2008

Et godt arbejdsmiljø kan være med til at forebygge sygefraværet

Help-desk om sygefravær (forslag 9)

- Arbejdstilsynet udvider sin telefoniske kundeservice til også at omfatte vejledning om sygefravær. Der etableres en særlig help-desk i Arbejdstilsynets call-center til formålet. Vejledningen bygger på gældende regler samt i, hvad virksomhederne frivilligt kan sætte i værk.
- Virksomheden kan her få en telefonisk dialog om, hvordan en virksomhed kan arbejde med at forebygge sygefravær, fastholde medarbejdere med begyndende helbredsproblemer samt fremme hurtig tilbagevenden til arbejde.
- Virksomheden kan ligeledes få information om den nyeste viden om sygefravær og arbejdsfastholdelse samt oplysninger om, hvilke andre aktører der kan bidrage med råd og vejledning.

En tidlig indsats er afgørende

29. september 2008

En tidlig indsats øger syges chancer for at komme tilbage i arbejde

Arbejdsgiverne skal inden fire uger holde samtale med medarbejdere, der er syge, og efter behov udarbejde en fastholdelsesplan (forslag 10)

Samtale med sygemeldte senest i fjerde sygeuge

- Arbejdsgiveren skal indkalde en sygemeldt medarbejder til en samtale, der skal afholdes senest i fjerde sygeuge. Samtalen handler om hvordan og hvornår, medarbejderen kan vende tilbage til arbejdet.
- Hvis sygdommen eller praktiske omstændigheder ikke giver mulighed for en personlig samtale, holdes samtalen så vidt muligt telefonisk.
- Hvis medarbejderen ikke deltager i samtalen, har det ikke konsekvenser for retten til sygedagpenge.
- Hvis medarbejderen er i opsagt stilling og fratræden sker inden for 8 uger fra første sygedag, skal arbejdsgiveren ikke indkalde til en samtale.
- Hvis arbejdsgiveren ønsker en mulighedserklæring udarbejdet (se forslag 35), kan det ved samtalen også drøftes, hvad der skal indgå i denne erklæring. Mulighedserklæringen er en lægeerklæring, som bruges for at fastholde den sygemeldte medarbejder. Erklæringen belyser bl.a. medarbejderens muligheder for at genoptage arbejdet og tidspunktet for, hvornår medarbejderen kan vende tilbage til virksomheden, herunder muligheder for gradvis tilbagevenden til egne eller tilpassede arbejdsopgaver.
- Med forslaget ændres der ikke ved gældende ansættelsesretlig regulering.
- Arbejdsmarkedets parter kan ved kollektiv overenskomst fastsætte retningslinjer om samtalen med sygemeldte senest i fjerde sygeuge.

Oplysninger til kommunen om sygefraværet ved anmeldelsen

- Arbejdsgiverne skal i forbindelse med, at de anmelder sygefravær til kommunen, på baggrund af en samtale med den syge medarbejder, svare på nogle spørgsmål på den blanket, som i dag bruges til at anmelde sygefravær. Svarene på spørgsmålene skal give jobcenteret en indikation af, om der er tale om et langvarigt sygeforløb, hvor der evt. også kan være risiko for, at den syge medarbejder mister arbejdsevnen. Den eksisterende blanket udvides derfor med følgende ja/nej-spørgsmål:
 - Om medarbejderen har deltaget i samtalen.
 - Om sygdommen på baggrund af medarbejderens tilkendegivelser forventes at vare mere end 8 uger fra første sygedag.
 - Hvis sygdommen forventes at vare mere end 8 uger fra første sygedag, skal der svares på, om der evt. er mulighed for, at den sygemeldte kan genoptage arbejdet delvist.

- Den nærmere udformning af blanketten drøftes med arbejdsmarkedets parter, KL og Danske Regioner.
- Arbejdsgiveren giver sin besvarelse af spørgsmålene på baggrund af samtalen med medarbejderen.
- Spørgsmålene bliver en del af de nuværende indberetningsmuligheder. Arbejdsgivere, der i dag anmelder sygefravær på en papirblanket, kan besvare spørgsmålene på papirblanketten. Arbejdsgivere, der i dag indberetter via den digitale sygedagpengeindberetningsløsning via virk.dk, kan besvare spørgsmålene digitalt via løsningen. Der arbejdes på en ny version af den digitale indberetningsløsning. Der vil ved etableringen af denne blive taget højde for arbejdsgiverens mulighed for at besvare spørgsmålene, herunder i relation til det planlagte venteregister.
- Hvis arbejdsgiveren ikke indsender anmeldelsen til tiden, mister arbejdsgiveren som i dag retten til refusion af sygedagpenge, indtil anmeldelsen er indsendt. Der er derimod ingen sanktion, såfremt arbejdsgiveren ikke besvarer spørgsmålene eller afholder samtalen.

Fastholdelsesplan

- Hvis den sygemeldte medarbejder ikke forventes at vende tilbage inden for 8 sygeuger fra første sygedag, kan medarbejderen anmode om, at arbejdsgiveren og medarbejderen sammen udarbejder en fastholdelsesplan for, hvordan medarbejderen hurtigst muligt kan vende tilbage til arbejdspladsen helt eller delvist. Arbejdsgiveren og medarbejderen kan fx udarbejde fastholdelsesplanen allerede ved samtalen i 4. sygeuge. Medarbejderen kan når som helst i sygeforløbet anmode om, at der udarbejdes en fastholdelsesplan.
- Hvis arbejdsgiveren ikke vurderer, at der skal udarbejdes en fastholdelsesplan, kan arbejdsgiveren afslå det.
- Hvis den syge medarbejder har fået udarbejdet en fastholdelsesplan, skal den syge tage planen med til opfølgningssamtale hos jobcenteret. Jobcenteret skal i opfølgningen så vidt muligt tage udgangspunkt i fastholdelsesplanen.
- Arbejdsmarkedets parter kan ved kollektiv overenskomst fastsætte retningslinjer om udarbejdelsen af en fastholdelsesplan.

Evaluering

- Reglerne om samtaler senest i 4. sygeuge, indberetninger af oplysninger fra arbejdsgiver til kommunen og anvendelse af fastholdelsesplaner skal evalueres efter 2 år. Evalueringen drøftes med parterne.

En tidlig indsats er afgørende

29. september 2008

En tidlig indsats øger syges chancer for at komme tilbage i arbejde

Vejledning til arbejdsgivere/ledere og medarbejdere om, hvordan de kan tale om sygdom og tilbagevenden til job (forslag 11)

- Beskæftigelsesministeriet udarbejder en juridisk vejledning om, hvilke muligheder loven om helbredsoplysninger giver for, at arbejdsgiver/lederen og medarbejder kan tale sammen om sygdommen og muligheden for at komme tilbage på jobbet.
- Vejledningen skal oplyse om, hvilke spørgsmål arbejdsgiveren/lederen inden for helbredsoplysningslovens rammer må stille til den syge medarbejder og om, hvad der skal til, for at medarbejderen kan vende tilbage til arbejdet.
- Samtidig med vejledningen vil der blive udarbejdet en brugervenlig pjece, der især vil være brugbar for små og mellemstore virksomheder, som ikke har en egentlig HR-afdeling. Arbejdsmarkedets parter inddrages i dette arbejde.

