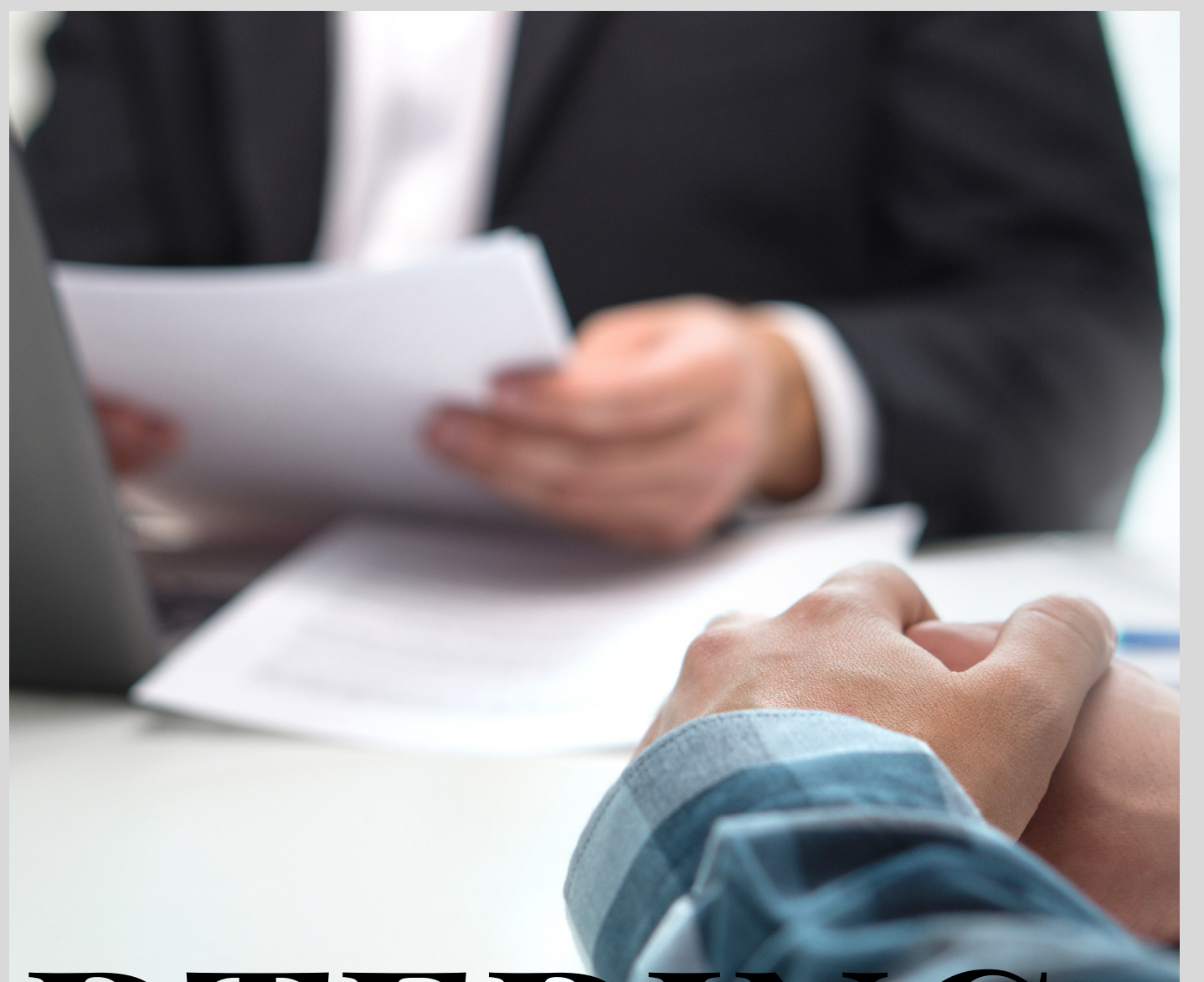




AFRAPPORTERING

PARTNERSKABET FOR
DIMITTENDER I ARBEJDE

Partnerskabet for dimittender i arbejde

Mange dimittender oplever, at det er vanskeligt at finde det første job efter endt uddannelse. I perioden fra 2007 til 2019 er antallet af dimittender fra videregående uddannelser, der er berørte af ledighed, steget fra 13.000 til 31.200. Tallene understreger, at der er et behov for at hjælpe dimittender med hurtigere at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Behovet er ikke blevet mindre aktuelt med coronakrisen, der også har haft konsekvenser for dimittendernes beskæftigelsesmuligheder.

Regeringen nedsatte i oktober 2020 *Partnerskabet for dimittender i arbejde* bestående af 27 relevante aktører på beskæftigelses- og uddannelsesområdet. Partnerskabet har bl.a. haft til formål at videndele, udbrede erfaringer fra tidligere indsatser, følge udviklingen i ledigheden blandt dimittender, etablere samarbejder og rådgive regeringen om mulige tiltag til at få flere dimittender i arbejde.

Møder i partnerskabet

Partnerskabet for dimittender i arbejde har afholdt i alt fire møder fra oktober 2020 og frem til april 2021. Møderne har haft til formål at identificere og drøfte problemstillinger, løsninger og konkrete samarbejdsmuligheder mellem medlemmerne og øvrige aktører.

- Første møde i oktober fungerede som et opstartsmøde, hvor beskæftigelsesministeren og uddannelses- og forskningsministeren fastsatte den politiske ramme og forventningerne til partnerskabet. Medlemmerne drøftede det aktuelle udfordringsbillede for dimittendledigheden i relation til sundhedskrisen og de generelle udfordringer.
- Andet møde i december havde fokus på løsninger på kort sigt. Fokus var på sundhedskrisens konsekvenser for dimittenders beskæftigelsesmuligheder, samt hvilke initiativer der kan igangsættes for at nedbringe dimittendledigheden her og nu.
- Tredje møde i marts havde fokus på løsninger på længere sigt. Fokus var på den afsluttende del af uddannelsen og den efterfølgende overgang til arbejdsmarkedet samt generelle, strukturelle udfordringer forbundet hermed.

