

# Seniorfastholdelse og -rekruttering

I Tulip i Vejle er ca. 48 pct. af fabrikkens 200 produktionsmedarbejdere seniorer. Et stadig bedre arbejdsmiljø og en stærk kultur er en del af forklaringen på, at mange bliver længe i jobbet.

## Indgår gerne senioraftaler for at fastholde

Tulip har en seniorpolitik og i Vejle er man glad for, at der er seniorer, der gerne vil blive et par år længere i virksomheden. Man er åben over for at finde løsninger, der matcher både virksomhedens og medarbejderens behov og ønsker.

*“Vi vil gerne fastholde vores erfarne og dygtige medarbejdere. Men det er ikke kun af et godt hjerte, vi gør det. Det er fordi de er dygtige og stabile folk.”*  
- Martin Schmidt

Virksomheden holder seniorsamtaler med medarbejderne fra de er 60 år. Her drøfter man medarbejdernes overvejelser om et seniorarbejdsliv, og man indgår gerne senioraftaler. Produktionen kører i skiftehold, men endnu har det ikke været et problem af få senioraftaler om ned sat tid til at gå op med det. Nogle har hele vagter, men en eller flere fridage. Kortere vagter kan også aftales. For virksomheden kan det endda være en fordel, da de seniorer kan være med til at 'lukke nogle huller' med få medarbejdere henover vagtskifter.

## Godt arbejdsmiljø og en god kultur

Production Manager Martin Schmidt kan se, at flere produktionsmedarbejdere er ved bedre helbred, når de nærmer sig pensionsalderen end for år tilbage.

Han oplever, at det spiller ind i deres tanker om tilbagebetaling. Arbejdet i faget har da også ændret sig meget gennem årene. Tunge løft er væsentligt reduceret med vægtgrænser på 12 kg og med forskelligt teknisk løfteudstyr. Desuden er der i dag meget mere fokus på ergonomi i arbejdet med fx hæve-sænke-borde og rotation mellem stationer i produktionen. Men det er også tydeligt, at arbejdsfællesskabet og en stærk arbejdsidentitet spiller ind for dem, der vælger at blive.

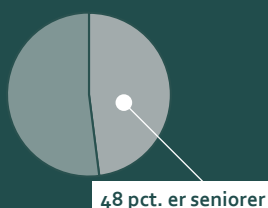
## Værdien af seniorpolitik

Seniorerne er værdsatte medarbejdere, som man gerne fastholder i jobbet efter efterløns- og pensionsalderen. De er vigtige kulturbærere og har en erfaring og forståelse for hele produktions- og værdikæden, som er vigtig at give videre til nye ansatte.



## Fakta

Der er i alt 300 ansatte i virksomheden. De 200 er ansat i virksomhedens fem produktionsafdelinger. Her er 97 seniorer.



## Tulip Food Company

er en produktionsvirksomhed indenfor fødevarerforædlingsindustrien. Afdelingen i Vejle producerer konserver kødprodukter til markeder over hele verden.

# Keld 70 år og røgtekniker hos Tulip i Vejle

**Keld har været ansat i Tulip helt tilbage til 1970. Han er firmaets røgtekniker og er ved at lære sin efterfølger op. Med en 4-dages uge får han samtidig lidt mere fritid.**

## Giver sin erfaring videre

Da Keld startede i 1970, var han med til at fylde pølserne i pølsefabrikken, men i 1988 fik han mulighed for at tage en driftsoperatøruddannelse og fik ansvaret for røgteknikken. I mange år har der kun været ham i den funktion. Nu er der heldigvis fundet en dygtig efterfølger, og Keld har været med til at lære ham op. For tiden er Keld flyttet til pakkeriet, men han starter og slutter dagen nede ved røgvovnen.

*“Jeg kender jo den røgvovne ret godt efterhånden, så jeg er glad for at kunne hjælpe til at min efterfølger kommer godt ind i jobbet.”*  
- Keld

Engang, der var problemer med ovnen på Kelds fridag, kunne han heldigvis træffes over telefonen. Med en god portion erfaring og gehør for mekanikken i ovnen, fik Keld guidet til fejlfinding og problemløsning, så produktionen kunne fortsætte.

## Giver sin erfaring videre

Keld føler, at han er ved godt helbred i dag og har derfor først i år indgået en senioraftale, hvor han er kommet fast på daghold og har fri hver fredag. Han føler, at han har det bedre nu som 70-årig end da han var 60 år. Han er sikker på, at det hænger sammen med, at han de sidste syv år er begyndt at motionere mere, men også at han rører sig i sit job, som ikke er nær så slidsomt, som det var dengang i 70'erne. Han er i dag glad for, at han ikke gik på efterløn, som andre tidligere kolleger har gjort.

---

## Mine råd/erfaringer

- > Min erfaring er, at jobbet er med til at holde mig frisk. Man skal i hvert fald tænke over, hvad man sætter i stedet, den dag man trækker sig helt tilbage. Det med at trække gradvis ned, tror jeg, kan være en god overgang for mange.
- 

*“Jeg tror på, det er godt for mig at holde mig i gang via jobbet, og jeg har jo gode kolleger her og møder så mange smil hver dag. Så jeg fortsætter lidt endnu.”*



# Lars 72 år og produktions- assistent ved hos Tulip i Vejle

Lars har lige haft 50-års jubilæum i Tulip. Han havde regnet med, at han som 60-årig skulle gå på efterløn, sælge huset og købe en autocamper – men drømme ændrer sig.

## Drømmen om den tredje alder ændrede sig

Lars har været ansat i Tulip siden 1969 – de fleste af årene i pøsepakkeriet. Hans plan var i mange år, at han, når han fyldte 60 år, skulle trække sig tilbage, sælge huset og køre rundt i Europa i en autocamper med konen.

***Jeg gik ikke på efterløn og solgte ikke huset, men jeg havde en autocamper nogle år. Ja planerne, de ændrede sig lige så stille hen ad vejen.”***

***- Lars***

Lars har arbejdet fuld tid ind til for et par måneder siden. Det at komme op om morgenen og gå på arbejde var alligevel vigtigere for ham, end han havde regnet med. Lars fremhæver også kammeratskabet i virksomheden som en stor del af beslutningen.

## Et job ved siden af pensionen

Året op til han fyldte 72 år fik han sig en snak med sin mester. Sammen fandt de frem til en god aftale. Lars kunne fortsætte med at arbejde som timelønnet et par dage om ugen. Det er som udgangspunkt mandag og tirsdag, men han kan tilkaldes til flere timer, hvis der opstår behov. Fredag er dog hans faste fridag. Lars er mest i pøsepakkeriet, men han har gennem årene stået på de fleste stationer, så han kan nemt gå ind og hjælpe flere forskellige steder. De hårdeste opgaver i afdelingen tager Lars ikke så tit længere, til gengæld bidrager han til mange andre opgaver og med en masse godt humør, fortæller Thomas Dufresne, som er Lars' chef.

---

## Mine råd/erfaringer

- > Vær ikke bange for at spørge din arbejdsgiver, om de kan bruge dig nogle timer om ugen, efter at du er gået på pension. Måske kan det blive en god løsning for begge parter.
- 

***“Det er godt at komme hjemmefra et par dage om ugen. Det er ikke så meget pengene, der afgør det. Det er fordi jeg får et indhold i min dagligdag.”***

