

Rapport om måltal og politikker 2015 - for kønssammensætningen i statslige institutioner og virksomheder

Minister for ligestilling

December 2016

Indholdsfortegnelse

Kapitel 1. Indledning.....	3
Kapitel 2. Anvendt metode og datagrundlag.....	6
Kapitel 3. Køns sammensætning i det øverste ledelsesorgan/bestyrelsen	9
Kapitel 4. Måltal for det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan/bestyrelsen	12
Kapitel 5. Politikker for køns sammensætningen i de øvrige ledelsesniveauer	15
Kapitel 6. Statslige aktieselskabers køns sammensætning i øverste ledelsesorgan/bestyrelsen	17
Bilag 1. Spørgsmål besvaret af statslige virksomheder og institutioner i henhold til ligestillingslovens § 11	19
Bilag 2. Øvrige ministeriers indberettende institutioner fordelt på institutions- virksomhedstype.....	20
Bilag 3. Supplerende tabeller om køns sammensætning fordelt på 10 procentintervaller.....	21

Kapitel 1. Indledning

I december 2012 vedtog Folketinget nye regler i ligestillingslovens § 11 om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen i statslige institutioner og virksomheder med et kollektivt ledelsesorgan. De nye regler trådte i kraft den 1. april 2013.

Ligestillingslovens § 11 indebærer, at alle statslige institutioner og virksomheder med et kollektivt ledelsesorgan skal opstille måltal for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen. Statslige institutioner og virksomheder med over 50 ansatte skal tillige udarbejde en politik til fremme af en ligelig kønssammensætning i de øvrige ledelsesniveauer. Der skal afrapporteres om måltal og politikker en gang om året.

De nye regler har til formål at fremme en mere ligelig kønssammensætning af ledelsen i det øverste ledelsesorgan såvel som i institutionens og virksomhedens øvrige ledelse.

Med denne rapport gøres der for tredje gang status over de statslige institutioners og virksomheders afrapportering af måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning i deres ledelse i 2015. Rapporten er udarbejdet på baggrund af modtagne indberetninger medio 2016.

Rapportens formål og baggrund

Formålet med denne rapport er at gøre status for de statslige institutioners og virksomheders arbejde med at opstille måltal for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og udarbejde politikker for kønssammensætningen i de øvrige ledelsesniveauer – jf. reglerne i ligestillingslovens § 11.

Det er endvidere hensigten at afdække niveauet for de opstillede måltal i statslige institutioner og virksomheder og tidshorizonten for opfyldelsen af måltallene. På baggrund af indberetninger gøres derudover status for kønsfordelingen i bestyrelserne. Ligesom der gøres status for måltal og politikker i statslige aktieselskaber og bestyrelser mv.

I henhold til ligestillingsloven betragtes kønsfordelingen som ligelig, såfremt hvert køn er repræsenteret ved minimum 40 pct., mens kønsfordelingen betragtes som afbalanceret, såfremt hvert køn er repræsenteret med 33 pct.

Denne rapport beskriver de statslige institutioners og virksomheders indberetning om måltal og politikker ved afslutning af regnskabsperiode 2015¹. De indberettende institutioner afspejler den ressortfordeling, der var frem til den 28. november 2016.

1.1. Rapportens indhold

Rapporten består af et Resumé, samt en række kapitler og bilag.

Kapitel 2 beskriver anvendt metode og datagrundlag.

¹ Den årlige indberetning skal ske senest 5 måneder efter regnskabsperiodens afslutning, det vil sige senest d. 31. maj. Det fremgår af "Bekendtgørelse om måltal og politikker i bestyrelser mv..." (BEK nr. 114 af 30.1.2014).

Kapitel 3 redegør for kønssammensætningen i det øverste ledelsesorgan/bestyrelsen hos de indberettende statslige institutioner og virksomheder.

Kapitel 4 redegør for de statslige institutioners/virksomheders opstilling af måltal.

Kapitel 5 redegør for de statslige institutioners/ virksomheders udarbejdelse af politikker.

Kapitel 6 indeholder en særskilt beskrivelse af kønssammensætningen i statens aktieselskaber.

Bilag 1 indeholder det skema, som de indberettende statslige institutioner og virksomheder har udfyldt.

Bilag 2- 3 indeholder supplerende oplysninger om de indberettende statslige institutioner og virksomheder.

Denne rapport om de statslige institutioners og virksomheders indberetninger kan findes på www.um.dk.

Resumé

I 2016 har 1194 statslige institutioner og virksomheder været forpligtet til at indberette om måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning af deres ledelse. Af disse har 1054 institutioner og virksomheder fremsendt en indberetning svarende til en svarprocent på 88 pct. Svarprocenten sidste år var på 95 pct.

Hovedparten af de modtagne indberetninger - 986, svarende til 94 pct., af samtlige hører under det tidligere Ministerium for Børn, Undervisning og Ligestillings ressortområde, mens de resterende 68 modtagne indberetninger, svarende til 6 pct., fordeler sig på øvrige ministeriers ressort, som denne så ud frem til den 28. november 2016.

Derudover har 10 statslige selskaber, der er organiseret som aktieselskaber, indberettet om måltal og politikker via årsregnskabslovens § 99 b. De statslige aktieselskaber behandles separat i denne rapport.

Den gennemsnitlige andel af kvinder i bestyrelser blandt samtlige indberettende statslige institutioner og virksomheder er 40,4 pct. ultimo 2015, hvilket svarer til en stigning på 1,1 pct. point i forhold til ordningens start i 2013, hvor den gennemsnitlige andel af kvinder var 39,3 pct.

Halvdelen af de indberettende statslige institutioner og virksomheder (i alt 525), svarende til 49,8 pct., har allerede en ligelig kønssammensætning i deres øverste ledelsesorgan og er dermed ikke forpligtet til at opstille måltal. Dette er på niveau med sidste års afrapportering, hvor andelen af institutioner med en ligelig kønssammensætning var 49 pct.

