

Datastrategi: Data bringes i spil - effektivt og forsvarligt

December 2020



Forord

Den digitale udvikling betyder, at der genereres store mængder data i det danske samfund. Det potentiale, der ligger i anvendelsen af data, er et vigtigt element for samfundsudviklingen, idet data kan bidrage til viden og løsninger, der er til gavn for samfundet, den enkelte borger og for virksomhederne.

Beskæftigelsesministeriet vil være i front med at bringe vores data i spil både internt og eksternt på en lettilgængelig måde. Det sker ved at tage teknologiske muligheder i brug og under hensyntagen til lovgivningen og dataetiske betragtninger.

Det skal bidrage til, at de stigende datamængder bliver omsat fra data til information og egentlig værdiskabelse, samtidig med at det sikres at borgere og virksomheder har tillid til ministeriets brug af data. Det skal sikre, at data kan være afsættet for en effektiv datadreven offentlig sektor.

Beskæftigelsesministeriets datastrategi bygger videre på ministeriets lange tradition for at bruge data, udstille det for omverdenen og tage bestik af nye teknologiske muligheder. I dag gør eksempelvis jobindsats.dk det nemt og hurtigt at få overblik over beskæftigelsesindsatsen og på at.dk kan temperaturen på arbejdsmiljøet tages.

Strategiens rammer

Datastrategien skal understøtte Beskæftigelsesministeriets mission om flest muligt i arbejde på et dynamisk, sundt og sikkert arbejdsmarked gennem det koncernfælles pejlemærke om at bringe data i spil ved at anvende digitalisering og data.

Fokus på digitalisering og data skal ses i tæt sammenhæng med det koncernfælles pejlemærke; Evidens og effekter. Digitale løsninger og anvendelse af data er kernelementer i opbygningen af viden om netop evidens og effekter på Beskæftigelsesministeriets områder fx arbejdsmiljø, arbejdsskade og beskæftigelsesindsatsen.

Datastrategien sætter en koncernfælles strategisk retning for dataområdet i Beskæftigelsesministeriet i perioden 2021-2024. Efter to år vurderes det, om der er behov for justeringer.

Der udarbejdes en plan for den konkrete udmøntning af strategien i henholdsvis Arbejdstilsynet, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø og i Departementet.

Den konkrete udmøntning drøftes på et årligt møde i koncernledelsen, som både består af en status på det foregående år og en drøftelse af ambitionerne for det kommende år. Enhederne opfordres til at indarbejde konkrete mål og milepæle i deres strategier og mål- og resultatkrav.



Beskæftigelsesministeriets ambition

Beskæftigelsesministeriet vil i de kommende fire år i stadig højere grad bringe data i spil både internt og eksternt, anvende nye teknologiske muligheder, når det er en forretningsmæssig fordel, og sikre at dataetiske overvejelser bliver solidt forankret på tværs af koncernen.

Beskæftigelsesministeriets data skal bringes i spil

Beskæftigelsesministeriets data skal bringes i spil, så det kan bidrage til ny viden og løsninger, der gavner fx arbejdsmiljø og beskæftigelsesområdet, samt til en effektiv datadreven offentlig sektor.

For at data bringes i spil, og bidrager til ny viden og løsninger, samt en effektiv datadreven offentlig sektor, er det centralt, at der sker en demokratisering af data

ved at gøre data tilgængelig for omverden. Data skal være lettilgængelige, nemme at finde, hente, forstå og anvende.

Det er endvidere vigtigt, at Beskæftigelsesministeriet skaber, anvender og udstiller data, der kan bidrage til et aktuelt, bredt og solidt datagrundlag. Beskæftigelsesministeriet har på den baggrund udarbejdet principper for åbne data, individdata og real time data, der er vedlagt strategien.

Beskæftigelsesministeriet har følgende ambitioner, der skal understøtte, at data bringes i spil:

- Beskæftigelsesministeriet vil øge værdiskabelse og nyttiggørelse af ministeriets data og i stadig højere grad stille åbne data til rådighed for offentligheden.
- Beskæftigelsesministeriet vil udvikle og berige et solidt datagrundlag på person-niveau til forsknings- og analysebrug, der kan bruges på tværs af koncernen og som kan videregives til interessenter.
- Beskæftigelsesministeriet vil opdyrke og udvikle administrative data, der kan bidrage til en effektiv datadreven offentlig sektor.
- Beskæftigelsesministeriet arbejder efter, at data dels er af ordentlig kvalitet og dels er lettilgængelige, så data er let at finde, hente, forstå og anvende.
- Beskæftigelsesministeriet arbejder efter at udstille data så real time som muligt, det vil sige med så lille en forsinkelse som omstændighederne tillader.
- Beskæftigelsesministeriet vil tilstræbe at være nysgerrige og have en åben tilgang til nye data. Der skal løbende undersøges muligheder for at anvende nye datakilder, der kan vise sig relevante og nyttige for ministeriets opgaveløsning.
- Beskæftigelsesministeriet vil systematisk arbejde for, at data bidrager til internt overblik over udviklingen på arbejdsmarkedsområdet.

Beskæftigelsesministeriet bruger teknologiske muligheder

Beskæftigelsesministeriet skal bruge teknologiske muligheder, så det bliver hurtigere og smartere at opbevare, anvende og dele data. Det kan eksempelvis være løsninger, der automatiserer rutineprægede opgaver eller løsninger, der bruges til

profilering- og prædiktionsopgaver.

For at Beskæftigelsesministeriet kan bruge teknologiske muligheder fordelagtigt, er det nødvendigt, at Beskæftigelsesministeriet er i besiddelse af og har kendskab til teknologiske løsninger, samt at det er nemt at udfase gamle teknologiske løsninger og tage nye i brug.

Beskæftigelsesministeriet har følgende ambitioner, der skal understøtte at teknologiske muligheder bruges:

- Beskæftigelsesministeriet vil arbejde efter at anvende teknologiske muligheder, der er nye for Beskæftigelsesministeriet, når det kan give en forretningsmæssig fordel.
- Beskæftigelsesministeriet vil i stigende omfang gøre det nemt at overgå til nye teknologiske muligheder gennem fx altid at overveje exitstrategier, ordentlig dokumentation samt software og hardware, der er konvertible med andre teknologiske løsninger.
- Beskæftigelsesministeriet vil opbygge kompetencer inden for teknologiske muligheder, således at ministeriet i højere grad kan vurdere teknologiske muligheder og tage dem i brug.

Beskæftigelsesministeriets har en klar og stærk dataetik

Når data i højere grad skal bringes i spil og der anvendes nye teknologiske løsninger, skal der være tillid til, at det sker på en ansvarlig måde. Det drejer sig både om tillid fra borgerne og tillid fra virksomhederne.

Beskæftigelsesministeriet har derfor følgende enkle ambitioner, der skal understøtte en klar og stærk dataetik:

- Beskæftigelsesministeriet vil gennem dataetiske retningslinjer, der har fokus på, at sikre transparens om ministeriets brug af data, gøre konteksten for data og digitale løsninger tydelig og forankre dataetisk ansvarlighed i hele organisationen.
- Beskæftigelsesministeriet vil søge samarbejde med eksterne aktører og institutioner, der beskæftiger sig med dataetik, med henblik på at få sparring til dataetiske overvejelser.