- På det fjerde og afsluttende møde i april overleverede partnerskabet deres arbejde til beskæftigelsesministeren og uddannelses- og forskningsministeren.

På partnerskabets møder har både medlemmer og eksterne aktører holdt oplæg om mulige initiativer og perspektiver på, hvordan dimittender bedst hjælpes til hurtigere at finde deres første job. Derudover har der været faglige drøftelser mellem medlemmerne imellem samt faglige indspark fra Beskæftigelsesministeriet og Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Partnerskabets produkter

Partnerskabets produkter til beskæftigelsesministeren og uddannelses- og forskningsministeren er et idékatalog med forslag til tiltag, der kan bidrage til at få flere dimittender i arbejde samt case-skabeloner med igangsatte initiativer, der skal inspirere og udbrede gode erfaringer. Produkterne er udarbejdet i tæt samarbejde mellem partnerskabets medlemmer på baggrund af drøftelser af, hvilke potentialer der kan styrkes i overgangen mellem uddannelse og beskæftigelse.

- **Idékataloget** har form af et rådgivende produkt til regeringen med forslag til mulige tiltag for at få flere dimittender i arbejde, jf. beskrivelsen af partnerskabets opgaver i kommissoriet. Idékataloget er inddelt i forslag målrettet beskæftigelsesindsatsen, virksomhederne og uddannelsesområdet. Partnerskabet er optaget af, at arbejdet med at nedbringe dimittendledigheden sker i tæt samspil mellem beskæftigelses-, erhvervs- og uddannelsesområdet.
- Partnerskabets medlemmer har udfyldt **case-skabeloner** med igangsatte initiativer for at få dimittender i arbejde. De udfyldte case-skabeloner sigter mod systematisk at opsamle og dele viden om de konkrete projekters målsætning, samarbejdsform, finansiering og resultater. Case-skabelonerne ligger tilgængelig på partnerskabets underside på Beskæftigelsesministeriets hjemmeside. De fungerer som inspiration for nye samarbejder, jf. partnerskabets opgave i kommissoriet om at inddrage og udbrede erfaringer fra tidligere indsatser, projekter og samarbejder.