Blandt de 529 indberettende statslige institutioner og virksomheder, som ikke har en ligelig kønssammensætning i deres øverste ledelsesorgan, har 433, svarende til 82 pct., opstillet et måltal. Sammenlignet med sidste år er der sket en stigning i andelen af institutioner, der har fastsat et måltal med 3 pct. point fra 79 pct. til 82 pct.

De statslige institutioner og virksomheder har i gennemsnit opstillet et måltal for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen på 39,9 pct. Det ligger stort set på niveau med sidste afrapportering, hvor det gennemsnitligt satte måltal var 40,1 pct. Analysen viser, at langt de fleste statslige institutioner og virksomheder

har fastsat et måltal for det underrepræsenterede køn på mellem 30 og 60 pct. Det gælder således 89 pct. af institutionerne. Ses der alene på andelen af institutioner, der har fastsat måltal svarende til en ligelig kønssammensætning (dvs. mellem 40 og 60 pct.) er tallet 70 pct.

Blandt dem, der har fastsat måltal, har 93 pct. oplyst om den forventede tidshorizont for opnåelse af måltallet. Det svarer stort set til niveauet for sidste år, hvor andelen var 92 pct. Tidshorizonten er for de fleste mellem 1 og 4 år.

For de 10 statslige aktieselskaber er den gennemsnitlige andel af kvinder i bestyrelsen under et 30 pct. 7 af de 10 statslige aktieselskaber (70 pct.) har en lige kønssammensætning i bestyrelsen. Blandt de resterende 3 selskaber, har 2 selskaber opstillet måltal.

331 statslige institutioner, svarende til 31 pct. af samtlige indberettende enheder, har oplyst, at de har 50 ansatte eller flere. Blandt disse har 55 institutioner allerede en ligelig kønssammensætning, og de er dermed ikke forpligtet til at have en politik til fremme af en ligelig kønssammensætning i de øvrige ledelsesniveauer. Tilbage er 276 statslige institutioner og virksomheder, som umiddelbart er forpligtet til at have en politik for kønssammensætningen i deres ledelse, jævnfør ligestillingslovens § 11. Blandt disse har 168 institutioner, svarende til 61 pct., svaret ja til at de har en politik.

Kapitel 2. Anvendt metode og datagrundlag

Der har været stillet et elektronisk indberetningssystem til rådighed for ministerierne til brug for deres institutioners/virksomheders afrapportering om måltal og politikker. De 10 statslige aktieselskaber har indberettet via deres årsrapport i henhold til årsregnskabslovens § 99 b.

Denne rapport bygger på en gennemgang/statistisk beskrivelse af de afrapporteringer, der er indsendt elektronisk til det tidligere Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling i 2016. Derudover er der foretaget en separat gennemgang af de 10 statslige aktieselskaber – på baggrund af de oplysninger, som de har afgivet i deres årsrapporter for 2015.

De statslige institutioner og virksomheder, der har indberettet via ministeriets elektroniske indberetningssystem, er blevet bedt om at levere oplysninger om følgende:

- Køns sammensætningen i bestyrelsen ved afslutning af henholdsvis regnskabsperiode 2014 og regnskabsperiode 2015
- Opstillet måltal for det underrepræsenterede køn
- Politikker for køns sammensætningen i de øvrige ledelseslag

Det præcise indhold af indberetningsskemaet fremgår af tabellen nedenfor og af bilag 1.

Tabel 2.1. Indhold - indberetningsskemaet

<p>Køns sammensætningen i bestyrelsen</p> <ul style="list-style-type: none">• v/afslutning af regnskabsperiode 2014: Antal kvinder ____ Antal mænd ____• v/afslutning af regnskabsperiode 2015: Antal kvinder ____ Antal mænd ____ <p>Måltal for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen</p> <ul style="list-style-type: none">• Opstillet måltal: Antal: ____ Pct.: ____• Hvornår forventes måltallet opfyldt – angiv årstal: _____• <u>Fritekst</u> (til forklaring af status vedr. måltal): <p>Politikker for køns sammensætning i de øvrige ledelsesniveauer</p> <ul style="list-style-type: none">• Har virksomheden/institutionen 50 ansatte eller flere? Ja ____ Nej ____• Har I en politik for køns sammensætningen i de øvrige ledelsesorganer? Ja ____ Nej ____• <u>Fritekst</u> (til beskrivelse af politikken):

I alt 1194 statslige institutioner og virksomheder har ifølge ministerierne skulle indberette om måltal og eventuelt politikker. Af disse har i alt 1054, svarende til 88 pct. af samtlige, indberettet. Det er et fald i svarprocenten på 7 pct. point i forhold til de fremsendte indberetninger sidste år, hvor svarprocenten var 95 pct.

Tabel 2.2. Statslige institutioner der har indberettet om måltal og politikker² – fordelt på ministerier³

	Antal institutioner - der har indberettet
Beskæftigelsesministeriet	1
Energi-, Forsynings- og Klimaministeriet	0
Erhvervs- og Vækstministeriet	6
Finansministeriet	1
Forsvarsministeriet	2
Justitsministeriet	1
Kirkeministeriet	0
Kulturministeriet	3
Miljø- og Fødevarerministeriet	2
Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling	986
Skatteministeriet	0
Social- og Indenrigsministeriet	9
Statsministeriet	0
Sundheds- og Ældreministeriet	0
Transport- og Bygningsministeriet	0
Uddannelses- og Forskningsministeriet	39
Udenrigsministeriet	3
Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet	1
I alt	1054

De indberettende institutioner og virksomheder er meget ujævnt fordelt på ministerområder. Det ses af tabel 2.2. ovenfor. Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling tegner sig med 986 institutioner for

² De 10 statslige aktieselskaber indgår ikke i tabel 2, men er gennemgået særskilt i kapitel 6 i rapporten.

³ Ministerierne i tabel 2 afspejler de ressortdeling, der var før 28.november 2016

hovedparten af de indberettende enheder, svarende til 94 pct. af samtlige. Hovedparten af de indberettende institutioner og virksomheder er privatskoler, friskoler eller efterskoler. De udgør således tilsammen 2/3 af de indberettende enheder.