En tidlig indsats er afgørende

En tidlig indsats øger syges chancer for at komme tilbage i arbejde

Guide til virksomheder om, hvordan arbejdsgiver/leder og medarbejder bedst kan håndtere sygefravær (forslag 12)

- Beskæftigelsesministeriet udarbejder en guide til virksomhederne.
- Guiden skal både formidle viden om sygefravær og årsager til det samt give virksomhederne inspiration til, hvordan arbejdsgiveren/lederen og den syge medarbejder bedst kan håndtere sygefravær.
- Guiden skal give virksomhederne inspiration til indholdet i 4 ugers samtalen, samtalen om en fastholdelsesplan (forslag 10) og inspiration til samtalen om en mulighedserklæring (forslag 35). Samtale kan fx dreje sig om medarbejderens mulighed for at genoptage arbejdet og tidspunktet for, hvornår medarbejderen kan vende tilbage til virksomheden, herunder muligheden for gradvis tilbagevenden til egne eller tilpassede opgaver, omplacering, kollegahjælp mv.
- Guiden udformes, så den især er brugbar for små og mellemstore virksomheder, som ikke har en HR-afdeling.
- Ved udarbejdelsen af guiden vil der være opmærksomhed på initiativet ”Aktiv dialog om sygefravær”, der er en udløber af trepartsaftalen fra sommeren 2007.
- Guiden bliver tilgængelig via internettet.
- Guiden drøftes med parterne.

En tidlig indsats er afgørende

29. september 2008

En tidlig indsats øger syges chancer for at komme tilbage i arbejde

Kursus til chefer om sygefravær (forslag 13).

- Beskæftigelsesministeriet får udviklet et koncept til et kursus, som skal give den enkelte chef et ledelsesværktøj til bedre at kunne håndtere sygefravær hos den enkelte medarbejder.
- Konceptet drejer sig om at forebygge sygefravær med særlig fokus på sygefraværssamtalen. Det skal blandt andet give chefer viden om:
 - Hvordan de kan håndtere den svære samtale,
 - Hvad de må spørge om ved samtalen,
 - Hvad de kan overveje, når det gælder eventuelle skånehensyn og behov for at tilpasse arbejdet
- Kursusudbydere kan anvende konceptet til at udbyde et selvstændigt kursus eller til at indbygge et kursusmodul i eksisterende lederuddannelser.
- Konceptet vil være tilgængeligt på nettet.

En tidlig indsats er afgørende

29. september 2008

En tidlig indsats øger syges chancer for at komme tilbage i arbejde

Guide til jobcentrene om, hvordan de bedst kan håndtere sygefravær (forslag 14)

- Beskæftigelsesministeriet udarbejder en guide til jobcentrene om, hvordan de bedst kan håndtere indsatsen for at nedbringe sygefraværet.
- Guiden skal både formidle viden om sygefravær og årsager til det samt videregive positive erfaringer med at håndtere sygefravær fra jobcentre, der har gode resultater med opfølgningsindsatsen.
- Guiden skal fx indeholde information om inddragelse af arbejdspladsen for at fremme gradvis tilbagevenden og om anvendelsen af andre aktører i den aktive indsats.
- Guiden skal fx give ideer til, hvordan jobcentrene kan organisere indsatsen, og hvilke tilbud jobcentrene med fordel kan give forskellige grupper af syge.
- Guiden skal udbrede viden om, at mange med fx ryglidelser og psykiske lidelser godt kan arbejde – måske på deltid – selvom de er syge, og om at samarbejde med virksomhederne herom.
- Guiden skal bl.a. indeholde eksempler på,
 - hvordan der opnås kontinuitet i sagsforløbet fx ved at anvende en koordinatorfunktion,
 - hvordan jobcentret kan etablere en udvidet virksomhedsservice med én indgang, hvor virksomheder i kommunen kan henvende sig og
 - hvordan kommunen kan støtte den sygemeldte i hurtigst muligt at opnå behandling.
- Guiden skal beskrive, hvordan der kan samarbejdes mellem jobcentrene og forsikrings- og pensionselskaberne om indsatsen for at bringe sygemeldte hurtigt tilbage til job, herunder afklaring af arbejdsevnen og tilbud om behandling mv.
- Guiden til jobcentrene indarbejdes i den eksisterende visitationsguide.
- Parterne inddrages i arbejdet.
- Guiden bliver tilgængelig via internettet.

En tidlig indsats er afgørende

En tidlig indsats øger syges chancer for at komme tilbage i arbejde

29. september 2008

Kommunale medarbejdere skal kompetenceudvikles (forslag 15)

- Beskæftigelsesministeriet tager initiativ til, at der udvikles og afholdes et eller flere kompetenceudviklingsprojekter for kommunale jobcentermedarbejdere, som arbejder med sygeopfølgning.
- Formålet er at styrke jobcentrenes virksomhedsrettede indsats og medarbejdernes viden om virksomhedernes vilkår og dermed sikre, at syge fastholdes på arbejde. Eksempelvis skal medarbejderne have viden om, hvordan lægen og jobcentret samarbejder om at få den enkelte syge tilbage i arbejde, herunder hvordan den nye lægeerklæring – mulighedserklæringen - kan anvendes, og hvordan virksomheden kan inddrages i indsatsen for at fastholde den syge på arbejdspladsen.
- Kompetenceudviklingsprojektet skal udvikles i samarbejde med kommuner, der har arbejdet med en aktiv, virksomhedsrettet indsats, og som har opnået gode resultater.
- Projektet forventes finansieret af Beskæftigelsesministeriet inden for allerede afsatte satspuljemidler. Der fastsættes en vis egenbetaling.
- KL og relevante kommunale personaleorganisationer inddrages i arbejdet.

En tidlig indsats er afgørende

29. september 2008

En tidlig indsats øger syges chancer for at komme tilbage i arbejde

Kommunerne kan selv bestemme, om ydelses- eller jobcenteret modtager oplysningsskemaet (forslag 16)

- I dag fastlægger reglerne, at ydelsescentret i kommunen modtager det oplysningsskema, som sygemeldte skal sende ind, og som jobcentret skal bruge i opfølgingsindsatsen. Det kan forsinke indsatsen.
- Reglerne ændres, således at kommunen selv kan bestemme, om den syge skal sende oplysningsskemaet til ydelses- eller jobcenteret.
- Sagsgangen i kommunerne kan dermed tilrettelægges efter, hvad der er mest praktisk i hver enkelt kommune, så jobcenteret hurtigt kan følge op på en sygemelding.

En tidlig indsats er afgørende

29. september 2008

En tidlig indsats øger syges chancer for at komme tilbage i arbejde

Arbejdsskadestyrelsen skal hurtigere kunne indhente oplysninger fra kommunerne til sager om arbejdsskade (forslag 17)

- Arbejdsskadestyrelsen etablerede i starten af 2008 et pilotprojekt med en række kommuner omkring et tættere samarbejde om behandlingen af arbejdsskadesager, hvor tilskadekomne er i fare for at miste hel eller delvis tilknytning til arbejdsmarkedet.
- I forlængelse af dette pilotprojekt skal der udarbejdes en eller flere modeller for samarbejdet mellem alle landets kommuner og Arbejdsskadestyrelsen omkring behandling af arbejdsskadesager.
- Modellerne skal indeholde anvisninger på, hvilke oplysninger om de tilskadekomne der skal udveksles mellem kommunen og Arbejdsskadestyrelsen og hvilken måde udvekslingen skal ske på, således at såvel sygedagpengesager som arbejdsskadesager kan afsluttes hurtigere.
- Arbejdsskadestyrelsen vil involvere flest mulige kommuner i at udarbejde modellerne, hvilket vil ske som et led i en række temadage for kommunerne ultimo 2008.
- Modellerne for samarbejdet vil blive indarbejdet i en revideret vejledning om samarbejdet mellem kommunerne og Arbejdsskadestyrelsen.
- Arbejdsskadestyrelsen vil også tage initiativ til at undersøge de tekniske muligheder for etablering af digital adgang for styrelsen til kommunernes akter i relevante sygedagpengesager for hurtigere at kunne afslutte arbejdsskadesager. Såfremt de tekniske muligheder er til stede, skal de juridiske aspekter af en sådan adgang afklares.
- Arbejdsskadestyrelsen vil udvikle en digital løsning, der giver kommunerne adgang til at se og hente dokumenter i Arbejdsskadestyrelsens sagssystem. Der er allerede lovhjemmel til dette i arbejdsskadesikringsloven.