Partnerskabets idékatalog vil i maj 2021 blive overleveret til Reformkommissionen, med henblik på at kommissionen kan tage idéerne med i deres videre arbejde.

Oversigt over partnerskabets medlemmer

Repræsentant for	Organisation
Arbejdsmarkedets parter	Akademikerne Dansk Arbejdsgiverforening Dansk Erhverv Dansk Industri Fagbevægelsens Hovedorganisation
Faglige organisationer	Dansk Magisterforening DJØF IDA
Kommuner	KL Københavns Kommune Odense Kommune Aalborg Kommune Aarhus Kommune
Videregående uddannelsesinstitutioner	De kunstneriske uddannelsesinstitutioner De maritime uddannelsesinstitutioner Erhvervsakademier Professionshøjskoler Universiteter
A-kasser	Danske A-kasser (DAK)
Erhvervsorganisationer	SMVdanmark
Virksomheder	Galaxa Pharma Queue-it Ørsted
Studerende	Danske Studerendes Fællesråd Repræsentant for de erhvervsakademistuderende Repræsentant for de maritime studerende Studerterforum UC

Introduktion

Idékataloget indeholder en række forslag til initiativer, som medlemmerne i Partnerskabet for dimittender i arbejde har drøftet, som led i arbejdet med at rådgive regeringen om mulige tiltag for at få flere dimittender i arbejde. Idékataloget er således en samling af de forslag, der har været bragt op og drøftet i regi af partnerskabet. Det er derfor ikke alle partnerskabets medlemmer, der står bag alle forslag.

Forslagene er inddelt i tre kategorier:

- Forslag målrettet beskæftigelsesindsatsen
- Forslag målrettet virksomhederne
- Forslag målrettet uddannelsesområdet

Nogle forslag går på tværs af de forskellige kategorier, eftersom samspil mellem områderne er væsentligt i arbejdet med at få flere dimittender i arbejde.

Forslag målrettet beskæftigelsesindsatsen

Virksomhedspraktik øges fra fire til otte uger for nyuddannede på dagpenge

Et virksomhedspraktikforløb kan øges fra fire til otte uger. Dermed vil det blive nemmere for virksomhederne at bringe dimittendernes kompetencer i spil og efterfølgende vurdere, om det er et jobmatch. Beskæftigelsesministeren har godkendt, at der igangsættes en forsøgsordning med virksomhedspraktik i otte uger. Forsøget vil køre halvandet år og blive igangsat, når forslaget er færdigudformet.

Øget fokus på match mellem de ledige og virksomheder

- Beskæftigelsesindsatsen kan opprioritere virksomhedsrettet jobmatching med fokus på hurtigere at matche nyuddannedes kompetencer med arbejdspladser i brancher med mangel på arbejdskraft. Initiativet kan fx etableres gennem nye samarbejder mellem jobcentre, a-kasser, faglige organisationer og virksomheder. Målet er ordinære jobs til dimittenderne.
- I dag kan en ledig blive ansat med løntilskud efter seks måneders ledighed. Der kan åbnes op for, at løntilskud er muligt allerede efter tre måneder for dimittender.
- Man kan forbedre mulighederne for, at små virksomheder kan deles om en praktikant eller en ansat i løntilskud, hvis der ikke er opgaver til en fuldtidsakademiker.
- Den midlertidige traniee-ordning kan permanentiggøres, således dimittender også efter den 1. juli 2022 kan komme i traniee-forløb.