De resterende 68 institutioner og virksomheder fordeler sig på 11 ministeriers ressort med hovedvægten på Uddannelses- og Forskningsministeriet, som har 39 institutioner, der skal indberette om måltal.

6 ministerier har ikke nogen institutioner og virksomheder, der er forpligtet til at indberette efter § 11 i ligestillingsloven. Det drejer sig om følgende ministerier: Energi-, Forsynings- og Klimaministeriet, Kirkeministeriet, Skatteministeriet, Statsministeriet, Sundheds- og Ældreministeriet samt Transport- og Bygningsministeriet⁴.

I tabel 2.3. nedenfor, ses hvordan de indberettende institutioner på Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestillings ressortområde fordeler sig på institutionstype.

Tabel 2.3 Indberettende institutioner under Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling – fordelt på institutionstype

Institutionstype	Antal	Pct.
Private grundskoler og friskoler	468	47
Efterskoler	213	21
Gymnasier og HF	137	14
VUC'er	21	2
Erhvervsskoler	76	8
Produktionsskoler	72	7
Andet	13	1
I alt	1000⁵	100,0

For en yderligere uddybning af de øvrige ministeriers indberettende institutioner og virksomheder henvises til bilag 2.

⁴ Transport- og Bygningsministeriet har statslige aktieselskaber, som har indberettet via årsregnskabslovens § 99 b i stedet for.

⁵ I tabellen figurerer 1000 indberettende institutioner i alt, mens det tal der i øvrigt er omtalt i rapporten er 986. Denne difference på 14 institutioner skyldes, at nogle af institutionerne står registreret med flere skoletyper, hvis de fx både er en grundskole og et gymnasium.

Kapitel 3. Kønssammensætning i det øverste ledelsesorgan/bestyrelsen⁶

De indberettende statslige institutioner og virksomheder er blevet bedt om at oplyse om den kønsmæssige sammensætning i deres bestyrelser ved afslutning af regnskabsperiode for henholdsvis 2014 og 2015.

Det giver mulighed for at følge udviklingen i kønssammensætningen i de statslige institutioners bestyrelser inden for det seneste år. Derudover giver det mulighed for at vurdere det niveau, som de enkelte institutioner har sat i forbindelse med opstilling af måltal – herom senere i kapitel 4.

Som det fremgår af det forrige kapitel, udgør de indberettende institutioner og virksomheder på Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestillings ressortområde en meget stor andel af samtlige indberettende enheder i staten (94 pct.). I dette og de følgende kapitler i rapporten er det derfor valgt at medtage opgørelser, der dels viser de samlede resultater fra alle indberettende institutioner og virksomheder i staten, dels resultaterne for Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestillings ressortområde, dels de øvrige ministeriers ressortområde.

I henhold til ligestillingsloven betragtes kønsfordelingen i det øverste ledelsesorgan som ligelig, såfremt hvert køn er repræsenteret med minimum 40 pct. Når der ses på kønssammensætningen i bestyrelser for statslige institutioner og virksomheder under ét – kan det konstateres, at den er ligelig. Det ses af tabel 3.1 nedenfor, der viser den gennemsnitlige kønssammensætning i de statslige bestyrelser, ultimo 2014 og ultimo 2015.

Tabel 3.1. Gennemsnitligt antal mænd og kvinder i bestyrelserne ultimo 2014 og ultimo 2015

Kønssammensætning ⁷	Alle institutioner og virksomheder (i alt 1054 indberettende)		Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestillings institutioner og virksomheder (i alt 986 indberettende)		Øvrige ministeriers institutioner og virksomheder (i alt 68 indberettende)	
	Gns. antal	Pct.	Gns. antal	Pct.	Gns. antal	Pct.
Gns. antal kvinder, ultimo 2014	2,7	39,7	2,7	39,9	2,9	36,6
Gns. antal mænd, ultimo 2014	4,2	60,3	4,1	60,1	4,9	63,4
Gns. antal kvinder, ultimo 2015	2,8	40,4	2,8	40,7	2,9	36,1
Gns. antal mænd, ultimo 2015	4,3	59,6	4,2	59,3	5,0	63,9

⁶ Reglerne om måltal og politikker gælder for institutionens eller virksomhedens øverste ledelsesorgan. I langt de fleste tilfælde vil det øverste ledelsesorgan være en bestyrelse.

⁷ Den gennemsnitlige kønssammensætning for 2014 i denne statusrapport er ikke helt identisk med den gennemsnitlige kønssammensætning i den foregående hovedrapport. Det skyldes bl.a., at antallet af indberettende institutioner varierer fra år til år.

Ultimo 2015 var den gennemsnitlige andel af kvinder i de statslige bestyrelser på 40,4 pct. svarende til, hvad der i ligestillingslovens forstand er defineret som en ligelig kønsfordeling.

Ses der på udviklingen blandt samtlige indberettende institutioner fra ultimo 2014 til ultimo 2015, er der sket en marginal stigning i kvindernes andel i bestyrelsen i perioden på 0,7 pct. point (fra 39,7 pct. til 40,4 pct.). For institutioner under Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestillings ressort, er den gennemsnitlige andel af kvinder i bestyrelsen 40,7 pct. ultimo 2015, hvilket er en stigning på 0,8 pct. point i forhold til året før. For øvrige ministeriers institutioner og virksomheder er kvindernes gennemsnitlige andel i bestyrelsen/det øverste ledelsesorgan er på 36,1 pct. ultimo 2015, hvilket er et lille fald på 0,5 pct. point i forhold til det foregående år.

Ses der på udviklingen over en 3 årig periode, er der blandt samtlige indberettende institutioner sket en stigning i kvindernes andel i bestyrelsen i perioden på i alt 1,1 pct. point (fra 39,3 pct. til 40,4 pct.). For institutioner under Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling er den gennemsnitlige andel af kvinder i bestyrelsen ligeledes steget med 1,1 pct. point fra 39,6 pct. point ultimo 2013 til 40,7 pct. ultimo 2015. For øvrige ministeriers institutioner er der en positiv udviklingstendens på 2,5 pct. point i andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer i perioden fra 33,6 pct. i 2013 til 36,1 pct. i 2015 jf. tabel 3.2. nedenfor..

