

Initiativ 1: Risikobaseret tilsyn i to spor med fokus på virksomheder med arbejdsmiljøproblemer

Hvad indebærer aftalen?

Arbejdstilsynets tilsyn skal være risikobaseret. Fra 1. januar 2012 omlægger Arbejdstilsynet tilsynsindsatsen, så virksomhederne med de største problemer med arbejdsmiljøet får flere tilsyn. Samtidig får alle virksomheder, der har to eller flere årsværk ansat, mindst ét tilsynsbesøg inden udgangen af 2019. Og ca. halvdelen af virksomhederne, der har mellem ét og to årsværk ansat, vil få et tilsynsbesøg.

Hvorfor er det en god idé?

Aftaleparterne er enige om at gøre tilsynsindsatsen mere effektiv.

Arbejdstilsynets screeninger af arbejdsmiljøet på alle danske virksomheder viser, at 20 procent af de screenede virksomheder tegner sig for 66 procent af påbuddene. Derfor er det en god idé at målrette indsatsen mod de virksomheder, der forventes at have de største arbejdsmiljøproblemer. Fx er arbejdsmiljøproblemerne meget forskellige på en byggeplads og et revisorkontor. Det giver derfor ikke det bedste arbejdsmiljø for pengene at besøge en byggeplads og et revisorkontor lige hyppigt.

Uddybning af initiativet

Arbejdstilsynets tilsynsindsats består i dag af forskellige elementer. Screeninger, tilpassede tilsyn, de særlige tilsynsindsatser i nedslidningstruede brancher, byggepladsaktioner samt tilsyn ved klager, ulykker og lignende. Omlægningen til risikobaseret tilsyn i to spor vedrører alene screeningerne og de deraf affødte tilpassede tilsyn.

Den risikobaserede tilsynsstrategi bygger på et indeks med en række parametre, der tildeler alle virksomheder med ansatte en indeksscore. Oplysningerne i indekset bygger primært på Arbejdstilsynets viden om den enkelte virksomhed, fx påbud givet under det seneste tilsynsbesøg, men også på viden om arbejdsmiljørisici i forskellige brancher.

Der lægges i indekset særlig vægt på det psykiske arbejdsmiljø. Hvis en virksomhed ved det seneste besøg har fået vejledning om psykisk arbejdsmiljø, vil det forøge virksomhedens indeksscore så meget, at den vil få et nyt tilsyn. Vejledninger om andre arbejdsmiljøproblemer medfører ikke en højere indeksscore.

Indeksscoren medfører, at den enkelte virksomhed i høj grad vurderes på sit eget arbejdsmiljø og ikke blot på sit tilhørsforhold til en bestemt branche. Indekset er opbygget, så de prioriterede arbejdsmiljøproblemer indgår med en højere værdi end andre arbejdsmiljøproblemer. Det er en dynamisk model, som løbende bliver opdateret med ny viden om arbejdsmiljø.

Virksomheder uden de store problemer med arbejdsmiljøet vil fremover primært få besøg af Arbejdstilsynet stikprøvevist. Dog får alle virksomheder, der har mindst to årsværk ansat, som minimum tilsyn én gang inden udgangen af 2019. Blandt de helt små virksomheder, der har mellem et og to årsværk ansat, vil cirka halvdelen få et tilsynsbesøg inden udgangen af 2019.

Træder i kraft

1. januar 2012.

Kontaktperson

Jens Jensen, direktør, Arbejdstilsynet

Mail: jsj@at.dk

Tlf.: 7220 8501