En tidlig indsats er afgørende

29. september 2008

En tidlig indsats øger syges chancer for at komme tilbage i arbejde

Samspillet mellem forsikringsselskaber og Arbejdsskadestyrelsen skal effektiviseres (forslag 18)

- Arbejdsskadestyrelsen vil foretage en analyse af forsikringsselskabernes videresendelse af arbejdsskadesager til behandling i Arbejdsskadestyrelsen. Det vil ske i samarbejde med en række af de største forsikringsselskaber.
- Analysen skal munde ud i en screenings- og fremsendelsesguide, som selskaberne kan bruge til at identificere de sager, hvor der er risiko for at den tilskadekomne får en lang sygefraværperiode, og hvor der er risiko for, at den tilskadekomne mister tilknytningen til arbejdsmarkedet.
- Formålet med guiden er, at Arbejdsskadestyrelsen så hurtigt som muligt får kendskab til de arbejdsskadesager, hvor den tilskadekomne er i risiko for at miste sin tilknytning til arbejdsmarkedet
- Guiden vil også give anvisning på den mest hensigtsmæssige måde at videresende arbejdsskadesager fra forsikringsselskaberne til Arbejdsskadestyrelsen, herunder hvilke oplysninger, der skal være indhentet af selskaberne, og hvilke spørgsmål forsikringsselskaberne fortsat kan afklare, når sagen er sendt til Arbejdsskadestyrelsen.
- Anvendelsesområdet for guiden vil være samtlige forsikringsselskaber, foruden Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring og de selvforsikrede kommuner.
- Forsikringsselskaberne vil blive inddraget i den konkrete udformning af ordningen.

En tidlig indsats er afgørende

29. september 2008

En tidlig indsats øger syges chancer for at komme tilbage i arbejde

A-kasser skal medvirke i sygeopfølgningen over for syge forsikrede ledige (forslag 19)

Samtale med den ledige

- A-kasserne skal medvirke til at fastholde sygemeldte ledige på arbejdsmarkedet.
- A-kasserne skal derfor senest i fjerde sygeuge holde en personlig sygesamtale med den sygemeldte forsikrede ledige om, hvordan og hvornår den syge ledige igen kan stå aktivt til rådighed for arbejdsmarkedet. Samtalen skal som hovedregel foregå ved personligt fremmøde.
- Formålet med samtalen er at fokusere på de lediges fortsatte tilknytning til arbejdsmarkedet. Under samtalen skal der besvares nogle få spørgsmål, som tager udgangspunkt i den syge lediges muligheder for at vende tilbage til ordinært arbejde, jf. nedenfor.
- Svarene skal videregives til kommunen, så kommunen får mulighed for tidligt i sygeforløbet at vurdere, om der er behov for en særlig indsats og opfølgning over for den sygemeldte.
- Den sygemeldte har pligt til at deltage i samtalen, hvis sygdommen tillader det. Hvis den sygemeldte ikke møder til samtalen skal a-kassen indberette dette til kommunen med angivelse af årsagen. Kommunen træffer beslutning om, at retten til sygedagpenge bortfalder så længe, den sygemeldte uden rimelig grund undlader at deltage i samtalen i a-kassen.
- Samtalen omfatter kun ledige, for hvilken a-kassen har udfyldt en anmodning om sygedagpenge.
- Hvis sygdommen ikke giver mulighed for en personlig samtale, holdes samtalen så vidt muligt telefonisk.

Oplysninger til kommunen om sygefraværet m.v.

- A-kassen skal på baggrund af samtalen med den syge ledige give kommunen nogle få oplysninger:
 - Om den sygemeldte har deltaget i samtalen.
 - Om sygdommen på baggrund af den lediges tilkendegivelser forventes at vare mere end otte uger fra første sygedag.
 - Hvis sygdommen forventes at vare mere end otte uger fra første sygedag, skal det oplyses, om den syge ledige forventes at kunne vende tilbage til sit hidtidige faglige område – hvis ikke, om muligt give eksempler på andre faglige områder, den syge vil kunne vende tilbage til.
- A-kassens svar skal sendes til kommunen inden en uge efter samtals afholdelse.

- Jobcenteret har myndighedsansvaret i forhold til den sygemeldte og træffer beslutning om opfølgning mv.
- Arbejdsdirektoratet fører tilsyn med a-kassernes sygeopfølgning. Offentliggørelsen af tilsynsindsatsen sker bl.a. i den årlige benchmarking rapport.
- Beskæftigelsesministeriet udarbejder en guide til a-kasserne om gennemførelsen af sygesamtalen.

En tidlig indsats er afgørende

29. september 2008

Modtagere af kontanthjælp, starthjælp, introduktionsydelse og ledighedsydelse skal sygemelde sig

Modtagere af kontanthjælp, starthjælp, introduktionsydelse og ledighedsydelse skal sygemelde sig (forslag 20)

- Modtagere af kontanthjælp, starthjælp, introduktionsydelse, ledighedsydelse og særlig ydelse får pligt til på første sygedag at melde sygdom til jobcenteret, hvor det bliver registreret. Pligten omfatter alene de personer, der modtager hjælp alene på grund af ledighed, og personer, der er visiteret til fleksjob eller modtager ledighedsydelse.
- Formålet er at skabe bedre overblik over omfanget af sygefravær blandt kontanthjælpsmodtagere og give kommunerne bedre mulighed for at sætte sygeopfølgning i gang, når der er behov for det.
- Sygemelding skal kunne ske via jobnet.dk, telefonisk eller ved fremmøde.
- Oplysningerne registreres i det fælles datagrundlag.
- Kommunen skal efter gældende regler vurdere, om der er behov for at udarbejde en sygeopfølgningsplan umiddelbart efter, at kommunen er blevet bekendt med sygdommen. Kommunen bliver i dag typisk bekendt med, at personen er syg, når personen på grund af sygdom er forhindret i at møde til en samtale i jobcenteret, hos arbejdsgiver eller i et tilbud.
- Kommunen skal løbende vurdere, om der er behov for en plan, og kommunen skal mindst hver gang, der gennemføres en samtale som led i det individuelle kontaktfølgning, foretage den vurdering. Er der tale om en enkeltstående sygemelding eller et forventeligt kort sygefravær, vil der i første omgang typisk ikke være behov for en plan. Har personen derimod hyppige gentagne sygemeldinger bag sig, vil der typisk være behov for en plan. Registreringen af sygemeldinger giver kommunerne bedre mulighed for at foretage vurderingen af om der er behov for en opfølgningsplan.
- Reglerne for sygeopfølgning harmoniseres således, at opfølgningen for syge, der modtager ledighedsydelse, skal ske efter de samme regler som gælder for modtagere af kontanthjælp. Det betyder, at kommunen fremover skal vurdere, om der er behov for at udarbejde en sygeopfølgningsplan i stedet for at foretage opfølgning efter sygedagpengereglerne. Vurderingen skal foretages løbende mindst hver gang der foretages en samtale som led i det individuelle kontaktfølgning.
- Omfanget af sygdom blandt modtagere af kontanthjælp, starthjælp, introduktionsydelse og ledighedsydelse vil blive offentliggjort på jobindsats.dk.

