

Aftale mellem regeringen og Enhedslisten om

En ungepakke – Uddannelse og konkrete joberfaringer skal få unge i job (november 2012)

Indledning

Siden sommeren 2008 har Danmark været ramt af en omfattende økonomisk krise. Mange unge har mistet deres job under krisen. Nogle har slet ikke fået en chance for at komme ind på arbejdsmarkedet.

Over 35.000 flere unge er blevet arbejdsløse og kommet på overførselsindkomst under krisen, så der i dag er ca. 100.000 unge arbejdsløse og øvrige overførselsindkomstmottagere.

Disse unge starter deres arbejdsliv uden et job og med risiko for ikke at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Det kan sætte langvarige spor. Mange har desuden ingen uddannelse, og det er et problem både for den enkelte og for samfundet.

Uddannelse er den vigtigste adgangsbillet til arbejdsmarkedet, ligesom uddannelse er vejen til bedre muligheder i livet. Derfor vil vi styrke indsatsen for, at flere unge kan komme i uddannelse og arbejde.

Aftaleparterne vil følge udviklingen nøje, de enkelte initiativer vil blive overvåget, og ved initiativernes udløb vil der blive lavet statusnotater og aftaleparterne bag aftalen vil herefter drøfte eventuelle fremtidige muligheder for videreførelse af initiativerne. Det er en varig opgave at sikre, at unge har mulighed for at få uddannelse og arbejde.

De aftalte initiativer

Regeringen og Enhedslisten sætter derfor ind med konkrete initiativer, der understøtter, at unge kan komme i gang med en uddannelse eller et job. Regeringen og Enhedslisten er enige om 8 initiativer til i alt 645 mio. kr., der målrettet sætter ind med konkrete initiativer, der understøtter, at unge kan komme i gang med en uddannelse eller et job.

Regeringen og Enhedslisten er enige om at gennemføre følgende initiativer, der skal hjælpe unge i uddannelse:

Brobygning til uddannelse

Der afsættes midler til at udvikle, etablere og iværksætte brobygningsforløb, hvor unge får mulighed for at blive indsluset på en erhvervsskole, fx i form af et forløb på en konkret uddannelse. Brobygningsforløb er således aktive forløb på en uddannelsesinstitution, der skal understøtte, at den enkelte unge kommer godt i gang med en ordinær uddannelse og får et positivt tilhørsforhold til uddannelsen. Brobygningsforløb kan have forskellige formål afhængig af den enkelte unges konkrete udfordringer og ressourcer. Brobygning kan etableres til såvel erhvervsskoler som til øvrige uddannelsesinstitutioner, som fx VUC.

Målgruppen for brobygningsforløbene er unge dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere uden en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Der afsættes i alt 71 mio. kr. i perioden 2013-2014 til brobygning til uddannelse. Det er forventningen, at knap 950 unge de næste to år vil påbegynde et brobygningsforløb og heraf vil flere unge få mulighed for en praktikkonsulent, jf. nedenstående.

Praktikkonsulenter

Der ansættes praktikkonsulenter på erhvervsskolerne, der skal hjælpe unge, der deltager i et brobygningsforløb (jf. ovenstående initiativ), med at finde praktikpladser samt fungere som en gennemgående voksen i den unges uddannelse. Praktikconsulenternes opgave vil blandt andet være opsøgende arbejde i forhold til virksomhederne for at finde praktikpladser til brobygnings elever samt at bidrage til at skabe kontakt og matche unge brobygnings elever og virksomheder med ledige praktikpladser.

Der er tale om ansættelse af ekstra konsulenter, da eleverne på brobygningsforløbene vil have behov for hjælp til at finde en praktikplads. Der kan med fordel skabes et tæt samarbejde med de allerede ansatte lære- og praktikpladskonsulenter på erhvervsskolerne.

