

Aftale om opkvalificering

Forligspartierne bag beskæftigelsesreformen (S, DF, V, RV og K) er enige om seks initiativer, der i 2019 og 2020 skal opkvalificere arbejdsstyrken og sikre virksomhederne adgang til faglært arbejdskraft.

Forligspartierne er først og fremmest enige om at forbedre mulighederne for, at ufaglærte kan blive opkvalificeret til faglærte.

Derudover åbnes der for, at kontanthjælpsmodtagere og øvrige målgrupper i den ny lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan tage korte erhvervsrettede kurser inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft.

Samtidig bliver jobrotationsordningen styrket, så ufaglærte med erhvervs erfaring kan tage en erhvervsuddannelse, mens en ledig vikarierer i uddannelsesperioden. Fx vil en ufaglært i hjemmeplejen kunne uddanne sig til social- og sundhedshjælper, mens der ansættes en ledig som vikar.

Endelig er forligskredsen enig om at videreføre trainee-ordningen og puljen til opkvalificering inden for mangelområder i 2020.

Der er afsat 102 mio. kr. til den samlede aftale om opkvalificering, som finansieres af uforbrugte midler fra puljen til uddannelsesløft og den regionale uddannelsespulje fra 2017 og 2018. Udgiften skal afholdes i 2019.

Tabel 1: Initiativer og økonomi i Aftale om opkvalificering

Initiativer	mio. kr.
1 Grundforløb til erhvervsuddannelser (forforløb til bl.a. voksenlærlingeordningen)	27
2 Nye muligheder for jobrotation	20
3 Regional uddannelsespulje til jobparate kontanthjælpsmodtagere	30
4 Videreføre trainee-ordningen i 2020	12
5 Udbrede regionale erfaringer med at opkvalificere ufaglærte	0
6 Pulje til opkvalificering inden for mangelområder for alle målgrupper i ny lov om en aktiv beskæftigelsesindsats	13
I alt	102