Tabel 3.2. Udviklingen i kønssammensætningen 2013-2015⁸

Kønssammensætning fordelt på år i procent ⁹	Alle institutioner og virksomheder		Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestillings institutioner og virksomheder		Øvrige ministeriers institutioner og virksomheder	
	Kvinder i procent	Mænd i procent	Kvinder i procent	Mænd i procent	Kvinder i procent	Mænd i procent
Kønssammensætning ultimo 2013	39,3	60,7	39,6	60,4	33,6	66,4
Kønssammensætning ultimo 2014	39,7	60,3	39,9	60,1	36,6	63,4
Kønssammensætning ultimo 2015	40,4	59,6	40,7	59,3	36,1	63,9

⁸ Tallene for kønssammensætningen 2013, er hentet fra den foregående hovedrapport og er baseret på de 1117 indberetninger, der blev fremsendt i 2015. Tallene for kønssammensætning i 2014 og 2015 er baseret på de 1054 modtagne indberetninger i 2016.

⁹ Den gennemsnitlige kønssammensætning for 2014 i denne statusrapport er ikke helt identisk med den gennemsnitlige kønssammensætning i den foregående hovedrapport. Det skyldes bl.a., at antallet af indberettende institutioner varierer fra år til år.

Det gennemsnitlige antal kvinder og mænd i statslige institutioners bestyrelser indfanger ikke de variationer i kønssammensætningen, der forekommer mellem de enkelte institutioner. For at få et mere præcist overblik over variationerne i kønssammensætningen i institutionerne, er der udarbejdet en opgørelse, der viser, hvordan de statslige institutioner og virksomheder fordeler sig på 10 procentintervaller i forhold til kønssammensætningen i det øverste ledelsesorgan/bestyrelsen, jf. tabel 3.3 nedenfor.

Tabel 3.3. Kønssammensætningen i statslige bestyrelser ultimo 2015. Alle indberettende institutioner og virksomheder - fordelt på 10 procentintervaller¹⁰

Procentinterval	0-9	10-19	20-29	30-39	40-50	51-60	61-70	71-80	81-90	91-100	Total
Andel kvinder, ult. 2015											
Antal virksomheder	54	75	207	90	339	186	25	59	14	5	1054
Procent	5	7	20	8	32	18	2	6	1	1	100
Andel mænd, ult. 2015											
Antal virksomheder	5	14	59	25	258	267	90	207	75	54	1054
Procent	1	1	6	2	25	25	8	20	7	5	100

Tabel 3.3. viser, at 525 statslige institutioner og virksomheder har en kønssammensætning i intervallet 40-60 pct., svarende til en ligelig kønssammensætning. De 525 statslige institutioner udgør halvdelen (49,8 pct.) af samtlige indberettende institutioner og virksomheder. Sammenlignet med sidste års afrapportering er der sket en marginal stigning i andelen af statslige institutioner med en ligelig kønssammensætning på 0,8 pct. point.

Ses der nærmere på de 529 statslige institutioner og virksomheder (de resterende 50,2 pct.), som endnu ikke har en ligelig kønssammensætning, ligger andelen af kvinder for mange institutioners vedkommende på 20-29 pct. eller 30-39 pct. Det gælder således for 56 pct. af disse. Endvidere ses det, at der fortsat er relativt få institutioner i yderintervallerne.

Derudover kan det konstateres, at den ulige kønssammensætning blandt 40 pct. af de statslige institutioner skyldes en underrepræsentation af kvinder, mens 10 pct. skyldes en underrepræsentation af mænd.

Hovedparten af de indberettende statslige institutioner, der har en underrepræsentation af mænd, er uddannelsesinstitutioner under Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestillings ressort.

For en yderligere uddybning af, hvorledes 10 procentintervallerne fordeler sig på henholdsvis Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestillings institutioner og virksomheder og øvrige ministeriers institutioner og virksomheder, henvises til bilag 3.

¹⁰ Da en fordeling mellem 40 pct. og 60 pct. betragtes som en lige kønssammensætning, er de midterste intervaller "skæve" i forhold til de øvrige, idet de er ændret til 40-50 og 51-60 (i stedet for 40-49 og 50-59).

Kapitel 4. Måltal for det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan/bestyrelsen

De statslige institutioner og virksomheder, der ikke har en ligelig kønssammensætning i det øverste ledelsesorgan/bestyrelsen, er med lovkravene i ligestillingslovens § 11 forpligtet til at opstille måltal for det underrepræsenterede køn. Blandt de 1054 indberettende statslige institutioner og virksomheder i 2016 drejer det sig om 529 enheder.

Blandt disse 529 enheder har 434, svarende til 82 pct., opstillet et måltal. Det betyder omvendt, at 95 institutioner og virksomheder, svarende til 18 pct., ikke har opstillet et måltal, som de ellers er forpligtet til.

Sammenlignet med institutionernes afrapporteringer sidste år (i 2015) er der sket en stigning i andelen af statslige institutioner, som har opstillet et måltal på 3 pct. point fra 79 pct. til 82 pct.¹¹

Ses der nærmere på de 95 institutioner, der ikke har indberettet et måltal, fordeler de sig med 83 institutioner inden for Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestillings ressort, og med 12 institutioner og virksomheder blandt de øvrige ministeriers ressort.

De 434 indberettende institutioner, der har opstillet et måltal, har i gennemsnit har opstillet et måltal for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen på 39,9 pct. Det svarer til niveauet for sidste års afrapportering, hvor det gennemsnitlige måltal var 40,1 pct. Tabel 4.1. nedenfor viser de opstillede måltal blandt de 434 institutioner og virksomheder fordelt på ti procentintervaller.