Der afsættes i alt 16 mio. kr. i perioden 2013-2014 til tilknytning af praktikkonsulenter til brobygningsforløbene.

Bedre voksenlærlingeordning for ledige

Virksomhederne skal have mulighed for at anvende voksenlærlingeordningen, uanset hvilken type lærling, der efterspørges. Voksenlærlingeordningen afkobles således fra arbejdsmarkedsbalancen i en 3-årig forsøgsperiode, virksomhederne kan få tilskud, når de indgår uddannelsesaftaler med vokselever fra ledighed inden for alle fagområder. På den måde sikres det, at muligheden for at anvende voksenlærlingeordningen bliver mere fleksibel og udbredes.

Samtidig bliver ordningen løftet med yderligere 177 mio. kr. (i perioden 2013-2016), så ekstra 1.050 personer i de kommende år kan starte på en uddannelse via voksenlærlingeordningen.

Regeringen og Enhedslisten er enige om at gennemføre følgende initiativer, der er målrettet nyuddannede unge:

Styrket jobrotationsordning

Jobrotationsordningen styrkes med 272 mio. kr. yderligere i 2012-2016, så ekstra 2.100 ledige kan komme ind på arbejdsmarkedet via jobrotationsordningen. Den ordinære jobrotationsordning gøres lovbunden og den tilføres yderligere midler.

Samtidig udvides den del af ordningen, der er målrettet personer med mellemlange videregående uddannelser, til også at omfatte personer med en lang videregående uddannelse i en toårig forsøgsperiode fra 2013-2014.

Fagpilotordning

Der etableres et forsøg med en fagpilotordning for nyudlærte unge håndværkere, som fx tømrere, smede, elektrikere, murere mv. Det kunne fx være et forløb, hvor den unge håndværker anvender ny viden i form af eksempelvis nye materialer eller teknologi. Fagpilotordningen svarer til videnpilotordningen for akademikere, og der er ligeledes en række krav til ordningen for at sikre, at der ikke sker fortrængning af ordinært ansatte. Ordningen indebærer, at små og mellemstore virksomheder kan få tilskud i mindst seks måneder og højst 12 måneder til at ansætte en ung håndværker under 30 år.

Der afsættes 7 mio. kr. årligt i perioden 2013-2015. Over den treårige periode forventes ordningen at hjælpe 175 unge nyuddannede erhvervsuddannede unge ind på arbejdsmarkedet i forløb som fagpilot og herudover forventes ordningen at fungere som isbryderordning, således at flere virksomheder for fremtiden vil benytte sig af denne arbejdskraft.

Styrket videnpilotordning

Det understøttes, at stadig flere små og mellemstore virksomheder får mod på at ansætte flere højtuddannede. Der afsættes ekstra 88 mio. kr. i alt til videnpilotordningen i 2012-2014, så yderligere knap 600 nyuddannede unge kan komme ind på arbejdsmarkedet via ordningen.

Samtidig udvides ordningen, så virksomhederne kan have op til fem højtuddannede ansatte for at benytte ordningen mod to i dag (dog må alle ansatte ikke være højtuddannede). Virksomhederne kan have to videnpiloter inden for en treårig periode. Desuden udvides ordningen til at omfatte personer med uddannelse på bachelorniveau i en toårig periode, dog inden for en ramme på 20 mio. kr. i 2013 og 20 mio. kr. i 2014.

Finansiering

Finansiering af initiativerne sker primært via omprioriteringer inden for beskæftigelsesministeriets område primært gennem en midlertidig reduktion af driftsloftet over de kommunale aktiveringsudgifter i perioden 2013-2016, midlertidig reduktioner af diverse puljer i 2012-2014 samt via afledte mindreudgifter til forsørgelse som følge af en bedre voksenlærlingeordning og styrket jobrotation. Herudover finansieres styrkelsen af videnpilotordningen ved omprioriteringer inden for Uddannelsesministeriets område samt midler fra forskningsreserven.