

Seniorfastholdelse og -rekruttering

På genbrugsstationerne på Djursland er 61 pct. af pladsmændene seniorer. Det er ikke tilfældigt. De har nemlig ofte nogle kompetencer, der matcher godt med jobbet.

Seniorkompetencer har stor værdi

Reno Djurs har en seniorpolitik og holder årlige senior samtaler fra medarbejderne fylder 58 år. Man indgår ofte senioraftaler for at fastholde medarbejderne nogle år ekstra. Seniormedarbejderne har nemlig nogle værdifulde kompetencer for virksomheden, fortæller teknisk direktør Henrik Rolsted.

På genbrugsstationerne er en stor del af pladsmændens arbejde at holde opsyn og vejlede brugerne af genbrugsstationen om affaldssortering.

”Jobbet som pladsmænd går godt i spænd med medarbejdere, der både har en vis erfaring og gode kommunikative evner. Det er noget vi ofte finder hos de lidt ældre medarbejdere.”
- Henrik Rolsted

Genbrugsstationerne er enmands- eller tomandsbetjent. Derfor har det også stor betydning, at medarbejderne er selvstændige og stabile.

Vigtigt med årlige seniorsamtaler

Driftsleder John Mikkelsen holder seniorsamtaler hver sommer med alle pladsmænd på 58 år og derover. Samtalen afholdes med afsæt i en samtaleskabelon, der sikrer en ensartethed i de emner, der drøftes. John oplever, at medarbejderne det første år har gjort sig få

overvejelser om deres seniorarbejdsliv, men samtalen sætter som regel gang i tankerne. Året efter er det tydeligt, at de har gjort sig nogle overvejelser og også drøftet det derhjemme med ægtefællen.

En ugentlig fridag er et pusterum for mange

Jobbet som pladsmænd er ikke et fysisk hårdt job, men det er mange timer på benene, og derfor ønsker seniorerne ofte en ugentlig fridag til at restituere - som en del af senioraftalen. Dog er det vigtigt for driftslederen, at alle indgår i weekendbemandingen hver anden weekend. Der kan også indgås aftale om primært at arbejde på de tomandsbetjente pladser.

Værdien af seniorpolitik

Reno Djurs oplever, at de med deres seniorpolitik fastholder nogle erfarne og dygtige medarbejdere, som kan arbejde selvstændigt og stabilt. Det giver sikker drift og høj kvalitet for brugerne af genbrugspladserne.

Fakta

26 pladsmænd servicerer genbrugsstationerne.

- > 6 er 55-59 år
- > 6 er 60-69 år
- > 4 er 70-79 år



61 pct er seniorer (+55 år)



Reno Djurs I/S

Reno Djurs I/S er et kommunalt ejet affaldsselskab, som bl.a. driver et affaldsbehandlingsanlæg og ni genbrugsstationer på Djursland og Anholt.

Kurt er 70 år og pladsmand hos Reno Djurs

Kurt holder sig aktiv gennem arbejdet som pladsmand. Han er på deltid og fortsætter gerne 10 år endnu, hvis helbredet tillader det.

Holder sig frisk via jobbet

Kurt er 70 år og har været pladsmand ved Reno Djurs' genbrugsstationer i snart 20 år. Arbejdet passer ham godt. Det er selvstændigt, med afvekslende arbejdsopgaver og samspil med brugerne af genbrugsstationen. Arbejdet er ikke hårdt fysisk arbejde. Brugere af pladsen opfordres til at feje efter sig selv, og til de tungere ting er der maskiner, palleløftere mv. til rådighed.

Kurt kunne være gået på pension ligesom sin kone, men han tror, han ville få svært ved at få tiden til at gå.

"Jeg holder mig aktiv via arbejdet. Jeg får gået nogle kilometer sådan en dag. Jeg tror det er godt for helbredet."

- Kurt

Som årene er gået har der været lidt med helbredet, og for 12 år siden indgik Kurt en senioraftale med Reno Djurs. Han har ifølge seniorpolitikken og sin overenskomst ret til fem seniorfridage om året fra 60 år. Han har desuden aftalt en ugentlig fridag og arbejder dermed kun 29,5 timer/uge. Kurt er gået tilsvarende ned i løn, men virksomheden indbetaler pension svarende til fuld tid.

Hver anden uge er lang friweekend

Det er et krav, at alle pladsmænd indgår i weekendbemanningen hver anden weekend, men vagtplanen lægges for et år ad gangen. Det giver mulighed for, at Kurt og hans kone kan planlægge efter dette. Skulle der alligevel falde en rund fødselsdag i en arbejdsweekend, er det altid blevet løst.

Hver anden weekend har Kurt med sin ugentlige tirsdagsfridag en lang friweekend (mandag er fast lukkedag). Disse weekender bruges til samvær med børn og børnebørn samt små ture og weekendophold med konen.

Mine råd/erfaringer

- > Overvej, om du kan få tiden til at gå, hvis du stopper helt med at arbejde fra den ene dag til den anden.
- > Overvej, om du kan få dine ønsker til din tredje alder til at gå op med en nedtrapning i arbejdstid.

"Med min senioraftale har jeg mulighed for både at holde mig frisk via jobbet og samtidig have tid til oplevelser med min kone, børn og børnebørn."