Tabel 4.1. Måltal for det underrepræsenterede køn - alle forpligtede statslige institutioner og virksomheder ultimo 2015 - fordelt på 10 procentintervaller

Procentinterval	0-9	10-19	20-29	30-39	40-50	51-60	61-80	81-90	91-100	Total
Antal virksomheder	5	6	31	84	300	6	0	0	2	434
Procent	1	2	7	19	69	1	0	0	0,4	100 ¹²

Som det ses af tabel 4.1, har langt de fleste statslige institutioner og virksomheder opstillet et måltal for det underrepræsenterede køn på 30-39 pct., 40-50 pct. eller 51-60 pct. Det gælder således for 89 pct. af institutionerne.

Det skal bemærkes, at 7 statslige institutioner og virksomheder, svarende til 2 pct., har sat måltal i yderintervallerne 0-9 og 91-100. Det svarer til niveauet for sidste års afrapportering.

¹¹ Flere af de institutioner, der ikke har sat måltal begrundet det med, at de ikke har indflydelse på bestyrelsessammensætningen. Andre nævner som begrundelse, at valget til deres bestyrelse sker demokratisk. Endvidere nævner nogle institutioner, at de i forvejen har en afbalanceret kønssammensætning i deres bestyrelse, mens andre har brede hensigtserklæringer om en ligelig kønssammensætning i deres bestyrelse men uden at have fastsat et konkret måltal.

¹² Total i procent giver 100,4 pga. decimalerne inden for de forskellige grupperinger.

Tabel 4.2 og 4.3 nedenfor viser de opstillede måltal for institutioner og virksomheder under henholdsvis Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling og de øvrige ministerier - fordelt på intervaller.

Tabel 4.2. Måltal for det underrepræsenterede køn - Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestillings institutioner og virksomheder ultimo 2015 - fordelt på 10 procentintervaller

Procentinterval	0-9	10-19	20-29	30-39	40-50	51-60	61-80	81-90	91-100	Total
Antal virksomheder	5	5	29	83	283	6	0	0	2	413
Procent	1	1	7	20	69	1	0	0	1	100

Tabel 4.3. Måltal for det underrepræsenterede køn - øvrige ministeriers institutioner og virksomheder ultimo 2015 - fordelt på 10 procentintervaller

Procentinterval	0-9	10-19	20-29	30-39	40-50	51-60	61-80	81-90	91-100	
Antal virksomheder	0	1	2	1	17	0	0	0	0	21
Procent	0	5	9	5	81	0	0	0	0	100

Det fremgår af tabellerne, at 90 pct. af institutionerne og virksomhederne på Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestillings ressortområde har sat deres måltal i intervallerne 30-39 pct., 40-50 pct. eller 51-60 pct. Det tilsvarende gælder for 86 pct. for øvrige ministeriers institutioner og virksomheder.

Stort set alle statslige institutioner og virksomheder, der har opstillet et måltal, har angivet et årstal for, hvornår de forventer, at måltallet opfyldes. Ud af de 434 institutioner og virksomheder, der har angivet måltal, har 405 institutioner svarende til 93 pct., angivet et årstal.¹³ Det svarer til niveauet for sidste års afrapportering, hvor 92 pct. af de institutioner, der opstillede et måltal, angav en tidshorisont for, hvornår måltallet skulle være opfyldt.

380 institutioner og virksomheder, svarende til 94 pct., har angivet et årstal inden for perioden 2016-2020, mens 25 institutioner, svarende til 6 pct., har angivet et årstal efter 2020.¹⁴

I tabel 4.4. nedenfor er angivet, hvor mange institutioner og virksomheder, der har sat hvilke årstal inden for perioden af 2016-2020¹⁵

¹³ Der er 13 institutioner, der har angivet 2013, 2014 eller 2015 som tidspunkt for mål opfyldelsen. Disse indgår ikke i opgørelsen.

¹⁴ De 25 institutioner og virksomheder med en tidshorisont på opfyldelse af måltal efter 2020 fordeler sig med 21 institutioner på Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestillings ressort og med 4 institutioner på øvrige ministeriers ressort.

¹⁵ I "Bekendtgørelsen om måltal i bestyrelser m.v. og politik for de øvrige ledelsesniveauer....." (bek nr. 114 af den 30.1.2014) præciseres, at måltallet som udgangspunkt højst bør fastsættes til fire år, hvilket er den tid, det almindeligvis vil tage at udskifte i bestyrelsen.

Tabel 4.4. Årstal for hvornår måltallet forventes opfyldt - Indberettende statslige institutioner og virksomheder

Årstal	2016	2017	2018	2019	2020	Total
Samtlige institutioner/ virksomheder –Antal	80	79	161	15	45	380
Procent	21	21	42	4	12	100
Undervisningsministeriets institutioner/ virksomheder –Antal	77	73	153	12	43	358
Procent	22	20	43	3	12	100
Øvrige ministeriers insti- tutioner/ virksomheder –Antal	3	6	8	3	2	22
Procent	14	27	36	14	9	100

80 af de indberettende statslige institutioner og virksomheder, svarende til 21 pct., forventer at opfylde deres måltal i 2016, mens 240 af de i alt 380 statslige institutioner og virksomheder svarende til knap 63 pct., forventer at opfylde deres måltal i 2017 og 2018.

Kapitel 5. Politikker for kønssammensætningen i de øvrige ledelsesniveauer

Statslige institutioner og virksomheder med 50 ansatte eller flere, der ikke har en lige lig kønssammensætning i det øverste ledelsesorgan/bestyrelsen, er med lovkravene i ligestillingslovens § 11 forpligtet til at udarbejde en politik for at øge antallet af det underrepræsenterede køn på deres øvrige ledelse sniveauer.

Blandt de 1054 statslige institutioner og virksomheder, der har fremsendt en elektronisk indberetning, har 703 institutioner, svarende til 67 pct. af samtlige, oplyst, at de har under 50 ansatte. De er dermed ikke lovgivningsmæssigt forpligtet til at udarbejde en politik til fremme af en ligelig kønssammensætning i virksomhedens øvrige ledelsesniveauer. Derudover har 20 institutioner, svarende til 2 pct., ikke besvaret spørgsmålet.