En tidlig indsats er afgørende

29. september 2008

En tidlig indsats øger syges chancer for at komme tilbage i arbejde

Lempeligere konsekvenser, når sygemeldte ikke medvirker ved opfølgningen (forslag 21)

- Reglerne ændres, således at den syge medarbejder kun mister retten til sygedagpenge for den periode, hvor den pågældende ikke medvirker ved opfølgningen - herunder deltager i aktive tilbud og afleverer oplysningsskemaet til kommunen. Der fastsættes dog en grænse på 4 uger for hvor længe den sygemeldte kan undlade at medvirke i opfølgningen før den sygemeldte helt mister retten til sygedagpenge. Når ganske særlige omstændigheder taler herfor kan 4 ugers fristen forlænges.
- Arbejdsgiveren mister tilsvarende kun refusion for den periode, hvor den sygemeldte undlader at medvirke ved opfølgningen, jf. dog grænsen på 4 uger.
- Der fastsættes regler som sikrer, at arbejdsgiverne informeres, når der kan blive tale om, at retten til refusion ophører.

En tidlig indsats er afgørende

En tidlig indsats øger syges chancer for at komme tilbage i arbejde

Bedre og mere effektive it-systemer på sygeområdet (forslag 22)

- Beskæftigelsesministeriet og KL vil lave en såkaldt business-case, som viser, hvordan it-leverandørerne kan udvikle it-systemerne på sygedagpengeområdet således, at sagsbehandlerne kan følge mere effektivt op over for sygemeldte.
- Beskæftigelsesministeriet vil i samarbejde med KL tage kontakt til de kommunale it-leverandører.
- Business-casen kan danne grundlag for, at it-systemerne samordnes og målrettes.

Aktiv under sygemeldingen

29. september 2008

Syge, der er aktive, kan lettere vende tilbage til arbejde

Forslag om udvidet adgang til psykologhjælp (forslag 23)

- I dag gives der tilskud til behandling efter lægehenviisning ved psykolog i praksissektoren, herunder psykologhjælp til 18-37 årige personer med let til moderat depression.
- Regeringen foreslår i de kommende satspuljeforhandlinger en udvidelse af tilbuddet om psykologbehandling.

Aktiv under sygemeldingen

Syge, der er aktive, kan lettere vende tilbage til arbejde

Jobcentrene vurderer mulighed for gradvis tilbagevenden efter otte ugers sygdom (forslag 24)

- Jobcenteret skal hele tiden have fokus på, om den sygemeldte kan vende tilbage til arbejdet på fuld tid.
- Jobcenteret skal ved den første samtale med den sygemeldte, som finder sted inden udgangen af ottende sygeuge, vurdere, om der er mulighed for, at den sygemeldte kan vende gradvist tilbage til arbejdspladsen, hvis den syge på dette tidspunkt endnu ikke kan vende tilbage til arbejdet på fuld tid.
- Jobcenteret skal lige som i dag foretage en helhedsvurdering af uarbejdsdygtigheden bl.a. med udgangspunkt i lægelige oplysninger og oplysninger fra virksomheden. En lønmodtager er delvis uarbejdsdygtig på grund af sygdom, når det skønnes, at den pågældende kun kan udføre arbejdet delvist, eller når to eller flere behandlinger, der er foreskrevet af en læge eller tandlæge, medfører delvist fravær fra arbejdet. Vurderingen af en persons uarbejdsdygtighed skal som udgangspunkt foretages i forhold til beskæftigelsen før sygemeldingen.
- Hvis jobcenteret vurderer, at sygemeldte er fuldt uarbejdsdygtig, skal begrundelse herfor fremgå af sagen.
- Jobcenteret skal i forbindelse med den første opfølgningssamtale senest i 8. sygeuge tage kontakt til arbejdspladsen og indgå i en dialog om arbejdspladsens mulighed for at tage den sygemeldte helt eller delvist tilbage.
- Hvis arbejdsgiveren ikke kan tage den sygemeldte gradvist tilbage, vil arbejdsgiveren herefter være berettiget til refusion, som ved fuldt sygefravær.
- Jobcenteret skal have særlig fokus på aktive tilbud til sygemeldte, som virksomheden ikke kan tage gradvist tilbage. Formålet er at sikre, at sygemeldte vedligeholder mest mulig arbejdsevne med henblik på en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet.
- Jobcenteret skal lige som i dag ved alle efterfølgende opfølgningssamtaler vurdere uarbejdsdygtigheden, og om hel eller gradvis tilbagevenden er mulig.
- Der ændres ikke ved arbejdsgiverens ret til ikke at tage medarbejdere gradvist tilbage.
- Brugen af delvis tilbagevenden og kommunens kontakt til arbejdspladsen om muligheden for delvis tilbagevenden evalueres efter 2 år. Evalueringen drøftes med parterne.

Aktiv under sygemeldingen

29. september 2008

Syge, der er aktive, kan lettere vende tilbage til arbejde

Jobcentrene kan give aktive tilbud til alle sygemeldte (forslag 25)

Aktive tilbud

- Jobcentrene kan give sygedagpengemodtagere og personer, der modtager ledighedsydelse og særlig ydelse tilbud om vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Syge kontanthjælpsmodtagere kan allerede efter gældende regler modtage aktive tilbud.
- Tilbud skal altid tilpasses den enkelte syges forudsætninger og behov. Tilbuddet skal således være afpasset i forhold til sygemeldtes lidelse og ressourcer.
- Sygedagpengemodtagere, der er i et ansættelsesforhold, kan ikke få tilbud om ansættelse med løntilskud. De har i stedet mulighed for at vende gradvist tilbage til arbejdspladsen evt. med tilpassede opgaver.
- Jobcenteret kan give tilbud, der kan bidrage til, at den syge kan fastholdes på arbejdspladsen eller til, at den syge kan fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet.
- Jobcenteret kan fx give sygemeldte, der har et arbejde, tilbud om at komme i virksomhedspraktik på egen arbejdsplads. Det kan være et middel til at fastholde den syge på arbejdspladsen i tilfælde, hvor den syge ikke har arbejdsevne nok til at kunne raskmeldes delvist, men godt kan møde på arbejdet og løse mindre opgaver og deltage i det kollegiale fællesskab. Under virksomhedspraktikken bevarer den sygemeldte det hidtidige forsørgelsesgrundlag, fx løn fra arbejdsgiveren, og arbejdsgiveren bevarer evt. refusion.
- Den sygemeldte får pligt til at tage imod et rimeligt tilbud, der kan være med til at bringe den syge tilbage til arbejdsmarkedet. Sygemeldte, der er i et ansættelsesforhold, får som udgangspunkt tilbud på den virksomhed, hvor de er ansat.
- Ved tilbud om egentlig revalidering til sygemeldte skal jobplanens beskæftigelsesmål så vidt muligt rettes mod områder med gode eller meget gode beskæftigelsesmuligheder. Tilbud gives ud fra den enkeltes ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov.
- Undlader den sygemeldte uden rimelig grund at deltage i kommunens opfølgning – herunder at deltage i aktive tilbud – bortfalder retten til sygedagpenge så længe den sygemeldte undlader at medvirke, jf. forslag 21.
- Ved deltagelse i et aktivt tilbud kan der ydes befordringsgodtgørelse.
- Statsrefusion af udgifter til aktive tilbud til sygedagpengemodtagere og personer, der modtager ledighedsydelse og særlig ydelse, påvirkes ikke af det loft over driftsudgifter, der gælder for kontanthjælpsmodtagere.

