

## FAKTAARK

### 4. Tydelige økonomiske incitamentter til at blive selvforsørgende

Ydelseskommissionens har fået til opgave at finde en afløser for kontanthjælpsloftet, så der fortsat er et økonomisk incitament til at arbejde og tage småjob, og som sikrer, at det ikke er muligt at modtage offentlige ydelser i ubegrænset omfang.

Ydelseskommissionen **anbefaler** blandt andet en ny fradragsmodel for lønindtægter for at skabe et enkelt og stærkere økonomisk incitament til at tage småjob end kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen. Ydelseskommissionen har lagt vægt på positive frem for negative økonomiske incitamentter samt på at belønne også små skridt. Det står i modsætning til 225-timersreglen, hvor man bliver trukket i ydelse, hvis man ikke opfylder timekravet, og kun får meget lidt ud af at arbejde færre end 225 timer.

Tilsvarende betyder det anbefalede optjeningsprincip, at man gennem arbejde og uddannelse bliver berettiget til forhøjet sats – og på den måde belønnet for at gøre en indsats.

Ydelseskommissionens model – uden kontanthjælpsloft og 225-timersreglen – skønnes at medføre en beskæftigelseseffekt på cirka 950 fuldtidspersoner om året på kort sigt (opgjort i 2025) og 750 om året varigt.

#### Ny fradragsmodel for lønindtægter

- Borgere, der modtager grundsats, kan tjene, hvad der svarer til forskellen mellem grundsats og forhøjet sats, uden at der sker fradrag i hjælpen. Forskellen er cirka 3.850 kroner om måneden. Dermed kan man arbejde op til cirka otte timer om ugen i et lavtlønsjob.
- Borgere, der har en samlet indtægt, hvor summen af lønindtægter og hjælp overstiger niveauet for forhøjet sats, kan beholde 35 procent af lønindtægten, mens resten af lønindtægten fradrages i kontanthjælpen. Det samme gælder borgere, som får nedsat hjælpen på grund af deres ægtefælles lønindtægter og borgere, der modtager forhøjet sats.
- Den nye fradragsmodel bør følges nøje for at sikre, at den ikke bidrager til, at flere vælger at indrette sig med en kombination af kontanthjælp og lønindtægter fra et småjob frem for et fuldtidsjob. Det kan derfor blive nødvendigt at indføre en tidsbegrænsning.