Flere opkvalificeringsforløb målrettet fremtidens arbejdsmarked

Der kan iværksættes en national ordning, som supplement til den regionale positivliste, hvor ledige dimittender kan udvikle kompetencer inden for fx grøn omstilling, digitalisering og eksport. Ordningen skal kunne anvendes af fx jobcentre, a-kasser, faglige organisationer og regionale/lokale branchesamarbejder.

Forslag målrettet virksomhederne

Virksomhederne kan være mere åbne for at ansætte dimittender

Højtuddannede kan være med til at skabe vækst og udvikling i virksomhederne. Virksomhederne skal derfor have et fokus på det potentiale, der ligger i at ansætte dimittender samt have en åben og divers tilgang til dimittendernes uddannelsesbaggrund.

Støtteordninger til virksomheder

- Det kan være en stor opgave for en SMV at ansætte den første dimittend. Der kan indføres en særlig onboarding-støtteordning, hvor man kombinerer økonomisk støtte til virksomheden med adgang til vejledning og rådgivning af virksomhed og dimittend.
- Der kan indføres en tilskudsordning til virksomheder, der ansætter og fastholder dimittender fra uddannelser med høj dimittendledighed, fx mere end 50 pct. i det første dimittendår. Ordningen kan fx gælde i de næste to år, så den er målrettet dem, der bliver uddannet, mens arbejdsmarkedet er præget af corona.
- Den økonomiske ramme for landdistriktsvækstpiloten, under Innovationsfonden, bør udvides. Derudover kan viddepiloten genindføres.
- Der kan oprettes en national pulje, hvor virksomheder kan søge midler til løsning af udviklingsopgaver, forudsat at der rekrutteres en dimittend til opgaven.
- Der kan oprettes en iværksætterpulje, som skal gøre det lettere for studerende og dimittender at finde nye veje til job, fx ved at blive iværksættere eller freelancere.

Oplysningskampagne målrettet virksomheder og dimittender

- Der kan udarbejdes en oplysningskampagne målrettet virksomhederne med henblik på at udbrede virksomhedernes kendskab til mulighederne for og fordelene ved at ansætte dimittender.

- Virksomheder skal oplyses om, hvordan de kan bidrage til at skabe vekselvirkning mellem uddannelse og arbejdsmarked, herunder fordelene ved at samarbejde med studerende under studietiden bl.a. ved at have studerende i projektorienterede forløb og skrive opgaver i samarbejde med studerende.
- Dimittender skal oplyses om/opfordres til at være fagligt og geografisk mobile, således at de er åbne over for at varetage forskellige job - også uden for de store byer.

Forslag målrettet uddannelsesområdet

Karriererådgivning og tidligere jobsøgning kan styrkes

- Der kan igangsættes en ekstra indsats for at løfte karriererådgivningen på uddannelsesinstitutionerne ved bl.a. at etablere partnerskaber mellem a-kasser, faglige organisationer, jobcentre og uddannelsesinstitutioner. Partnerskaberne skal bidrage med ekspertise inden for karriererådgivning og -planlægning samt viden om de studerendes faglighed.
- Karriererådgivning om sporskifte på den akademiske bachelordannelses femte semester kan styrkes.
- Det kan overvejes, om alle studerende skal tilbydes at deltage i et kort jobafklarings- og jobsøgningsforløb, hvor de får hjælp til at starte en tidlig jobsøgning og lave en profilafklaring. Det kan faciliteres af relevante a-kasser i samarbejde med faglige organisationer og karrierecentre på uddannelsesinstitutionerne.

Studerendes samarbejde med arbejdsmarkedet undervejs i studiet kan styrkes

De studerende skal forberedes bedre til det arbejdsmarked, som venter dem. Konkret skal flere studerende have relevante studiejobs, indgå i projektorienterede forløb og/eller skrive opgaver i samarbejde med virksomheder eller organisationer. Desuden kan der med fordel indgå flere virksomhedscases i undervisningen – særligt på uddannelser med høj ledighed.