- Der afsættes 51 mio. kr. i 2009 og 95 mio. kr. i de efterfølgende år til aktive tilbud. Hvis udgifterne væsentlig overstiger dette niveau, skal initiativerne tages op til revisionen med henblik på, at reducere udgifterne til det forudsatte niveau.

Mentorordningen udvides

- Den eksisterende mentorordning (støtte til mentor ved introduktion på en arbejdsplads) udvides, således at der også kan gives støtte til en mentor til alle sygemeldte og ledighedsydelsesmodtagere.
- Der kan ydes støtte til en mentor til en sygemeldt med det formål, at den sygemeldte bliver fastholdt i beskæftigelse eller kan opnå beskæftigelse.
- Støtte til en mentor vil blive ydet efter en individuel og konkret vurdering, og der vil ikke blive fastsat bestemmelser om maksimum varighed og timeantal.
- Mentorordningen afbureaukratiseres, idet virksomheder der løbende har et fast antal personer i aktivering, skal kunne bevilliges støtte til en mentor pr. plads frem for til den enkelte person.
- Mentoren behøver ikke at være en ansat på arbejdspladsen.
- Mentoren kan også støtte den sygemeldte uden for arbejdspladsen, hvis det er nødvendigt for, at den sygemeldte kan fastholde tilknytningen til arbejdspladsen eller kan opnå beskæftigelse.
- Det statsstøttedmæssige aspekt i ordningen skal afklares.

Sygemelding i forbindelse med aktivering af ledige

- Ved sygemelding af en ledig, som har fået udarbejdet en jobplan, sender staten i jobcentret jobplanen til kommunen i jobcentret til brug for opfølgningen i sygedagpengesagen.
- Når en forsikret ledig bliver sygemeldt op til eller under et tilbud om aktivering efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal kommunen tage stilling til, om den sygemeldte kan fortsætte i tilbuddet – eventuelt med justeringer fx i timetal eller arbejdsopgaver, så tilbuddet tilpasses til den sygemeldtes lidelse og ressourcer.
- Hvis den sygemeldte forsikrede ledige kan fortsætte i tilbuddet, som er et led i en jobplan, skal kommunen føre jobplanen videre som en opfølgningsplan efter sygedagpengeloven, evt. med de nødvendige tilpasninger.
- Hvis den sygemeldte forsikrede ledige uden rimelig grund undlader at deltage i tilbuddet, og der er tale om manglende medvirken i jobcenterets opfølgning, bortfalder retten til sygedagpenge, så længe den sygemeldte undlader at medvirke, jf. forslag 21.
- Forslaget skal ses i sammenhæng med forslag 26 om at omlægge statens refusion.

Aktiv under sygemeldingen

29. september 2008

Syge, der er aktive, kan lettere vende tilbage til arbejde

Statens refusion lægges om, så jobcenteret får større incitament til at give sygemeldte aktive tilbud (forslag 26)

- Statens refusion for kommunernes udgift til sygedagpenge hæves fra 50 til 65 procent, hvis den sygemeldte er delvist raskmeldt eller deltager i et aktivt tilbud.
- Delvis raskmelding og tilbud skal sammenlagt udgøre minimum 10 timer om ugen.
- Statens refusion sænkes fra 50 til 35 procent, hvis den sygemeldte ikke er delvist raskmeldt eller i et tilbud i sammenlagt minimum 10 timer.
- Timetallet kan dog være mindre, hvis kommunen dokumenterer, at det kun er muligt for personen at arbejde eller være i tilbud i sammenlagt et lavere timetal end 10 timer.
- Hvis arbejdsgiveren ikke kan tage den sygemeldte tilbage på nedsat tid, får kommunen alligevel 65 pct. refusion. Kommunen skal i den situation have særlig fokus på at give den sygemeldte aktive tilbud, jf. forslag 24.
- Ændringen af refusionen gælder fra og med 9. sygeuge og til og med den 52. sygeuge. I de første tre uger er det som hidtil arbejdsgiveren, der som hovedregel betaler sygedagpenge. I fjerde sygeuge har staten den fulde sygedagpengeudgift, og fra femte til og med ottende uge dækker staten og kommunen udgiften med hver 50 pct.
- Fra og med 53. sygeuge har kommunen som hidtil den fulde sygedagpengeudgift uden statsrefusion.
- Forslaget skal ses i sammenhæng med forslaget om, at jobcentrene kan give aktive tilbud til alle sygemeldte, forslag 25.
- Anvendelsen af refusionssatsen på henholdsvis 35 pct. og 65 pct. skal evalueres efter 2 år med henblik på at vurdere, om incitamentet har en effekt på at nedbringe sygefraværet. Evalueringen drøftes med parterne.

Aktiv under sygemeldingen

29. september 2008

Syge, der er aktive, kan lettere vende tilbage til arbejde

Jobcenterets kontakt med sygemeldte (forslag 27)

- Jobcenteret skal – som i dag – inden udgangen af 8. sygeuge holde den første opfølgningssamtale med alle sygedagpengemodtagere, uanset hvilken kategori den sygemeldte er visiteret til.
- Jobcenteret skal holde næste opfølgningssamtale med sygedagpengemodtagere i kategori 1 (glatsager) og kategori 3 (længerevarende sygdomsforløb) inden 3 måneder fra første sygedag. Jobcenteret skal holde efterfølgende samtaler minimum hver 3. måned.
- Ændringer betyder, at reglerne for opfølgning harmoniseres således, at syge i disse to kategorier og kontaktfølgeløbet for alle andre målgrupper i jobcenteret bliver ens fra 3. måned og frem.
- Jobcenteret skal – som i dag - holde næste opfølgningssamtale med sygedagpengemodtagere i kategori 2 (risikosager) senest 4 uger fra den første samtale og herefter hver 4. uge.
- Alle opfølgningssamtaler skal være personlige (fremmøde), medmindre sygedagpengemodtageren er i tilbud, delvis raskmeldt eller sygdommen forhindrer det, f.eks. hvis den syge er indlagt – så kan opfølgningen ske pr. telefon eller på anden måde, fx skriftligt.
- Sygedagpengemodtagere kan undtages fra samtaler, hvis sygdommen tilsiger det (f.eks. ved alvorlig sygdom). I de tilfælde skal kommunen foretage opfølgning på anden måde, fx på baggrund af de eksisterende oplysninger i sagen.
- Syge, der modtager ledighedsydelse eller særlig ydelse, omfattes af de samme regler om opfølgning, som gælder for kontanthjælpsmodtagere, dvs. personlig samtale mindst hver 3. måned.
- De registreringer, som jobcentrene i dag foretager i sagsbehandlingssystemer eller i den enkelte sygedagpengesag om, hvornår den obligatoriske opfølgningssamtale i sygedagpengesager er afholdt samt om hvilken kategori, den syge er visiteret til, skal videregives til Arbejdsmarkedsstyrelsen. Data stilles til rådighed på Jobindsats.dk, således at jobcentrene kan få et samlet overblik over deres opfølgningsindsats.
- De registreringer, som jobcentrene i dag foretager i sagsbehandlingssystemer eller i den enkelte sag vedrørende modtagere af ledighedsydelse og særlig ydelse om kontaktfølgeløbet, herunder om sygeopfølgning, skal videregives til Arbejdsmarkedsstyrelsen. Data stilles til rådighed på Jobindsats.dk, således at jobcentrene kan få et samlet overblik over deres opfølgningsindsats.
- Arbejdsmarkedsstyrelsen fastsætter de nærmere retningslinjer for videregivelse af data.

