

## Korte forslagsbeskrivelser af forslagene i Aftale om tiltag målrettet langtidsledige under coronakrisen

---

### ***Særligt løntilskud til virksomheder, der ansætter langtidsledige seniorer***

Aftalepartierne er enige om at afsætte 23,7 mio. kr. til etablering af en ny, midlertidig ordning i 2021-2022 med et særligt forhøjet løntilskud på 20 kr. ekstra i timen til private og offentlige virksomheder, der ansætter langtidsledige, der er fyldt 50 år. Formålet er at øge virksomhedernes tilskyndelse til at ansætte langtidsledige seniorer, således de kommer frem i køen til et løntilskudsjob, hvor de kan opnå nye kompetencer, erfaringer og kontakter på en konkret arbejdsplads.

Den midlertidige ordning gælder ansættelser med løntilskud, der påbegyndes i perioden fra 1. september 2021 til og med 31. december 2022. Målgruppen er dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, dog med krav om at den ledige har 12 måneders ledighedsanciennitet og er fyldt 50 år. Løn- og arbejdsvilkår skal være overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende regler, der er fastsat herom i den gældende løntilskudsordning.

### ***Ekstra midler til korte jobrettede kurser i 2021***

Aftalepartierne er enige om at tilføre 25 mio. kr. ekstra til den regionale uddannelsespulje i 2021, så flere ledige kan udnytte deres ret til ét kort kursus, så de hurtigt og fleksibelt kan blive omstillet til nye job og brancher. Kurset skal fremgå på den regionale positivliste i borgerens eget RAR-område eller tilstødende RAR-områder, medmindre borgeren har en arbejdsgivererklæring om ansættelse. Det vurderes, at der med de ekstra midler til puljen vil kunne gennemføres ca. 3.500 jobrettede kurser.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vil derudover genudmelde de midler, der eventuelt ikke måtte være brugt i 2020.

### ***Videreførelse af VEU-koordinatorer i 2022***

Aftalepartierne er enige om at afsætte 25 mio. kr. i 2022 til videreførelse af VEU-koordinatorerne, der styrker koordineringen og aktørsamarbejdet om matchet mellem efterspørgsel på kompetencer og voksen- og efteruddannelse lokalt i landet.

VEU-koordinatorerne samarbejder med uddannelsesinstitutioner, a-kasser, jobcentre mv. om bl.a. at sikre ”det gode match” mellem virksomhedernes konkrete efterspørgsel på kompetencer på den ene side og ledig arbejdskraft eller opkvalificering af beskæftigede på den anden side. VEU-koordinatorernes arbejde er baseret på Job-VEU modellen, der tager udgangspunkt i korte, partsafklarede og (som udgangspunkt) meritgivende opkvalificeringsforløb.

### ***Midler til pulje til ledige seniorer over 50 år i risiko for langtidsledighed***

Aftalepartierne er enige om at afsætte i alt 30 mio. kr. i 2021-2022 til puljen til særlig indsats for ledige over 50 år, hvor midlerne kan målrettes ledige seniorer i risiko for langtidsledighed. Formålet med puljen er at hjælpe ledige seniorer tilbage i job ved at give dem en håndholdt indsats, der skal forebygge langtidsledighed, herunder personlig sparring i forhold til jobønsker, kompetencer og jobmuligheder. Initiativet målrettes en særlig indsats i enten a-kasser eller jobcentre evt. i samarbejde med andre a-kasser, jobcentre eller andre aktører.

### ***Videreførelse af forsøg med jobrotationsvikariatets varighed***

Aftalepartierne er enige om at afsætte 7 mio. kr. til forlængelse af den ene del af det eksisterende forsøg med jobrotation til også at gælde i 2022. Med *Aftale om stimuli og grøn genopretning* fra december 2020 blev der igangsat et forsøg i 2021, hvor bl.a. jobrotationsvikariatets maksimale varighed blev udvidet fra 6 til 9 måneder. Den del af forsøget udvides til også at gælde i 2022, så ledige får mulighed for at være længere tid i et vikariat og dermed længere tid på en konkret arbejdsplads. Forsøget skal styrke og øge brugen af jobrotationsordningen til de ledige, herunder langtidsledige.

### ***Suspension af referenceperioden for seks ugers jobrettet uddannelse***

Aftalepartierne er enige om at afsætte 21,4 mio. kr. til et forsøg i 2021-2022, hvor den normale referenceperiode, der gælder for seks ugers jobrettet uddannelse, suspenderes. Formålet er, at langtidsledige dagpengemodtagere og ledighedsydelsesmodtagere får mulighed for at benytte seks ugers jobrettet uddannelse i resten af deres dagpengeperiode. Det kan de ikke i dag, da kurserne for dagpengemodtagere holdes inden for en referenceperiode på 9 måneder, hvis personen er over 25 år, og 6 måneder hvis personen er under 25 år. For ledighedsydelsesmodtagere er referenceperioden på 9 måneder.

### ***Forlængelse af trainee-ordningen til og med 2022***

Aftalepartierne er enige om at afsætte 5 mio. kr. til forlængelse af trainee-ordningen. I trainee-ordningen hjælper a-kasserne nyuddannede med at få et ben inden for på arbejdsmarkedet gennem en håndholdt indsats og dermed forebygge, at nyuddannede ender i langtidsledighed. Trainee-ordningen gennemføres i regi af henholdsvis AC og FH, hvor nyuddannede, som modtager dagpenge på dimittendsats,

får en virksomhedsrettet indsats, målrettet cv-vejledning, et opkvalificeringsforløb eller en kombination heraf. Trainee-ordningen stod til at udløbe 1. juli 2022, men den forlænges nu med et halvt år, så den løber til og med 2022.

### ***Udvidelse af retten til realkompetencevurdering (RKV) til faglærte***

Aftalepartierne er enige om at afsætte 21,6 mio. kr. til et forsøg med udvidelse af retten til en realkompetencevurdering (RKV) i 2021-2022, således retten også gælder faglærte dagpengemodtagere og faglærte kontanthjælpsmodtagere, der er fyldt 30 år. Med udvidelsen kan fx en faglært med behov for et spor- eller brancheskifte pga. ledighed få vurderet sine kompetencer i forhold til en anden erhvervsuddannelse. Formålet er at synliggøre og dokumentere uformelle eller skjulte kvalifikationer, som er opnået via bl.a. erhvervsdeltagelse. Med forslaget vil en større gruppe af ledige kunne få ret til at få synliggjort og dokumenteret, hvad de allerede kan, hvilket kan bringe dem tættere på et job eller påbegyndelse af en erhvervsuddannelse.

### ***Virksomhedspraktik udvides som forsøg fra fire til otte uger for langtidsledige seniorer***

Aftalepartierne er enige om at igangsætte et forsøg, hvor virksomhedspraktikperioden forlænges fra fire til otte uger for langtidsledige seniorer, der er fyldt 50 år. Formålet med forsøget er at rykke langtidsledige seniorer ”frem i køen” til et virksomhedspraktikforløb og styrke deres muligheder for igen at få en fod inden for på arbejdsmarkedet, hvilket øger deres muligheder for at opnå ansættelse med ordinære timer. Forsøget vil køre fra 1. september 2021 til og med udgangen af 2022. Forsøget gælder for de målgrupper, der i dag kun kan få virksomhedspraktik i op til fire uger, dog med krav om 12 måneders ledighedsanciennitet.