De resterende 331 institutioner, svarende til 31 pct. af samtlige indberettende enheder, har 50 ansatte eller flere i deres virksomhed. Blandt disse oplyser 55 institutioner, at de allerede har en ligelig kønssammensætning, hvorfor de ikke er lovgivningsmæssigt forpligtet til at have en politik for at øge det underrepræsenterede køn i ledelsen. Tilbage er 276 institutioner og virksomheder, som umiddelbart er forpligtet til at udarbejde en politik til fremme af en ligelig kønssammensætning i deres øvrige ledelsesniveauer.

¹⁶Blandt disse har en enkelt ikke svaret på spørgsmålet om politikker. Tilbage resterer 275 institutioner.

I tabel 5.1. nedenfor ses, at i alt 168 institutioner ud af de forpligtede 275 institutioner, svarende til 61 pct., har sagt ja til, at de har en politik, mens 107, svarende til i alt 39 pct., har sagt nej. Sammenlignet med sidste års afrapportering er, der sket en stigning på 3 procent point i andelen af institutioner der har en politik for at øge antallet af det underrepræsenterede køn på deres øvrige ledelsesniveauer.

Tabel 5.1. Statslige institutioner med 50 ansatte eller flere, som har sagt ja eller nej til at have en politik for kønssammensætningen i institutionens øvrige ledelsesniveauer.

50 ansatte eller flere	Antal institutioner	Har en politik	Har <u>ikke</u> en politik
Institutioner under Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling	228	139 (61 pct.)	89 (39 pct.)
Øvrige ministeriers institutioner	47	29 (62 pct.)	18 (38 pct.)
I alt	275	168 (61 pct.)	107 (39 pct.)

¹⁶ Det skal præciseres, at de statslige institutioner i forbindelse med deres indberetning ikke er blevet bedt om at oplyse den konkrete kønssammensætning i deres øvrige ledelsesniveauer. Det er derfor kun de institutioner, der på eget initiativ har oplyst om en ligelig kønssammensætning i deres øvrige ledelse (i fritekstfeltet), der er blevet sorteret fra som ikke- forpligtede. Der kan derfor være flere af de institutioner, der har svaret nej til at have en politik, som i forvejen har en ligelig kønssammensætning i deres øvrige ledelse.

Ses der nærmere på fordelingen mellem institutionerne, kan det ses, at der ikke er nævneværdig forskel på andelen af institutioner, som har sagt ja til, at de har en politik blandt øvrige ministeriers institutioner (62 pct.) og institutioner på Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestillings ressortområde (61 pct.)

Kapitel 6. Statslige aktieselskabers kønssammensætning i øverste ledelsesorgan/bestyrelsen

De statslige aktieselskaber skal ikke indberette om måltal og politikker via det elektroniske indberetnings-system, som det tidligere Ministerium for Børn, Undervisning og Ligestilling har stillet til rådighed. Statslige aktieselskaber skal i stedet indberette om måltal og politikker i henhold til årsregnskabslovens § 99 b. Det fremgår af Ligestillingslovens § 11 stk. 5.

Der er i alt 10 statslige aktieselskaber i Danmark. Det viser en opgørelse fra Erhvervsstyrelsen i november 2016.

Erhvervsstyrelsen har gennemgået de 10 statslige aktieselskabers årsrapporter for 2015 med henblik på at indsamle de oplysninger, som selskaberne har angivet, dels om kønssammensætningen i deres bestyrelse, dels om eventuelle måltal for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og om politikker for kønssammensætningen i de øvrige ledelsesniveauer.

I tabel 6.1 nedenfor er udarbejdet en oversigt med de informationer, som de 10 statslige aktieselskaber har givet i deres årsrapport for 2015 - om kønssammensætningen i deres bestyrelse og om eventuelle måltal og politikker.

Som det ses af tabel 6.1 er den gennemsnitlige andel af kvinder i bestyrelsen i de 10 selskaber under et på 30 pct. Det ligger på niveau med sidste år, hvor den gennemsnitlige kønssammensætning i de statslige aktieselskaber var på 29 pct. Det skal bemærkes, at der er tale om meget små talstørrelser.

7 af de 10 aktieselskaber (70 pct.) har en ligelig kønssammensætning i bestyrelsen, og har dermed nået lovens mål for kønssammensætningen i deres bestyrelse.¹⁷ Blandt de resterende 3 selskaber har 2 af selskaberne opstillet måltal.

6 statslige aktieselskaber er ikke forpligtet til at udarbejde politikker til fremme af en ligelig kønssammensætning i deres øvrige ledelse – enten fordi de har under 50 ansatte (gælder for 2 selskaber), eller fordi de i forvejen har en afbalanceret eller ligelig kønssammensætning i deres ledelse (gælder 4 selskaber).

De resterende 4 aktieselskaber, som er forpligtet til at have en politik til at fremme en ligelig kønssammensætning i deres øvrige ledelsesniveauer, oplyser, at de har en sådan.

¹⁷ Erhvervsstyrelsen har foretaget en række præciseringer i deres "Vejledning om Måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen og for afrapportering herom" i marts 2016, herunder bl.a. for så vidt angår definitionen "en ligelig fordeling". I vejledningen er følgende præciseret: "Ved en ligelig kønsfordeling forstås en fordeling på 40/60 pct. af henholdsvis kvinder og mænd eller det antal/pct. som ligger tættest på 40 pct.". Denne præcisering betyder at en række tilfælde, der i tidligere rapporter ikke talte med som en ligelig kønssammensætning - nu indgår som en ligelig fordeling. (det gælder fx selskaber, der har kønssammensætningen 1k+3m, 2k +4m, 3k +5m) jf. tabel 6.1.