Aktiv under sygemeldingen

29. september 2008

Syge, der er aktive, kan lettere vende tilbage til arbejde

Jobcenteret får større mulighed for at benytte andre aktører i sygeopfølgningen (forslag 28)

- Jobcenteret kan overlade myndighedsopgaver til andre aktører i opfølgningsindsatsen for sygedagpengemodtagere, herunder at træffe afgørelser. Det kan ikke overlades til andre aktører at træffe afgørelse om ydelsen.
- Jobcenteret vælger selv, hvor stor en del af opfølgningsindsatsen for sygedagpengemodtagere, der overlades til andre aktører. Jobcenteret kan fx som noget nyt inddrage andre aktører i opfølgningsopgaverne med at indhente oplysninger fra læger, vurdere de sygemeldtes arbejdsevne, udarbejde ressourceprofil og give aktive tilbud.
- Andre aktører skal underrette jobcenteret, hvis sygedagpengemodtageren undlader at medvirke ved opfølgningen mv., som andre aktører varetager. Kommunen træffer afgørelse om ydelsen.
- Andre aktører kan kun træffe afgørelse om hel eller delvis raskmelding, hvis andre aktører og den sygemeldte er enige om, at der skal ske hel eller delvis raskmelding. Andre aktører skal underrette jobcenteret om den delvise raskmelding. Hvis andre aktører og den sygemeldte ikke er enige om den delvise raskmelding, skal jobcenteret inddrages og træffe afgørelse i sagen.
- Andre aktører, der har fået til opgave at varetage opfølgningsindsatsen over for sygedagpengemodtagere, forpligter på samme måde som jobcenteret, den sygemeldte til at møde op til opfølgningssamtaler og deltage i aktiviteter og tilbud.
- Hvis jobcenteret skønner, at flere aktører er næsten lige effektive i forhold til at bringe personen i ordinær beskæftigelse, skal den sygemeldte kunne vælge mellem disse aktører.
- Den sygemeldte har, som det er tilfældet for ledige i dag, mulighed for at vælge mellem flere aktører. Det forudsætter, at kommunen skønner, at to eller flere aktører er næsten lige effektive i forhold til at kunne bringe personen i ordinær beskæftigelse igen. På baggrund af information fra kommunerne og aktørerne får den sygemeldte herefter mulighed for at vælge mellem aktørerne.
- Jobcenteret har fortsat det overordnede ansvar for indsatsen og for, at lovgivningen overholdes.
- Den sygemeldte kan klage over andre aktørers afgørelse til jobcenteret. Klagefristerne er de samme som for klager over jobcenterets afgørelser. Jobcenterets afgørelse kan påklages til beskæftigelsesankenævnet efter de gældende regler.

Aktiv under sygemeldingen

29. september 2008

Syge, der er aktive, kan lettere vende tilbage til arbejde

Jobcenterets brug af arbejdsevneметоден skal evalueres og videreudvikles (forslag 29)

- Jobcenterets brug af arbejdsevneметоден i forhold til den beskæftigelsesrettede indsats skal evalueres.
- Når jobcenteret anvender arbejdsevneметоден, har jobcenteret samtale med den syge og vurderer den enkeltes ressourcer i forhold til arbejdsmarkedet. Det skal evalueres, hvordan den viden, som jobcentrene herved får, bruges til at fastlægge et jobperspektiv og igangsætte relevante og individuelt tilpassede arbejdsmarkedsrettede tilbud.
- I samarbejde med udvalgte kommuner opstilles der blandt andet på baggrund af evalueringen forslag til at forbedre jobcentrenes brug af systematiske metoder til at give de sygemeldte en beskæftigelsesrettet indsats, der både er individuelt tilpasset og rettet mod arbejdsmarkedet.
- Den færdige evaluering drøftes med arbejdsmarkedets parter, KL, Dansk Handicap og Danske Regioner.

Aktiv under sygemeldingen

29. september 2008

Syge, der er aktive, kan lettere vende tilbage til arbejde

Arbejdsgiverens forpligtelse til at betale sygedagpenge stopper, når ansættelsen slutter (forslag 30)

- Arbejdsgiverens forpligtelse inden for arbejdsgiverperioden til at betale sygedagpenge slutter, når ansættelsen ophører.
- Reglen gælder kun for arbejdsgivere til de lønmodtagere, der opfylder sygedagpengelovens § 30, stk. 2 (det almindelige beskæftigelseskrav over for arbejdsgiveren).
- Reglen gælder dog ikke i de situationer, hvor ansættelsen ophører øjeblikkeligt i forbindelse med sygdom. I disse tilfælde har arbejdsgiveren dog maksimalt forpligtelsen indtil det tidspunkt, hvor det i forvejen var aftalt eller meddelt, at ansættelsen skulle stoppe eller indtil det tidspunkt, hvor ansættelsesforholdet ophører i løbet af venteperioden af andre grunde end sygdom.
- Kommunen overtager pligten til at betale sygedagpenge i den resterende del af arbejdsgiverperioden.
- Erfaringerne med forslaget evalueres efter to år.
- I forbindelse med drøftelserne om at justere førtidspensionsreformen vil regeringen arbejde for at finde en hensigtsmæssig løsning på det problem, der opstår, når en sygemeldt lønmodtager, overgår til førtidspension, fleksjob eller revalidering. Problemet er, at gældende regler dels indebærer, at den sygemeldte i en periode både kan få udbetalt løn og modtage offentlig forsørgelse, dels at arbejdsgiverne i denne situation har et svækket økonomisk incitament til at fastholde langtidssygemeldte personer, idet arbejdsgiverens refusion bortfalder.

Aktiv under sygemeldingen

Syge, der er aktive, kan lettere vende tilbage til arbejde

29. september 2008

Sygedagpenge til personer på 65 år og derover (forslag 31)

- Erhvervsaktive personer på 65 år og derover (som har nået folkepensionsalderen) har i dag en varighedsbegrænsning på 13 uger på sygedagpenge i modsætning til personer under denne aldersgrænse, der har en varighedsbegrænsning på 52 uger.
- Erhvervsaktive personer på 65 år og derover (som har opnået folkepensionsalderen) vil fremover som udgangspunkt kunne få sygedagpenge i op til 26 uger. Varighedsbegrænsningen udvides dermed fra 13 til 26 uger. Arbejdsgivere, der udbetaler løn under sygdom til denne personkreds, vil således også være berettiget til refusion i den udvidede periode.
- Ændringen vil sammen med den gældende adgang til forlængelse i op til 26 uger betyde, at der i alt vil være ret til sygedagpenge/refusion i op til 52 uger.

