

Bilag til datastrategi: Principper for at bringe data i spil

December 2020

Forord

Data er en vigtig ressource i samfundsudviklingen. Det kan eksempelvis bidrage til innovative løsninger, der medfører effektiviseringer og bedre produkter og tjenester. Det kan også bidrage til viden, som medfører, at beslutninger bliver truffet på et bedre belyst beslutningsgrundlag.

Beskæftigelsesministeriet vil derfor være i front med at bringe data i spil. For at understøtte dette, har Beskæftigelsesministeriet udarbejdet principper for hhv. Åbne data, Individdata og Real time data.

Åbne data

Åbne data er alle former for data i maskinlæsbart format, som er gjort offentligt tilgængelig på internettet uden adgangsrestriktioner, så data frit kan anvendes, genanvendes og redistribueres af alle interesserede, jf. Rigsrevisionens definition.

Åbne data omfatter ikke persondata (individdata), da det er beskyttet af databeskyttelsesforordningen.

Formålet med åbne data er at:

- Servicere Beskæftigelsesministeriets interessenter og aktører med data, som kan fremme de faglige målsætninger inden for beskæftigelses og arbejdsmiljø
- Understøtte en effektiv offentlig sektor ved at skabe transparens om den offentlige forvaltning
- Sikre en højere grad af udnyttelse af data, der i forvejen indsamles
- Understøtte datadrevet vækst og udvikling af nye produkter og tjenester

Beskæftigelsesministeriet ønsker at agere proaktivt på området og har på den baggrund udarbejdet følgende principper for Åbne data.

Principper for åbne data

1. Beskæftigelsesministeriet arbejder struktureret og ambitiøst efter i stigende omfang at gøre data så åbne som muligt, og kun så lukkede som nødvendigt, så Beskæftigelsesministeriets data i videst muligt omfang kan komme samfundet til gavn.
2. Beskæftigelsesministeriets åbne data er statistik, der er aggregeret og diskre-

tioneret tilstrækkeligt, så personer ikke kan genkendes ud fra statistikken eller ved at kombinere statistikken med andre statistikker.

3. Beskæftigelsesministeriet åbner ikke data, som er klassificerede eller er af dårlig kvalitet (vi arbejder med at forbedre datakvalitet).
4. Beskæftigelsesministeriet åbner data ud fra en samlet vurdering af ressourcer og samfundsmæssig eller forretningsmæssig værdi.
5. Beskæftigelsesministeriet gør det nemt at fortolke, anvende og genanvende Beskæftigelsesministeriets åbne data hensigtsmæssigt ved at sikre, at der er adgang til ordentlig og nødvendig dokumentation.
6. Beskæftigelsesministeriet gør det let at finde og tilgå Beskæftigelsesministeriets åbne data ved at samle data på centrale brugervenlige distributionsplatforme, hvorfra data hurtigt kan hentes, anvendes og genanvendes.

Individdata

Individdata er enhver form for information, der kan henføres til en bestemt person, også selv om personen kun kan identificeres, hvis oplysningen kombineres med andre oplysninger, jf. Datatilsynets definition.

Individdata er beskyttet af databeskyttelsesforordningen, og adgang til dette data skal derfor ske i overensstemmelse med GDPR.

Formålet med give adgang til individdata er:

- Understøtte opbygning af solid viden og evidens på Beskæftigelsesministeriets områder fx arbejdsmiljø, arbejdsskade- og beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelsesministeriet ønsker at agere proaktivt på området og har på den baggrund udarbejdet følgende principper for individdata.

Principper for individdata

1. Beskæftigelsesministeriet gør data på individniveau tilgængelige til interesserede datasansvarlige i overensstemmelse med GDPR, når de primære formål med data er opnået.
2. Beskæftigelsesministeriet informerer offentligt om sit individdata, så det er let for forskere og andre interessenter at vide hvilke data de kan ansøge om.

3. Beskæftigelsesministeriet informerer offentligt om, hvordan forskere og andre interessenter kan få adgang til Beskæftigelsesministeriets individdata, så ansøgningsprocessen kan blive så smidig som muligt.
4. Beskæftigelsesministeriet gør meta-data og dokumentation til individdata offentlig tilgængelig, så det er nemt for forskere og andre interessenter at anvende og fortolke data.

Real time data

Beskæftigelsesministeriet vil gerne være i front med at bringe vores data i spil både internt og eksternt på en lettilgængelig måde, herunder sikre, at data er så aktuelt opdaterede som muligt.

Beskæftigelsesministeriets har derfor udarbejdet følgende principper for udstillingen af realtime data.

Realtime data er en betegnelse for aggregerede datakilder, der udstilles umiddelbart efter registrering. Realtime data sikrer et opdateret datagrundlag og giver mulighed for at følge en given udvikling helt tæt.

Opdateringerne kan ske på daglig, ugentlig eller månedlig basis – alt efter hvor hyppigt data i datakilderne bliver opdateret og omfanget af efterregistreringer. Der kan på samme måde være forskelle i, hvor ofte man modtager nye registreringer fra datakilderne.

Beskæftigelsesministeriet ønsker under hensyn til disse forskelle i opdateringsfrekvenser og omfanget af efterregistreringer at udstille data så tæt på registreringstidspunktet som muligt.

I praksis vil det derfor være Beskæftigelsesministeriets mål at udstille data som near realtime data.

Principper

1. Beskæftigelsesministeriet arbejder struktureret og ambitiøst efter at udstille relevante data så realtime som muligt, og med så lille forsinkelse som nødvendigt af hensyn til opdateringskadencer fra datakilderne, datakvalitet og efterregistreringer, således at Beskæftigelsesministeriets data i videst muligt omfang hurtigt kan komme samfundet til gavn.

2. Beskæftigelsesministeriets near real time data, der udstilles som åbne data, er aggregerede data og diskretioneret tilstrækkeligt således, at personer ikke umiddelbart kan genkendes.
3. Brugere inddrages i vurderingen af hvilke data, der giver værdi at udstille near real time.
4. Den samfundsmæssige og forretningsmæssige værdi af offentliggørelse af near real time skal stå på mål omkostningerne til at offentliggøre near real time.
5. Enhederne vurderer løbende, om der kan udstilles helt aktuelle her og nu data som supplement til løbende udstilling af faste datasæt og målinger.