Tabel 6.1. Oversigt over statslige aktieselskabers kønssammensætning i bestyrelsen¹⁸ og angivelse af eventuelle måltal og politikker

Selskab	Kønfordeling GF-valgte medlemmer af det øverste ledelsesorgan		Måltal (Har selskabet opstillet måltal? Eller har selskabet en ligelig kønssammensætning i bestyrelsen?)	Politikker (Er selskabet forpligtet til at have en politik – og har de én?)
	Kvinder	Mænd		
BORNHOLMSTRAFIKKEN HOLDING A/S	1	3	Har en ligelig kønssammensætning i bestyrelsen	Er ikke forpligtet til at udarbejde politik (har under 50 ansatte).
DANSK JAGTFORSIKRING A/S	0	3	Har ikke fastsat måltal.	Er ikke forpligtet til at udarbejde politik (har under 50 ansatte).
DANSKE SPIL A/S	2	4	Har en ligelig kønssammensætning i bestyrelsen.	Ja. Har en politik for kønssammensætningen i den øvrige ledelse
DET DANSKE KLASSE-LOTTERI A/S	2	2	Har en ligelig kønssammensætning i bestyrelsen.	Er ikke forpligtet til at udarbejde politik. Har en ligelig kønssammensætning i den øvrige ledelse
DONG ENERGY A/S	3	5	Har en ligelig kønssammensætning i bestyrelsen.	Ja. Har en politik for kønssammensætningen i den øvrige ledelse.
STATENS EJENDOMS-SALG A/S	2	3	Har en ligelig kønssammensætning i bestyrelsen.	Er ikke forpligtet til at udarbejde politik. Har en ligelig kønssammensætning i den øvrige ledelse.
STATENS OG KOMMUNERNES INDKØBSSERVICE A/S	0	6	Måltal på 40 pct.	Er ikke forpligtet til at udarbejde politik. Har en ligelig kønssammensætning i den øvrige ledelse.
SUND OG BÆLT HOLDING A/S	2	4	Har en ligelig kønssammensætning i bestyrelsen.	Ja. Har en politik for kønssammensætningen i den øvrige ledelse.
TV2/DANMARK A/S	3	3	Har en ligelig kønssammensætning i bestyrelsen.	Er ikke forpligtet til at udarbejde politik. Har en ligelig kønssammensætning i den øvrige ledelse.
Vestjysk Bank A/S	1	5	Måltal 30 pct.	Ja. Har en politik for kønssammensætningen i den øvrige ledelse.
I alt antal¹⁹	16	38		
I alt pct.	30	70		

- Kilde: De 10 aktieselskabers årsrapporter for 2015.

¹⁸ Tallene om kønssammensætningen i det øverste ledelsesorgan er udarbejdet af Erhvervsstyrelsen på baggrund af de statslige aktieselskabers årsrapporter fra 2015.

Bilag 1. Spørgsmål besvaret af statslige virksomheder og institutioner i henhold til ligestillingslovens § 11

<p>a. Indberetning af måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning i statslige institutioner og virksomheder med et kollektivt ledelsesorgan - jf. ligestillingsloven</p>	<p><i>Der henvises til Bek nr. 114 af den 30.1.2014: "Bekendtgørelse om måltal i bestyrelser mv. og politik for de øvrige ledelsesniveauer ..."</i></p>
<p>Ressortministerium: _____ Virksomhed/institution: _____</p>	<p><i>Angiv navnet på den virksomhed, der indberetter om måltal og politikker og det ressortministerium, det henhører til.</i></p>
<p>b. Kønssammensætningen i det øverste ledelsesorgan/bestyrelsen</p> <p>b.1. v/afslutning af regnskabsperiode 2014: Antal kvinder ____ Antal mænd ____</p> <p>b.2. v/afslutning af regnskabsperiode 2015: Antal kvinder ____ Antal mænd ____</p>	<p><i>Her oplyses kun kønsfordelingen for de generalforsamlingsvalgte medlemmer til det øverste ledelsesorgan/bestyrelsen</i></p>
<p>c. Måltal for det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan/bestyrelsen</p> <p>c.1. Opstillet måltal - det underrepræsenterede køn: Antal: ____ Pct: ____</p> <p>c.2. Hvornår forventes måltallet opfyldt – angiv årstal: _____</p> <p>c.3. <u>Fritekst</u> (til forklaring af status vedr. måltal):</p>	<p><i>Måltallet skal være højere end den gældende kønssammensætning i virksomhedens øverste ledelsesorgan. Der bør max afsættes 4 år til opnåelse af måltallet.</i></p> <p><i>I friteksten skal virksomheden angive en status på opfyldelse af det opstillede måltal og en begrundelse for, hvorfor virksomheden i givet fald ikke har opnået det opstillede måltal.</i></p> <p><i>For en definition af ligelig kønssammensætning se bekendtgørelsen nr. 114, § 1 stk.2 og stk.3.</i></p>
<p>d. Politikker for kønssammensætning i de øvrige ledelsesniveauer</p> <p>d.1. Har virksomheden/institutionen 50 ansatte eller flere? Ja ____ Nej ____</p> <p>d.2. Har I en politik for kønssammensætningen i de øvrige ledelsesorganer? Ja ____ Nej ____</p> <p>d.3. <u>Fritekst</u> (til beskrivelse af politik til fremme af ligelig kønssammensætning i ledelse):</p>	<p><i>Virksomheder/institutioner med under 50 ansatte behøver ikke at svare på spørgsmål d.2.</i></p> <p><i>Her indberettes om virksomhedens politik for at øge antallet af det underrepræsenterede køn, om hvordan politikken gennemføres, og hvad der er opnået.</i></p>
<p>Afrapportering indsendt af</p> <p>Dato: _____</p> <p>Navn: _____</p> <p>Stilling: _____</p>	

Bilag 2. Øvrige ministeriers indberettende institutioner fordelt på institutions- virksomhedstype