Aktiv under sygemeldingen

29. september 2008

Syge, der er aktive, kan lettere vende tilbage til arbejde

Forsøg med forebyggende og afklarende tilbud (forslag 32)

- Arbejdsmarkedsstyrelsen iværksætter et kontrolleret forsøg med en tidlig aktiv indsats med kontaktfølg, aktive tilbud og med enkeltstående forebyggende og afklarende tilbud for sygemeldte og fleksjobvisiterede (uanset ydelse).
- Forsøget har til formål
 - At afprøve, hvordan anvendelse af aktive tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og enkeltstående tilbud af forebyggende og afklarende karakter (som fx fysisk træning, kostvejledning, psykologhjælp, mestring af smerter og kroniske lidelser) kan fremme arbejdsfastholdelse og hurtig tilbagevenden.
 - At give viden om hvilken indsats, der virker.
- Målgruppen for projektet er nytilkomne sygedagpengemodtagere og fleksjobvisiterede.
- Indholdet i de aktive forløb tilpasses i det enkelte jobcenter til målgruppen under hensyntagen til, at målet med indsatsen er at få deltageren hurtigt tilbage i job og med en entydig betoning af, at fokus i indsatsen skal være på job, herunder gradvis tilbagevenden til job.
- I forhold til den enkelte sygemeldte er det jobcenteret, der tager stilling til hvilke tilbud, der er behov for. Tilbud skal være rimelige. Der skal således være tale om relevante tilbud, som tager højde for borgerens forudsætninger og behov.
- Projektet gennemføres i 2009 i et eller flere jobcentre i de fire beskæftigelsesregioner. Der sigtes på i alt 10-12 jobcentre.
- Projektet bliver evalueret.
- Der søges afsat ca. 20 mio. kr. til det samlede projekt. Midler kommer fra eksisterende puljemidler og forudsætter satspuljepartiernes godkendelse.

Aktiv under sygemeldingen

Syge, der er aktive, kan lettere vende tilbage til arbejde

29. september 2008

Bedre samarbejde, dialog og koordinering via de lokale beskæftigelsesråd (forslag 33)

- I opfølgning på sygemeldinger har jobcenteret ansvaret for at koordinere indsatsen med f.eks. arbejdspladsen, almen praksis (praktiserende læger), sygehuset og sundhedsforvaltningen.
- Samarbejdet mellem de forskellige aktører er afgørende for at et sygeforløb kan få et helhedsorienteret og sammenhængende indhold for den sygemeldte.
- Regeringen og arbejdsmarkedets parter opfordrer de lokale beskæftigelsesråd til at drøfte mulighederne for at indgå i partnerskaber og udvikle samarbejdet mellem jobcentre, virksomhederne, almen praksis, Danske Regioner og øvrige aktører, fx a-kasser og faglige organisationer.
- For de midler, der afsættes til de lokale beskæftigelsesråd, vil regeringen og arbejdsmarkedets parter opfordre til at de lokale beskæftigelsesråd igangsætter projekter med nye samarbejdsformer og en fælles indsats for at nedbringe sygefraværet.

Aktiv under sygemeldingen

29. september 2008

Syge, der er aktive, kan lettere vende tilbage til arbejde

Refusionsbestemmelsen i sygedagpengeloven afbureaukratiseres (forslag 34)

- Reglen om, at der ikke kan ydes statsrefusion, så længe kommunen ikke opfylder sin pligt til at følge op på en sygedagpengesag afbureaukratiseres. Det sker ved at suspendere reglen i en 2-årig periode fra den 1. januar 2010 til den 31. december 2011. Formålet er at afprøve kommunernes indsats uden reglen
- Kommunen skal som hidtil lovpligtigt følge op på sagerne.
- Der vil blive ydet refusion efter de almindelige regler for statsrefusion til kommunerne.
- På kommuneniveau vil der blive fulgt tæt op på indsatsen i forhold til opfølgningssamtaler.
- Arbejdsmarkedsstyrelsen vil fremover modtage data om, hvornår samtalerne er afholdt og hvilke kategorier, de sygemeldte er visiteret til.
- Inden udgangen af suspensionsperioden vil det blive vurderet, om kommunerne generelt som helhed har overholdt opfølgningspligten. Vurdering drøftes med parterne.

Sundheds- og beskæftigelsesindsatsen skal spille bedre sammen

29. september 2008

Hurtig afklaring og behandling hjælper syge hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet

Ny lægeerklæring om arbejdsfastholdelse (forslag 35)

- Den nuværende lægeerklæring til virksomheden "Lægeerklæring om uarbejdsdygtighed" afskaffes.
- Der indføres en ny lægeerklæring, en såkaldt "mulighedserklæring" med fokus på, at medarbejderen kan bevare kontakten til arbejdspladsen. Arbejdsgiveren kan forlange mulighedserklæringen udarbejdet ved såvel kortvarigt, gentaget som langvarigt sygefravær.
- Meningen med den nuværende lægeerklæring var oprindeligt, at den dels skulle dokumentere sygdommen, og dels give arbejdsgiveren information om de funktioner, som en sygemeldt medarbejder ikke kan udføre. Lægen har ofte ikke med den nuværende lægeerklæring mulighed for at give et kvalificeret bidrag til virksomheden om, hvilken betydning medarbejderens sygdom har for det arbejde, medarbejderen udfører. Da lægen ikke har oplysninger om medarbejderens arbejdsplads og arbejdsfunktioner, har lægen også svært ved at vurdere, hvilke arbejdsopgaver medarbejderen eventuelt kan varetage.
- Mulighedserklæringen anvendes, hvis der i dialogen mellem arbejdsgiveren og medarbejderen er usikkerhed om, hvilke arbejdsfunktioner medarbejderen kan varetage.
- Mulighedserklæringen består af to dele:
 - **Del 1** udfyldes af arbejdsgiver og medarbejder i fællesskab på baggrund af en samtale (ved personligt fremmøde eller telefonisk kontakt):
 - Medarbejderens funktionsnedsættelser og påvirkede jobfunktioner:
Det beskrives, hvilke begrænsninger sygdommen medfører i de arbejdsfunktioner, som medarbejderen normalt udfører.
 - Har arbejdsgiver og medarbejder aftalt skåneinitiativer:
Har arbejdsgiver og medarbejder aftalt, at arbejdet tilpasses, oplyses det også. Det kan være omplacering, ændrede arbejdsopgaver, hjemmearbejde, kollegahjælp, ledelsesstøtte, fysisk træning mv.
 - **Del 2** udfyldes af lægen på baggrund af en samtale med medarbejderen og de oplysninger, som arbejdsgiveren og medarbejderen allerede har udfyldt:
 - Lægens vurdering:
Lægen tager stilling til, om de arbejdsforhold, som arbejdsgiveren og medarbejderen har beskrevet i del 1, er forsvarlige i forhold til helbredet, og om fravær på grund af sygdom fra arbejdet kan tilrådes.