Bedre mulighed for dimission henover året

Mange uddannelser er tilrettelagt, så der kommer en betydelig koncentration af dimittender lige før sommerferien. Det er et tidspunkt, hvor der ikke på samme måde som resten af året er ledige job. Uddannelserne kan derfor tilrettelægges, så flere dimitterer i løbet af året for at undgå flaskehalse.

Fleksibilitet i uddannelsessystemet kan udnyttes bedre

Det foreslås, at de rammer, som Folketinget har skabt for en ny og mere fleksibel uddannelsesstruktur på universitetsuddannelserne, promoveres, med henblik på at flere studerende vælger alternative veje for at komme ind på arbejdsmarkedet. Der kan med fordel ses på behovet for flere merituddannelser.

Revideret model for ledighedsbaseret dimensionering

Der kan være behov for at se på en revidering af dimensioneringsmodellen med henblik på at foretage justeringer, der i endnu højere grad vil bidrage til, at uddannelserne tilpasses arbejdsmarkedets fremtidige kompetencebehov og dermed nedbringe dimittendledigheden.

Projekter for at få dimittender i arbejde

Medlemmerne af Partnerskabet for dimittender i arbejde har, som led i at understøtte relevant videndeling, udfyldt case-skabeloner med igangsatte projekter for at få flere dimittender i arbejde. De udfyldte case-skabeloner sigter mod systematisk at opsamle og dele viden om de konkrete projekters målsætning, samarbejdsform, finansiering og resultater.

Derudover bidrager de udfyldte case-skabeloner til at gøre opmærksom på særlige processkridt eller samarbejder, som er relevant for andre aktører, der ønsker at igangsætte lignende projekter. De udfyldte case-skabeloner er delt i en videnbank på Partnerskabet for dimittender i arbejdes underside på Beskæftigelsesministeriets hjemmeside.

Nedenstående tabel viser en oversigt over projekter.

Projektets navn	Delt af	Kort om projektet
UNDER STUDIET		
CBS Mentoring Programme	Copenhagen Business School	Tilbud om mentorordning til studerende på tredje og sjette semester.
Alumnepræsentationer ved studiestart	Copenhagen Business School	Tidligere studerende holder præsentationer for nye studerende, om hvad uddannelsen kan føre til.
Brobygning	Copenhagen Business School	Seks ugers forløb med fokus på at styrke de studerendes kompetencer i jobsøgning bl.a. med coaching, personlighedstest og speed-dating med virksomheder.
Optimizing the use of Advisory Boards	Copenhagen Business School	Optimering af brugen af aftagerpaneler.
CBS Career Week	Copenhagen Business School	En uges karrieremesse med bl.a. talks, virksomhedsoplæg og CV-sparring.
Pitch Night på MSc in Biontrepreneurship	Copenhagen Business School	Studerende pitcher deres businessplan fra faget bioentrepreneurship for eksterne erhvervsrepræsentanter.
Kompetenceafklaring	Københavns Universitet	Workshops med fokus på hvilke kompetencer erhvervslivet efterspørger, og hvilke kurser der kan give disse.
Case Talks	Københavns Universitet	Seminarer, hvor arbejdsgivere præsenterer et konkret jobopslag og gennemgår, hvilke færdigheder de lægger vægt på hos ansøgere.
Virksomhedspsykologi	Københavns Universitet	Ekstracurriculært kursus i virksomhedspsykologi med fem undervisningsgange mhp. en bredere jobsøgning for psykologer.
Virtuel jobmesse	Københavns Universitet	Virtuel jobmesse for specialestuderende og nyuddannede. Deltagende virksomheder har minimum ét aktuelt jobopslag.
KEA Karrieremesse	Københavns Erhvervsakademi	Karrieremesse mellem virksomheder og studerende samt dimittender, mhp. at de studerende og dimittender kan finde en praktikplads, et studie- eller fuldtidsjob.
Career Mangement Skills (CMS) forløb	IT-Universitet	Fem workshops med fokus på at styrke de studerendes employability bl.a. gennem kompetenceafklaring og støtte til udarbejdelse af portefolio.
Fremrykket jobcenterindsats	Aalborg Universitet	Workshops og individuelle samtaler for ledighedstruede studerende.
Samarbejde med Jobcenter København	Aalborg Universitet	Udvalgte studerende får styrket deres jobsøgning inden dimission ved bl.a. at deltage i individuelle samtaler og undervisningsforløb.