Ministerium	Antal institutioner og virksomheder	Institutions- og virksomhedstype
Uddannelses- og Forskningsministeriet	39 ²⁰	Fx professionshøjskoler, erhvervsakademier og universiteter
Social- og Indenrigsministeriet	9	SFI, Kofoeds Skole, Livslinien, Center for Frivilligt Socialt Arbejde, Center for Selvmordsforskning, Døvefilm, Den Uvildige Konsulentordning på Handicapområdet, Danmarks Statistik og KORA
Erhvervs- og Vækstministeriet	6	Vækstfonden, Norsøenheden, Eksport Kredit Fonden, Dansk Design Center, DanPilot og VisitDenmark
Kulturministeriet	3	Det Kongelige Teater, DR og Det Danske Filminstitut
Udenrigsministeriet	3	Institut for Menneskerettigheder og Dansk Institut for Internationale Studier Danida Fellowship Centre
Forsvarsministeriet	2	Beredskabsforbundet og Fonden Danske Veteranhjem
Miljø- og Fødevarerministeriet	2	Madkulturen Miljømærkenævnet
Beskæftigelsesministeriet	1	Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø
Finansministeriet	1 ²¹	Kompetencesekretariatet
Justitsministeriet	1	Domstolsstyrelsen
Udlændinge-, Integrations-, og Boligministeriet	1	Center for Boligsocial Udvikling
I alt	68	

²⁰ Følgende 39 institutioner under UFM har indberettet i 2016: Arkitektskolen Aarhus, Aarhus Universitet, Copenhagen Business School, Danmarks Grundforskningsfond, Designskolen Kolding, Danmarks Tekniske Universitet, Erhvervsakademi Dania, Erhvervsakademiet Lillebælt, Erhvervsakademi Midtvest, Erhvervsakademi Sjælland, Erhvervsakademi Sydvest, Fredericia Maskinmesterskole, Erhvervsakademi Kolding, Danmarks Medie- og Journalisthøjskole, Erhvervsakademi Aarhus, Det Kongelige Danske Kunstakademi, Maskinmesterskolen København, Professionshøjskolen Metropol, Svenborg Søfartsskole, It-Universitetet, Københavns Erhvervsakademi KEA, Copenhagen Business Academy, IDF, SIMAC Svendborg, International Maritime Academy, Marstal Navigationsskole, Martec, Skagen Skipperskole, Roskilde Universitet, Syddansk Universitet, Stiftelsen Georg Stages Minde, Professionshøjskolen UCC, University College Lillebælt, Professionshøjskolen University College Nordjylland, University College Sjælland, Professionshøjskolen University College Syddanmark, Professionshøjskolen VIA University College, Århus Maskinmesterskole, Aalborg Universitet.

²¹ På Finansministeriets ressort er 2 institutioner der skal indberette i 2016 – DREAM og Kompetencesekretariatet. Kun Kompetencesekretariatet har fremsendt en indberetning

Bilag 3. Supplerende tabeller om kønssammensætning fordelt på 10 procentintervaller

Bilagstabel 3.1. Kønssammensætningen i statslige bestyrelser ultimo 2015. Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling's institutioner og virksomheder – fordelt på 10 procentintervaller

Procentinterval	0-9	10-19	20-29	30-39	40-50	51-60 ²²	61-70	71-80	81-90	91-100	Total
Andel kvinder, ult. 2015											
Antal virksomheder	47	69	201	78	311	179	24	58	14	5	986
Procent	5	7	20	8	32	18	2	6	1	1	100
Andel mænd, ult. 2015											
Antal virksomheder	5	14	58	24	242	248	78	201	69	47	986
Procent	1	1	6	2	25	25	8	20	7	5	100

Bilagstabel 3.2. Kønssammensætningen i statslige bestyrelser ultimo 2015. Øvrige ministeriers institutioner og virksomheder - fordelt på 10 procentintervaller

Procentinterval	0-9	10-19	20-29	30-39	40-50	51-60	61-70	71-80	81-90	91-100	Total
Andel kvinder, ult. 2015											
Antal virksomheder	7	6	6	12	28	7	1	1	0	0	68
Procent	10	9	9	18	41	10	1,5	1,5	0	0	100
Andel mænd, ult. 2015											
Antal virksomheder	0	0	1	1	16	19	12	6	6	7	68
Procent	0	0	1	1	24	28	18	9	9	10	100

²² Da en fordeling mellem 40 pct. og 60 pct. betragtes som en lige kønssammensætning, er de midterste intervaller 'skæve' i forhold til de øvrige, idet de er ændret til 40-50 og 51-60 (i stedet for 40-49 og 50-59).

Bilagstabel 3.3. Kønssammensætningen i statslige bestyrelser ultimo 2014. Alle indberettende institutioner og virksomheder - fordelt på 10 procentintervaller

Procentinterval	0-9	10-19	20-29	30-39	40-50	51-60	61-70	71-80	81-90	91-100	Total
Andel kvinder, ult. 2014											
Antal virksomheder	56	74	199	113	343	182	26	49	5	7	1054
Procent	5	7	19	11	33	17	2	5	1	1	100
Andel mænd, ult. 2014											
Antal virksomheder	7	5	49	26	270	255	113	199	74	56	1054
Procent	1	1	5	2	25	24	11	19	7	5	100

Bilagstabel 3.4. Kønssammensætningen i statslige bestyrelser ultimo 2014. Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling's institutioner og virksomheder - fordelt på 10 procentintervaller

Procentinterval	0-9	10-19	20-29	30-39	40-50	51-60	61-70	71-80	81-90	91-100	Total
Andel kvinder, ult. 2014											
Antal virksomheder	50	69	192	100	315	176	24	48	5	7	986
Procent	5	7	19	10	32	18	2	5	1	1	100
Andel mænd, ult. 2014											
Antal virksomheder	7	5	48	24	254	237	100	192	69	50	986
Procent	1	1	5	2	26	24	10	19	7	5	100

Bilagstabel 3.5. Kønssammensætningen i statslige bestyrelser ultimo 2014. Øvrige ministeriers institutioner og virksomheder - fordelt på 10 procentintervaller

Procentinterval	0-9	10-19	20-29	30-39	40-50	51-60	61-70	71-80	81-90	91-100	Total
Andel kvinder, ult. 2014											
Antal virksomheder	6	5	7	13	28	6	2	1	0	0	68
Procent	9	7	10	19	41	9	3	2	0	0	100
Andel mænd, ult. 2014											
Antal virksomheder	0	0	1	2	16	18	13	7	5	6	68
Procent		0	2	3	24	26	19	10	7	9	100

