

Seniorfastholdelse og -rekruttering

I virksomheden Jensen Seeds er ca. halvdelen af medarbejderne seniorer. En stor del af dem er ansat inden for de senere år. Det er et bevidst valg, fordi de matcher godt med jobbet.

Seniormedarbejderne skaber stor værdi for virksomheden

Hos Jensen Seeds har man erfaret, at seniormedarbejderne er et godt match med virksomheden. De har en række vigtige menneskelige kvaliteter og stor livserfaring, som skaber stor værdi for virksomheden. Konkret ses dette fx ved, at seniormedarbejderne kan acceptere, at jobbet ikke er sjovt hele tiden, men at der også skal udføres en række mere rutineprægede opgaver, som fx at rense

“Efter 3 års oplæring så vil vi gerne beholde dem. Vi strækker os langt for at fastholde medarbejderne.”
- Ann Luunbjerg

produktionsmaskinerne, der er afgørende for at sikre en høj kvalitet i virksomhedens produkter. Derudover har de en høj grad af loyalitet og bliver typisk i virksomheden i mange år, hvilket er meget afgørende for at sikre en stabil drift.

En række individuelle tilpasninger i arbejdet kan understøtte fastholdelse

Der er en række eksempler i virksomheden på, at der er foretaget individuelle tilpasninger i arbejdet for seniormedarbejdere.

En seniormedarbejder har fx fået en ekstra fast fridag om ugen efter eget ønske. Arbejdet i produktionen

kræver måske ikke mange tunge løft, men arbejdsugen resulterer stadig i mange timer på benene, hvorfor den ekstra fridag er tiltrængt restitution for den pågældende medarbejder.

Et andet eksempel er en medarbejder med rygproblemer, som fritages fra at luge i markerne, hvilket en række af medarbejderne ellers normalt gør i juni måned.

Desuden er der en række medarbejdere, som holder fri henover hele sommeren og kun arbejder fra august til omkring marts. Dette passer ind i virksomhedens produktionssæson, men også til medarbejdernes ønske om at have fri i sommermånederne.

Værdien af seniorpolitik

Det tager ca. 3 år at oplære en medarbejder i produktionen, så virksomheden strækker sig gerne langt for at fastholde medarbejderne. Seniorerne er særdeles loyale medarbejdere, som ofte bliver på arbejdspladsen i mange år. Det er med til at sikre en solid drift med høj kvalitet.



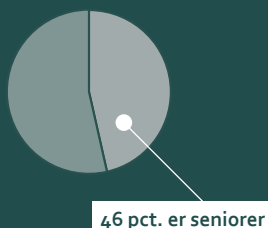
Jensen Seeds

Jensen Seeds er en privat virksomhed, der producerer blomster- og grøntsagsfrø til frøfirmaer verden over.

Fakta

Der er i alt 39 ansatte i virksomheden.

- > 18 er seniorer 55+ år
- > 2 seniorer er ansat i laboratorier, 1 i administrationen og de øvrige 15 i produktionen.



Erling er 61 år og produktionsmedarbejder hos Jensen Seeds

Erling skiftede for to år siden til Jensen Seeds. Jobskiftet gør, at Erling kan blive længere på arbejdsmarkedet.

Jobskifte gav mulighed for bedre og længere seniorarbejdsliv

Erling er ansat i produktionen hos Jensen Seeds og har arbejdet i virksomheden i to år. Erling har haft et fysisk krævende arbejde det meste af sit liv, hvor han blandt andet har arbejdet som arbejdsmand hos en række andre virksomheder. Erling har dermed i mange år haft arbejde, der har krævet masser af slid og slæb.

I produktionen hos Jensen Seeds anvendes der gaffeltrucks og lignende hjælpemidler til alle tunge løft. Det betyder, at et arbejde, der i mange år var fysisk krævende, ikke længere er nær så belastende:

“I mit tidligere job var der meget slæbearbejde og ingen hjælpemidler. Her har vi fx gaffeltrucks, så der er langt imellem de hårde opgaver.”
- Erling

Arbejdet kræver fortsat mange timer på benene, men Erling holder sig i form ved at dyrke idræt, løbe og ro. Derfor ser han også arbejdet som en god måde at holde sig aktiv og ved godt helbred.

Deltid kunne resultere i et endnu længere arbejdsliv

Erling regner med at arbejde til han er 64 år, da han så får en bonus gennem efterlønsordningen. Han har dog endnu ikke helt gjort op, hvad han har tænkt sig i de sidste år af sit arbejdsliv og udelukker ikke muligheden for, at en ordning med nedtrapning i arbejdstiden kunne forlænge arbejdslivet lidt. Den største belastning ved arbejdet på Jensen Seeds er nemlig de skæve arbejdstider i produktionssæsonen, hvor maskinerne skal holdes i gang af treholdsskift (morgen-, aften- og weekendhold). En ændring i arbejdstiden kunne måske udskyde tilbage-trækningen en smule.

Mine råd/erfaringer

- > Er du i et hårdt fysisk job, hvor det er svært at få skånehensyn, så overvej at skifte i tide til et job, der er mindre belastende. Det kan give flere gode år på arbejdsmarkedet.
-

“Jeg arbejder på lige fod med alle andre og har ikke det store behov for ændringer endnu. Jeg regner med at tage et par år mere, da jobbet ikke er så fysisk hårdt, men jer ser tiden an.”