- Lægens forslag til skåneinitiativer:
Lægen kan også anføre, om der er behov for, at arbejdet bliver tilpasset yderligere.
 - Varighed:
Endelig giver lægen et skøn over den periode, hvor arbejdet skal tilpasses, eller hvor fraværet fra arbejdet anses for påkrævet.
- Mulighedserklæringen kan udarbejdes på et hvilket som helst tidspunkt i sygeforløbet, hvor arbejdsgiveren finder det relevant at få en lægeerklæring
- For at sikre kontinuitet i indsatsen i et sygeforløb kan den sygemeldte medbringe en kopi af mulighedserklæringen til den næste opfølgningsamtale i jobcentret.
- Mulighedserklæringen udarbejdes af Lægeforeningens Attestudvalg i samarbejde med Arbejdsmarkedsstyrelsen. Arbejdsmarkedets parter inddrages.
- Efter gældende regler i sygedagpengeloven kan arbejdsgiveren forlange, at lønmodtageren inden for en rimelig frist ved en skriftlig sygemelding eller på anden måde dokumenterer, at fraværet skyldes sygdom. Det foreslås, at arbejdsgiveren på tilsvarende vis kan forlange, at lønmodtageren inden for en rimelig frist deltager i en samtale om at udarbejde en mulighedserklæring, hvis sygdommen ikke er til hinder herfor.
- Det fremgår af den gældende sygedagpengelov, at hvis den skriftlige sygemelding eller lægeerklæring afleveres efter fristens udløb, falder lønmodtagerens ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren (de første 21 dage – arbejdsgiverperioden) bort fra og med den dag, hvor arbejdsgiveren skulle have haft erklæringen i hænde, og til og med den dag, hvor arbejdsgiveren har modtaget erklæringen. Det foreslås, at hvis medarbejderen ikke møder op til samtalen eller ikke medvirker ved udarbejdelsen af mulighedserklæringen, falder lønmodtagerens ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren bort fra og med den dag, hvor medarbejderen skulle være mødt til samtalen eller have medvirket ved udarbejdelsen af erklæringen og til og med den dag, hvor medarbejderen møder til samtalen eller medvirker ved udarbejdelsen af erklæringen. Dette gælder dog ikke, hvis medarbejderen kan godtgøre, at sygdommen er årsag til det manglende fremmøde eller den manglende medvirken.
- Arbejdsgiverens ret til efter sygedagpengelovens § 36, stk. 1, at forlange, at lønmodtageren inden for en rimelig frist ved en skriftlig sygemelding eller på anden måde dokumenterer, at fraværet skyldes sygdom, berøres ikke af forslaget.
- Arbejdsgiverens ret til at kræve nærmere oplysning om varigheden af funktionærens sygdom efter funktionærloven berøres ikke af forslaget. Varighedserklæringen kan afgives på lægens brevpapir.
- Arbejdsgiveren kan i øvrigt efter de arbejdsretlige regler kræve en lægeerklæring, hvis andet ikke er aftalt, idet arbejdsgiver kan bede om dokumentation for, at lønmodtageren har lovligt forfald. Det vil blive sikret, at ophævelse af sygedagpengelovens § 36, stk. 3 og 4, ikke medfører, at arbejdsgiveren ikke kan få en sådan lægeerklæring.
- Med forslaget ændres der ikke ved gældende ansættelsesretlig regulering.
- Brugen af mulighedserklæringen skal evalueres efter to år.

Sundheds- og beskæftigelsesindsatsen skal spille bedre sammen

29. september 2008

Hurtig afklaring og behandling hjælper syge hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet

Praktiserende læger tilbydes kurser om stress (forslag 36)

- Der tilbydes kurser til praktiserende læger om stress, hvor de får den nyeste viden om, hvordan de bedst kan hjælpe deres patienter med at håndtere stress.
- Den ny viden om, at sygemeldte med stress i mange tilfælde har bedre af at vende tilbage til arbejdet, eventuelt på nedsat tid med tilpassede arbejdsopgaver el.lign., end at være sygemeldte på fuld tid, skal nyttiggøres hos de praktiserende læger.
- Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse udformer i samarbejde med Beskæftigelsesministeriet udbudsmateriale til opgaven.
- Dansk Selskab for Almen Medicin og Praktiserende Lægers Organisation inddrages i udformningen af udbudsmaterialet.

Sundheds- og beskæftigelsesindsatsen skal spille bedre sammen

29. september 2008

Hurtig afklaring og behandling hjælper syge hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet

Større forsøg med tidlig, målrettet og tværfaglig indsats (forslag 37)

- Der etableres et større forsøg med en tidlig, målrettet og tværfaglig indsats, der kan afklare den enkelte sygemeldtes situation og bevare hans eller hendes kontakt til arbejdsmarkedet.
- Formålet er, at afprøve, om de positive effekter fra de mindre TTA-forsøg, (tilbage-til-arbejdet-forsøg), der igennem de senere år er gennemført i enkelte kommuner, kan genfindes i et større forsøg. De mindre TTA-forsøg har typisk været rettet mod personer med smerter i bevægeapparatet fx ryg, skuldre eller nakke. Formålet med det større forsøg er således tillige at undersøge, om de positive effekter også vil fremkomme ved en indsats rettet mod andre lidelser.
- Forsøgene har som regel bestået i en tidlig tværfaglig indsats, hvor fx en læge, en fysioterapeut og en psykolog i løbet af få dage afklarer, hvad den enkelte fejler, og hvad han eller hun kan – ikke mindst arbejdsmæssigt.
- Kommunerne skal sikre oprettelse af et tværfagligt team med kompetencer inden for det sociale, medicinske og beskæftigelsesmæssige område.
- Teamet kan fx bestå af en læge, en ergo- og fysioterapeut, en kiropraktor, en psykolog, en jobkonsulent og en socialrådgiver. Teamet kan desuden inddrage arbejdsmiljøfaglig ekspertise efter behov.
- Som led i forsøget indgår der initiativer med en fælles koordinator/tovholder, der sikrer en koordineret indsats mellem sygehuse, jobcentre og sundhedscentre og virksomheder, hvor borgeren er i centrum for indsatsen.
- Forsøget etableres i stor skala – fx i en region eller et andet større geografisk afgrænset område.
- Forsøget tilrettelægges, så der ikke oprettes et unødvendigt parallelt system i forhold til sundhedssystemet.
- Forsøget søges finansieret af midler fra Forebyggelsesfonden.

Sundheds- og beskæftigelsesindsatsen skal spille bedre sammen

29. september 2008

Hurtig afklaring og behandling hjælper syge hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet

Guide til bedre samarbejde mellem jobcentrene og de praktiserende læger (forslag 38)

- Beskæftigelsesministeriet udarbejder en guide til jobcentrene og de praktiserende læger (almen praksis) om, hvordan samarbejdet om sygefravær kan tilrettelægges.
- Guiden skal indeholde eksempler på, hvordan det generelle samarbejde om sygefraværsindsatsen kan tilrettelægges.
- Guiden skal f.eks. indeholde eksempler på, hvordan kommunalt-lægelige udvalg mellem lægerne og jobcentrene kan bidrage til at fremme en bedre indsats.
- Guiden skal endvidere have eksempler på, hvordan lægen og jobcenteret samarbejder om at få den enkelte sygemeldte tilbage i arbejde, herunder hvordan den nye lægeerklæring – mulighedserklæringen – kan anvendes, og hvordan virksomheden kan inddrages i indsatsen for at fastholde den sygemeldte på arbejdspladsen.
- KL, De Praktiserende Lægers Organisation og Danske Regioner inddrages i arbejdet.
- Guiden bliver tilgængelig via internettet.

Sundheds- og beskæftigelsesindsatsen skal spille bedre sammen

29. september 2008

Hurtig afklaring og behandling hjælper syge hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet

Et analysearbejde om, hvordan indsatserne i beskæftigelses- og sundhedsvæsenet kan koordineres bedre (forslag 39)

- Der igangsættes et analysearbejde, der skal afdække, hvordan indsatserne i beskæftigelses- og sundhedssystemet kan koordineres bedre, og hvordan den kommunale forebyggelses-, rehabiliterings- og beskæftigelsesindsats kan sammentænkes.
- Analysearbejdet kan forestås af et eller flere konsulentfirmaer.
- Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse nedsætter en styregruppe med repræsentanter fra Beskæftigelsesministeriet, Finansministeriet, Velfærdsministeriet, KL og Danske Regioner. Styregruppen kan supervisere og bidrage til udarbejdelsen af analysen.