Samarbejdsplatform i Region Sjælland	Roskilde Universitet	Virksomhedsopsøgende indsats for at skabe konkrete virksomhedssamarbejder.
Tour de Hjørring	Professionshøjskolen UCN	Ture for studerende med mulighed for at møde lokale virksomheder.
Online Karrieresupport	Professionshøjskolen UCN	Online 24/7 karrieresupport platform for teknologi- og business-studerende.
Oplysningskampagne: Karriereveje	Professionshøjskolen UCN	Kampagne om karriereveje målrettet teknologi- og business-studerende.
Delebilsordning	Professionshøjskolen UCN	Studerende kan låne en bil, såfremt de har et studiejob uden for Aalborg.
Design Camp 2021	Designskolen Kolding	To ugers camp, hvor et antal virksomheder, kommuner og lignende er inviteret til at samarbejde med studerende om et specifikt tema.
Afgangsudstilling med matchmaking	Det Kongelige Akademi	Afgangsudstilling med de studerendes afgangsprojekter, som præsenteres for branchen mhp. matchmaking.
Øresund Match	REG LAB	Fælles indgang for SMV'er ift. samarbejde med en række vidensinstitutioner på begge sider af Øresund.
EFTER DIMISSION		
Byplan Crash Course	Arkitektskolen Aarhus	Ti ugers eftervidereuddannelsesforløb i byplanlægning med indbygget praktik målrettet job i det offentlige.
Akademikere i Erhvervslivet	Aarhus Universitet	Med støtte fra EU's Socialfond giver projektet virksomhederne mulighed for at få en nyuddannet Arts-kandidat ud at virke i tre måneder, hvor kandidaten arbejder med konkrete vækst- og udviklingstiltag.
Kursus i digital innovation	Aarhus Universitet	Seks ugers kursus i digital innovation for ledige akademikere.
JOB BootCamp	Aarhus Kommune	Koncentreret forløb med udbud af foredrag, workshops, ansøgningsskrivning, samtaler, virksomhedsrettede arrangementer og besøg samt afsluttende jobmatching-events med konkrete jobtilbud.
Traniee-ordningen	Fagbevægelsens Hovedorganisation	Læringsforløb på fagrelevante arbejdspladser samt opkvalificerende kurser.
Cand.it.årgang 2020 - effektiv overgang fra studie til job	IT-vest samarbejdet	Projektet følger studerende og nyuddannede i årene 2021-2023 og har til formål at skabe indsigt i, hvilke beslutninger og aktiviteter i løbet af studietiden der påvirker de studerendes karrieremodenhed og -muligheder efter endt uddannelse.
Vækst via viden	Erhvervshus Nordjylland	Projektet søger at skabe en infrastruktur, som giver nordjyske virksomheder og højtuddannet arbejdskraft bedre muligheder for at samarbejde i form af studenter-samarbejde og ansættelse af højtuddannede.
Dimittendindsats med AC og Københavns Kommune	Roskilde Universitet	Forløb målrettet dimittender med fokus på kompetenceafklaring, præsentationsteknik og konkrete jobsøgningsværktøjer. Særligt fokus på at rette de studerendes fokus mod SMV'er.