

Initiativ 4: Mere dialog med virksomhederne

Hvad indebærer aftalen?

Arbejdstilsynet styrker dialogen med virksomhederne. Dialogen skal både foregå under Arbejdstilsynets tilsynsbesøg, og når det i øvrigt er relevant.

Hvorfor er det en god idé?

En god dialog mellem virksomhederne og Arbejdstilsynet går hånd i hånd med forbedringer af arbejdsmiljøet. Det viser evalueringen af arbejdsmiljøreformen, og Arbejdstilsynets erfaring peger i samme retning. En styrket dialog mellem virksomhederne og Arbejdstilsynet forventes at styrke virksomhedernes motivation til selv at forebygge og løse arbejdsmiljøproblemerne.

Uddybning af initiativet

For at motivere og hjælpe virksomhederne til selv at forebygge og løse arbejdsmiljøproblemer styrker Arbejdstilsynet dialogen med virksomhederne. Dialog erstatte ikke kontrol og påbud. Arbejdstilsynet vil fortsat give påbud m.m., når der er væsentlige overtrædelser af arbejdsmiljøloven. Der er således ikke tale om en lempelse.

I det nye risikobaserede tilsyn i to spor kontakter Arbejdstilsynet som hovedregel virksomheden 1 - 4 måneder før et tilsyn, så virksomhederne får mulighed for selv at løse eventuelle arbejdsmiljøproblemer inden tilsynet. Som udgangspunkt skal tilsynsbesøget afsluttes på ét tilsynsbesøg, så det bliver enkelt og ubureaukratisk for virksomhederne. Virksomheden får ikke at vide præcist, hvornår Arbejdstilsynet kommer på besøg, så besøget er stadig uanmeldt.

På tilsynsbesøg vil Arbejdstilsynet fokusere på dialog med udgangspunkt i virksomhedernes egne erfaringer med arbejdsmiljøet, på at understøtte det forebyggende arbejdsmiljøarbejde og på, at virksomhederne får løst konkrete arbejdsmiljøproblemer. Hvor det er relevant, vil Arbejdstilsynet oplyse virksomhederne om muligheden for at få bindende forhåndsbesked fra Arbejdstilsynet forud for en arbejdsmiljøinvestering, så virksomheden kan spare ressourcer. Det kan fx være i forbindelse med indvendig asbestreivering af bygninger, at en virksomhed kontakter Arbejdstilsynet forud for nedrivning af en bygning for at få afklaret, hvordan arbejdet skal udføres for at leve op til arbejdsmiljøreglerne. En bindende forhåndsbesked betyder, at Arbejdstilsynet ikke kan stille flere krav, hvis arbejdsmiljøinvesteringen udføres i overensstemmelse med forhåndsbeskeden.

Dialogen mellem Arbejdstilsynet og virksomhederne vil også blive styrket via digitale selvbetjeningsløsninger, skriftlige elektroniske materialer på Arbejdstilsynets

hjemmeside og vejledning om fx psykisk arbejdsmiljø fra Arbejdstilsynets callcenter.

Træder i kraft

1. januar 2012.

Kontaktperson

Jens Jensen, direktør, Arbejdstilsynet

Mail: jsj@at.dk

Tlf.: 7220 8501